

# Komentarze wydatkowania rezerwy KFS w 2025

## dotyczy priorytetów Rady Rynku Pracy

### **Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

### **Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności**

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

### **Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.**

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (oświadczenie).

Priorytet adresowany jest do osób pracujących, które nie posiadają świadectwa dojrzałości, czyli osób, które nie ukończyły szkoły podstawowej, osób z wykształceniem podstawowym, zasadniczym zawodowym, absolwentów techników bez zdanego egzaminu maturalnego i absolwentów liceów ogólnokształcących bez zdanego egzaminu maturalnego.

### **Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa**

Urząd w celu określenia obszarów/branż kluczowych dla rozwoju powiatu zaleca skorzystanie z następujących dokumentów strategicznych :

- Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030

<https://www.opolskie.pl/wp-content/uploads/2021/10/RSIWO-2030.pdf>

-Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego Opolskie 2030 (Uchwała Nr XXXIV/355/2021 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021 roku),

<https://www.opolskie.pl/region/rozwoj-regionalny/strategia-rozwoju-województwa-opolskiego-opolskie-2030/>

O przynależności do ww. obszarów/branż decydować będzie posiadanie jako **przeważającego** jednego z kodów PKD zawartych w dokumencie: „**Specjalizacje Inteligentne Województwa Opolskiego z przyporządkowanymi kodami PKD**”:

Wykaz kodów PKD 2007, które mieszczą się w obszarach kluczowych, znajdują Państwo w załączniku „Specjalizacje Inteligentne Województwa Opolskiego z przyporządkowanymi kodami PKD” zamieszczonego na naszej stronie internetowej w dokumentach do pobrania.

**UWAGA !!!:** zamieszczone w ww. dokumencie kody PKD 2007 obowiązywały do 31.12.2024r. Od 01.01.2025 obowiązuje nowy system klasyfikacji PKD, w załączonej wyszukiwarce można zweryfikować klucze przejścia PKD 2025 na PKD 2007:

<https://klasyfikacje.stat.gov.pl/Pkd2025>

**WAŻNE !!! Kluczową rolę odgrywa uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności na tej podstawie Urząd będzie mógł podjąć decyzję co do przyznania dofinansowania.**