

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Pierwsze półrocze 2011r.

Celem niniejszego raportu jest próba określenia zawodów, na które istnieje popyt oraz takich, na które występuje na rynku nadwyżka. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, natomiast przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Opracowany raport przedstawia analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w Szczecinie w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie.

Raport dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstał zgodnie z zaleceniami metodycznymi przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Przy przygotowaniu sprawozdania korzystano z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz raportów opracowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Analiza zawodów powstała zgodnie ze stanem na dzień 30.06.2011r. W tym okresie w rejestrach PUP Szczecin było 16838 osoby, w tym 8383 kobiety. Stopa bezrobocia w mieście Szczecin wynosiła 9,6%.

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW.

W statystykach bezrobocia dla miasta Szczecin można zaobserwować różnicę w ilości zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach. Najwięcej osób pozostających w rejestrach to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. W poniższej tabeli zawarto wykaz zawodów, w których liczba osób bezrobotnych jest wysoka.

T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie m. Szczecin
Stan w końcu I – półrocza 2011r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	000000	Bez zawodu	5211	2399	54	25	839	389
2.	522301	Sprzedawca	944	866	4	4	334	302
3.	331403	Technik ekonomista	539	481	3	3	176	160
4.	263102	Ekonomista	355	236	17	11	78	53
5.	722204	Ślusarz	340	4	0	0	114	1
6.	311504	Technik mechanik	281	13	1	1	72	2
7.	753105	Krawiec	258	253	0	0	75	74
8.	512001	Kucharz	198	101	0	0	42	22
9.	723105	Mechanik samochodów osobowych	141	0	0	0	43	0
10.	263204	Socjolog	134	103	11	10	21	16
11.	911207	Sprzątaczką biurowa	131	129	0	0	61	61
12.	751201	Cukiernik	124	72	0	0	30	19
13.	514101	Fryzjer	122	116	0	0	23	23
14.	711202	Murarz	122	0	0	0	38	0
15.	713102	Malarz budowlany	118	19	0	0	38	6

W przeciągu pierwszego półrocza omawianego roku w obrębie struktury zawodów nie zachodziły istotne zmiany w porównaniu z wcześniejszymi okresami sprawozdawczymi. Oprócz zmiany liczebnej struktura bezrobotnych bez zawodu praktycznie nie zmieniła się. Zwiększenie się liczby w/w grupy bezrobotnych oznacza, że rynek pracy w Szczecinie niechętnie wchłania niewykwalifikowane zasoby pracy.

Jak wynika z danych zebranych w powyższej tabeli, w I połowie 2011 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało zawody: sprzedawca, technik ekonomista, ekonomista, ślusarz, technik mechanik, oraz krawiec. Liczną grupę stanowili również: kucharz, mechanik samochodów osobowych, socjolog oraz sprzątaczką biurowa.

Zauważyć można również, że nadal obsadzenie podstawowych stanowisk jest większym problemem niż brak specjalistów. Obserwujemy brak chętnych do sprzątania, sprzedaży itp., mimo iż osoby posiadające m.in. oba te zawody stanowią znaczny procent wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy. Wyjaśnięń tego paradoksu może być wiele, osoby pozostające w rejestrach PUP w znaczącej części są to długotrwale bezrobotni – a więc grupa, którą najtrudniej ponownie wprowadzić na rynek pracy, są to osoby z bardzo niską motywacją do pracy. Część z nich w trakcie pozostawania w rejestrach urzędu podniosła swoje kwalifikacje lub całkowicie przekwalifikowała się i w chwili obecnej szuka zatrudnienia w nowym zawodzie. Wielu z klientów PUP posiada przeciwwskazania lekarskie do podejmowania pracy w posiadanym zawodzie. Nie można także pominąć faktu, iż niejednokrotnie proponowane przez pracodawcę warunki zatrudnienia nie są satysfakcjonujące dla potencjalnych kandydatów do pracy.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW.

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Poniższa tabela przedstawia, w jakich zawodach w pierwszej połowie 2011 roku pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najwięcej osób.

**T-1/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie m. Szczecin
w I – półroczu 2011r.**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			zgłoszone w I-półroczu	w końcu I-półrocza
1.	515303	Robotnik gospodarczy	343	12
2.	411004	Technik prac biurowych	218	16
3.	000000	Bez zawodu	118	4
4.	721402	Monter kadłubów okrętowych	105	0
5.	334306	Technik administracji	103	2
6.	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	101	0
7.	522301	Sprzedawca	77	19
8.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	77	8
9.	523002	Kasjer handlowy	73	53
10.	512001	Kucharz	60	2
11.	911207	Sprzątaczką biurową	53	70
12.	753303	Szwaczka	52	11
13.	532201	Opiekunka domowa	50	0
14.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	46	4
15.	711202	Murarz	45	2

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest niestanny napływ nowych ofert zatrudnienia. Ogółem do PUP w Szczecinie w omawianym okresie wpłynęło 3208 ofert pracy (łącznie z ofertami subsydiowanymi), czyli o 151 więcej niż w tym samym okresie roku ubiegłego. Niestety nie wszystkie oferty pracy zostają zrealizowane wpływają na to m.in.: problem nieaktualności lub braku pełnych kwalifikacji zawodowych, jakie posiadają osoby poszukujące pracy.

Aby przeciwdziałać takiemu stanowi rzeczy tut. urząd oferuje możliwość uaktualnienia, podniesienia lub zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne organizując szkolenia grupowe i indywidualne oraz staże.

Najwięcej wolnych miejsc pracy wykazano w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, monter kadłubów okrętowych, technik administracji oraz spawacz.

W przypadku robotnika gospodarczego ten popyt może jednak wynikać z ofert zatrudnienia przy pracach społecznie użytecznych, które nie stanowią trwałych miejsc pracy. Podobnie jest z zapotrzebowaniem na pracowników biurowych oraz sprzedawców, co wynika w większej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką są staże czy inne subsydiowane formy zatrudnienia niż rzeczywista liczba wolnych miejsc pracy. Sytuacja przedstawiona w powyższej tabeli jest w znacznym stopniu podobna do sytuacji z końca półrocza 2010r. W pierwszym półroczu 2011 roku pojawiły się jednak nowe zawody: monter kadłubów okrętowych, spawacz (fachowców w tych zawodach poszukiwała na terenie Szczecina głównie Stocznia Gdańska), kierowca ciągnika siodłowego, szwaczka, opiekunka domowa oraz pracownik ochrony fizycznej.

Warto przy tym zaznaczyć, że w każdym z czołowych zawodów biorąc pod uwagę ilość napływu ofert pracy nie ma zawodu, do wykonywania, którego byłoby konieczne wykształcenie wyższe. Systematycznie rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim, choć nadal pracodawcy zgłaszają wiele ofert dla osób posiadających podstawowe umiejętności.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów.

W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w danym roku do

średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie).

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe zauważyć można, że zostały one spolaryzowane dodatkowo poprzez odniesienie się do wyodrębnionego na określonym pułapie średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej, co pozwoliło na wyłonienie faktycznie istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy zawodów i wskazanie ich w postaci rankingu ujętego w poniższej tabeli. Wychodząc z założenia, że oprócz wskaźnika intensywności deficytu (nadwyżki) równie istotna jest kwestia wartości średniego miesięcznego deficytu (nadwyżki), w poniższym raporcie zostały umieszczone również takie zawody, które przy relatywnie niskim wskaźniku notowały bardzo duży średni miesięczny deficyt (nadwyżkę). Przykładem jest choćby zawód technik prac biurowych, który przy wskaźniku deficytu zaledwie 3,8 notował, co miesiąc średnio 36 ofert wpływających do PUP, czyli więcej niż rejestrujących się w tym zawodzie. Pomimo tego, iż poniższa analiza ułożona została ułożona w oparciu o malejącą wartość deficytu (nadwyżki), w kolumnie 6 czerwonym kolorem wyróżniono zawody o największej wartości średniego miesięcznego deficytu (nadwyżki).

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE ($W > 1,1$).

**T-I/P-4 Zawody deficytowe w powiecie m. Szczecin
w I – półroczu 2011r.**

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna (nadwyżka) deficyt podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności (nadwyżki) deficytu zawodów
-------------	-------------------	---------------------	---	---	--	---

1.	532201	Opiekunka domowa	8,3333	0,3333	-8,0000	25,0000
2.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	2,6667	0,1667	-2,5000	16,0000
3.	515303	Robotnik gospodarczy	57,1667	5,1667	-52,0000	11,0645
4.	741103	Elektryk	1,8333	0,1667	-1,6667	11,0000
5.	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	1,6667	0,1667	-1,5000	10,0000
6.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	7,6667	0,8333	-6,8333	9,2000
7.	524404	Telemarketer	1,5000	0,1667	-1,3333	9,0000
8.	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	16,8333	2,0000	-14,8333	8,4167
9.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1,3333	0,1667	-1,1667	8,0000
10.	711404	Zbrojarz	3,6667	0,5000	-3,1667	7,3333
11.	721404	Monter konstrukcji stalowych	7,3333	1,0000	-6,3333	7,3333

12.	722312	Szlifierz metali	4,3333	0,6667	-3,6667	6,5000
13.	833101	Kierowca autobusu	4,1667	0,6667	-3,5000	6,2500
14.	711101	Konserwator budynków	2,0000	0,3333	-1,6667	6,0000
15.	343203	Florysta	0,8333	0,1667	-0,6667	5,0000
16.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	6,6667	1,5000	-5,1667	4,4444
17.	412001	Sekretarka	2,8333	0,6667	-2,1667	4,2500
18.	541901	Pracownik obsługi monitoringu	0,6667	0,1667	-0,5000	4,0000
19.	411004	Technik prac biurowych	36,3333	9,3333	-27,0000	3,8929
20.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	6,5000	1,8333	-4,6667	3,5455
21.	831210	Ustawiacz	1,1667	0,3333	-0,8333	3,5000
22.	712401	Monter izolacji budowlanych	1,6667	0,5000	-1,1667	3,3333
23.	932101	Pakowacz	5,0000	1,5000	-3,5000	3,3333
24.	334306	Technik administracji	17,1667	5,1667	-12,0000	3,3226

25.	351401	Administrator stron internetowych	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
26.	514203	Maniurzystka	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
27.	611403	Rolnik upraw mieszanych	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
28.	962902	Dozorca	2,5000	0,8333	-1,6667	3,0000
29.	523002	Kasjer handlowy	12,1667	4,3333	-7,8333	2,8077
30.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2,3333	0,8333	-1,5000	2,8000

Na podstawie danych za pierwsze półrocze, 2010r. nie można wyciągnąć istotnych wniosków o tendencji występującej w zawodach deficytowych w roku 2011.

Innymi słowy, struktura czołowych zawodów deficytowych na pierwszym półroczu 2010 wygląda zupełnie inaczej niż w analizowanym tu okresie. Wyjątkiem są m.in. zawody telemarketer, zbrojarz czy technik prac biurowych gdzie nastąpił średniomiesięczny spadek ofert pracy na tle pierwszego półrocza 2010r. Pod względem średniej ilości zgłaszanych ofert pracy w ciągu miesiąca, najbardziej poszukiwanym zawodem jest robotnik gospodarczy (57 ofert składanych w ciągu m-ca) oraz technik prac biurowych (36 ofert składanych w ciągu m-ca). Istotną rolę odgrywa również zawód: technik administracji.

Analiza powyższego wskaźnika intensywności deficytu zawodów wykazała, że w pierwszej połowie 2011 r. do zawodów deficytowych zaliczyliśmy między innymi: opiekunka domowa, sprzedawca w branży mięsnej, robotnik gospodarczy, elektryk oraz sprzedawca w branży przemysłowej.

W zestawieniu tym nie zostały uwzględnione zawody w przypadku, których wartość wskaźnika deficytu osiągnęła poziom maximum (MAX). Oznacza to, że pracodawcy złożyli zapotrzebowanie w danym zawodzie, jednak w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy

w Szczecinie nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód. Dla przykładu możemy tu przytoczyć następujące profesje: doradca podatkowy, specjalista ds. pozyskiwania funduszy, opiekun osoby starszej, bibliotekarz, pracownik biura podróży, windykat, pedikiurzystka, bukiewicz, spawacz metodą TIG, pilarz, operator ładowarki oraz wiele innych.

3.2. ZAWODY NADWYŻKOWE ($W < 0,9$).

W poniższej tabeli nie uwzględniono zawodów o intensywności nadwyżki równej „0” czyli takiej, dla których w analogicznym okresie nie wpłynęła żadna oferta pracy. Pracodawcy nie byli, więc zainteresowani zatrudnieniem osób poszukujących pracy w takich zawodach jak: fizyk, matematyk, lekarz, inżynier elektryk, nauczyciel wychowania fizycznego, inspektor pracy, politolog, teolog, socjolog, tłumacz języka angielskiego i francuskiego, technik ekonomista, fotograf, strażak, pomoc dentystyczna, mechanik okrętowy, suwnicowy oraz wiele, wiele innych.

T-I/P-4 Zawody nadwyżkowe w powiecie m. Szczecin w I – półroczu 2011r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1.	263102	Ekonomista	0,5000	59,6667	59,1667	0,0084
2.	235107	Pedagog	0,1667	12,8333	12,6667	0,0130
3.	741207	Elektromonter (elektryk)zakładowy	0,1667	10,1667	10,0000	0,0164

4.	751201	Cukiernik	0,3333	15,1667	14,8333	0,0220
5.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,5000	20,3333	19,8333	0,0246
6.	000000	Bez zawodu	19,6667	797,5000	777,8333	0,0247
7.	352203	Technik telekomunikacji	0,1667	6,5000	6,3333	0,0256
8.	242218	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	0,1667	6,0000	5,8333	0,0278
9.	753105	Krawiec	0,8333	28,8333	28,0000	0,0289
10.	752208	Stolarz meblowy	0,1667	5,5000	5,3333	0,0303
11.	241306	Specjalista ds. finansów	0,1667	4,6667	4,5000	0,0357
12.	314207	Technik rolnik	0,1667	4,1667	4,0000	0,0400
13.	213106	Biotechnolog	0,1667	4,0000	3,8333	0,0417
14.	214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0,1667	4,0000	3,8333	0,0417
15.	216201	Architekt krajobrazu	0,1667	3,6667	3,5000	0,0455
16.	214106	Logistyk	0,6667	11,1667	10,5000	0,0597

17.	241103	Specjalista ds. rachunkowości	0,3333	5,5000	5,1667	0,0606
18.	213206	Inżynier rybactwa	0,1667	2,6667	2,5000	0,0625
19.	325401	Technik fizjoterapii	0,1667	2,5000	2,3333	0,0667
20.	751204	Piekarz	0,3333	5,0000	4,6667	0,0667
21.	752205	Stolarz	1,0000	14,8333	13,8333	0,0674
22.	712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,1667	2,3333	2,1667	0,0714
23.	263302	Historyk	0,1667	2,1667	2,0000	0,0769
24.	311303	Technik elektryk	0,6667	8,3333	7,6667	0,0800
25.	712601	Hydraulik	0,5000	5,8333	5,3333	0,0857
26.	722204	Ślusarz	4,0000	45,6667	41,6667	0,0876
27.	321201	Technik analityki medycznej	0,1667	1,8333	1,6667	0,0909
28.	721306	Błacharz samochodowy	0,5000	5,5000	5,0000	0,0909
29.	311504	Technik mechanik	3,6667	36,6667	33,0000	0,1000
30.	242304	Doradca zawodowy	0,3333	3,3333	3,0000	0,1000

Zawody nadwyżkowe, a więc jedno z bardziej niepokojących zjawisk na rynku pracy na przełomie lat 2010/2011 wykazują duże podobieństwo. Oznacza to, że sytuacja na rynku pracy dla wielu zawodów nie zmieniła się. W sytuacji najgorszej (podobnie jak w roku poprzednim) pozostają osoby nieposiadające zawodu. Stanowią najbardziej liczną kategorię osób rejestrujących się w urzędzie pracy, podczas gdy napływające oferty zawsze wskazują na konkretny zawód.

Zawodami nadwyżkowymi wykazującymi wysoką wartość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu są: ekonomista, pedagog, elektryk zakładowy, cukiernik oraz mechanik samochodów osobowych. Istotnym zjawiskiem jest stale zła sytuacja zawodu, jakim jest ekonomista, socjolog lub pedagog. Zawody te, wymagają studiów wyższych, jednak na szczecińskim rynku pracy panuje niedobór ofert pracy dla osób z takimi kwalifikacjami.

Struktura zawodów nadwyżkowych nie wskazuje jednoznacznie na określone rodzaje pracy. Choć licznie reprezentowane są zawody techniczne (technik mechanik, technik elektryk, technik fizjoterapii, technik telekomunikacji, technik rolnik), to swój udział mają również zawody niewymagające kwalifikacji technicznych (cukiernik, krawiec, piekarz) a nawet takie, które wymagają studiów wyższych (ekonomista, pedagog, biotechnolog, historyk).

Warto zauważyć, że ranking zawodów nadwyżkowych jest zdecydowanie bardziej rozbudowany niż w przypadku zawodów deficytowych – wynika to z „nadwyżkowego” charakteru całego rynku pracy oraz bardziej wyrazistych wskaźników nadwyżki. Biorąc pod uwagę dodatkowe kryterium, jakim jest tu wartość średniej miesięcznej nadwyżki podaży pracy zawód pedagog należy traktować jako mniej deficytowy niż ujęty w rankingu na dalszym miejscu zawód ślusarz. Miesięcznie w przypadku pedagoga 12 osób rejestrujących się nie ma ofert zatrudnienia w swym zawodzie, podczas gdy w przypadku ślusarza liczba ta wynosi 45.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla miasta Szczecin dotyczący pierwszego półrocza 2011 roku pokazał, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna. Stopa bezrobocia w porównaniu z pierwszym półroczem 2010 roku wzrosła o wartość 0,7%. Problem bezrobocia jest bardzo złożony i należy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go oddać. Podstawą do opracowania niniejszego monitoringu są dane pochodzące z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy, dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy.

Przedstawione opracowanie nie ukazuje pełnego obrazu sytuacji bezrobotnych, analizuje jedynie dane dostępne w systemie informatycznym SYRIUSZ. Nie ma możliwości włączenia w badanie wszystkich bezrobotnych, którzy w rzeczywistości nie pracują, jednak nie pozostają w oficjalnych rejestrach. Identyczna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy, nie wszystkie są zgłaszane do urzędu pracy, pracodawcy często poszukują pracowników korzystając z innych sposobów rekrutacji.

Ponadto kwalifikacje zawodowe wielu bezrobotnych dezaktualizują się. Znaczna część osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, a ich rejestracja w urzędzie jest związana z chęcią korzystania z bezpłatnej opieki zdrowotnej, na podstawie ubezpieczenia przez urząd pracy. Osoby takie są wyrejestrowywane z urzędu pracy przy odmowie propozycji odpowiedniej pracy.

Jednak pomimo wszelkich nieścisłości, oraz wątpliwości w/w opracowanie dotyczące lokalnego rynku pracy jest niezbędnym elementem, ponieważ stanowi bogate źródło informacji dla zainteresowanych osób. Obrazuje ono sytuację oraz może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Na podstawie zgromadzonych danych można wywnioskować:

1. Na koniec pierwszego semestru 2011r. nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,7 % w porównaniu z tym samym okresem roku ubiegłego.
2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie, na koniec badanego okresu zwiększyła się w stosunku do czerwca 2010 roku o 700 osób.
3. Najliczniejsza grupa bezrobotnych to między innymi: sprzedawca, technik ekonomista, ekonomista, ślusarz oraz technik mechanik.
4. W pierwszej połowie 2011 roku pozyskano 3208 oferty pracy, natomiast w pierwszym półroczu 2010 roku liczba ta wyniosła 3057 ofert. Odnotowaliśmy, więc w tym okresie wzrost liczby ofert zatrudnienia o 151.
5. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, monter kadłubów okrętowych, technik administracji oraz spawacz ręczny łukiem elektrycznym (w zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej, czyli: staże, przygotowania zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne).
6. Zawody nadwyżkowe to między innymi: ekonomista, pedagog, elektromonter zakładowy, cukiernik oraz mechanik samochodów osobowych.

7. Zawody deficytowe to między innymi: opiekunka domowa, sprzedawca w branży mięsnej, robotnik gospodarczy, elektryk oraz sprzedawca w branży przemysłowej.