



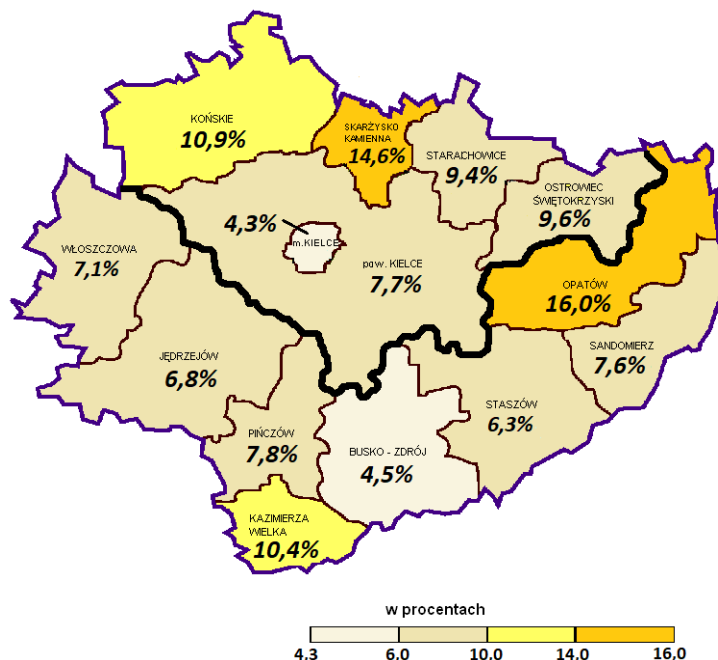
**POWIATOWY URZĄD
PRACY
w Busku - Zdroju**

Busko-Zdrój, ul. Różana 2
tel/fax: **41 378 30 54**
41 370 91 20
e-mail: pup@pupbusko.pl
busko.praca.gov.pl

*Informacja na temat realizacji zadań
w zakresie promocji zatrudnienia
i aktywizacji lokalnego rynku pracy
oraz o stanie bezrobocia*

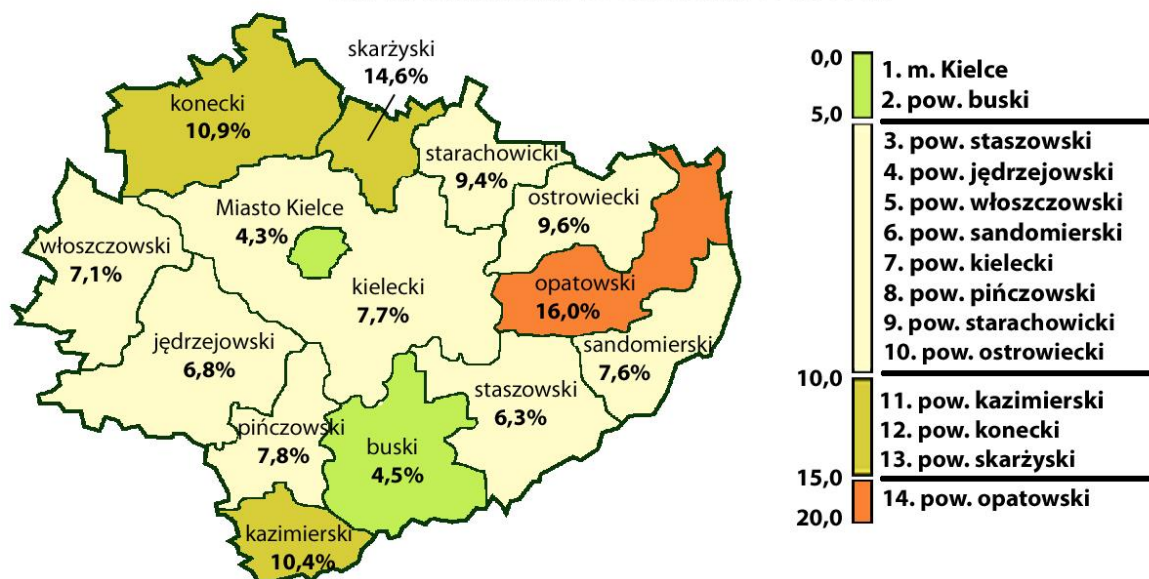
w 2022 roku

na terenie Powiatu Buskiego



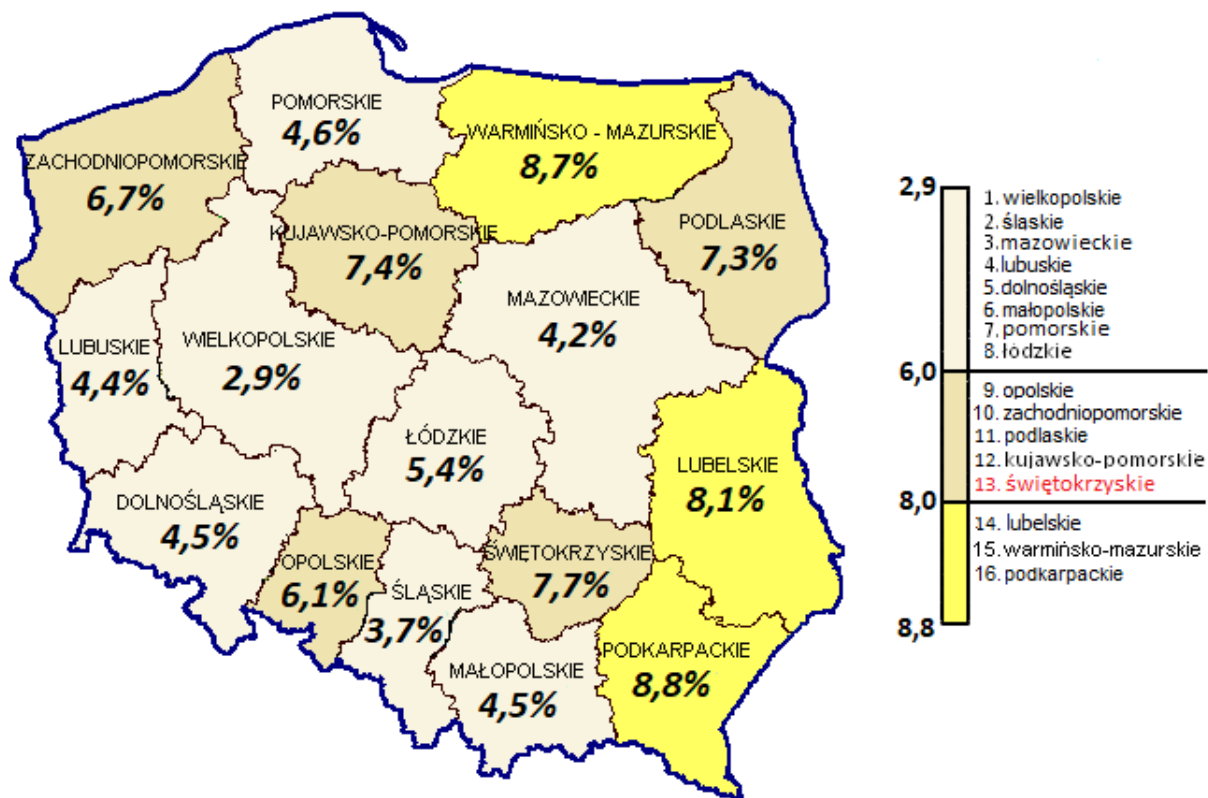
**Busko - Zdrój
luty 2023 rok**

STAN NA KONIEC GRUDNIA 2022 R.



WOJEWÓDZTWO - 7,7%

KRAJ - 5,2%



POLSKA

I. STOPA I STRUKTURA BEZROBOCIA W 2022 ROKU

Stopa bezrobocia w Powiecie Buskim wynosząca na dzień 31.12.2022 r. 4,5% zmniejszyła się w stosunku do stanu z dnia 31.12.2021 r., kiedy to wynosiła 4,9 %(¹). Liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 98 osób (8,0%) z 1.226 na 1.128 osób. W stosunku do końca 2013 r. liczba bezrobotnych jest mniejsza o 67,4% (z 3.459 na 1.128).

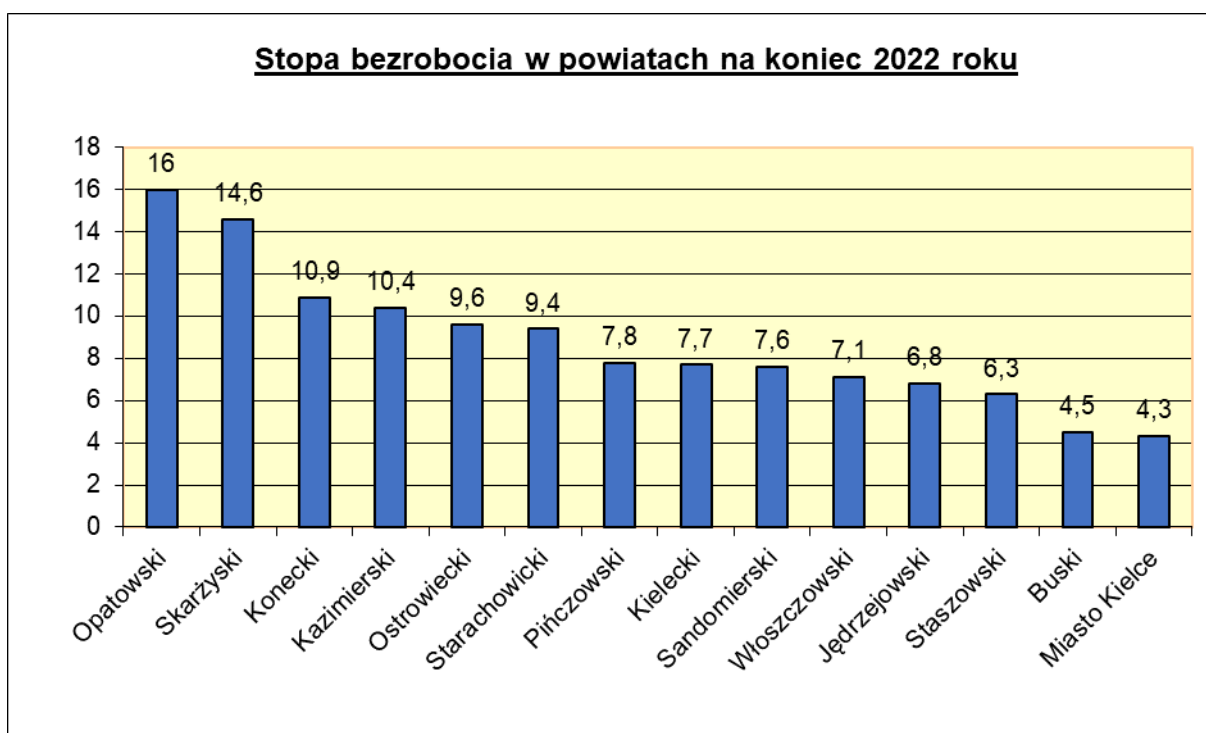
Poniższa tabela 1 przedstawia informację o stopie bezrobocia i liczbie bezrobotnych w poszczególnych powiatach jak i w całym Województwie Świętokrzyskim oraz w kraju wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

Tabela 1 Stopa bezrobocia i liczba bezrobotnych - 31.12.2022 r.

Powiat	Stopa bezrobocia (w %)	Bezrobotni
Opatowski	16,0	2 811
Skarżyski	14,6	3 406
Konecki	10,9	2 624
Kazimierski	10,4	1 056
Ostrowiecki	9,6	3 000
Starachowicki	9,4	3 242
Pińczowski	7,8	1 020
Kielecki	7,7	4 418
Sandomierski	7,6	2 291
Włoszczowski	7,1	1 125
Jędrzejowski	6,8	1 796
Staszowski	6,3	1 632
Buski	4,5	1 128
Miasto Kielce	4,3	4 480
Woj. Świętokrzyskie	7,7	34 029
Polska	5,2	813 200

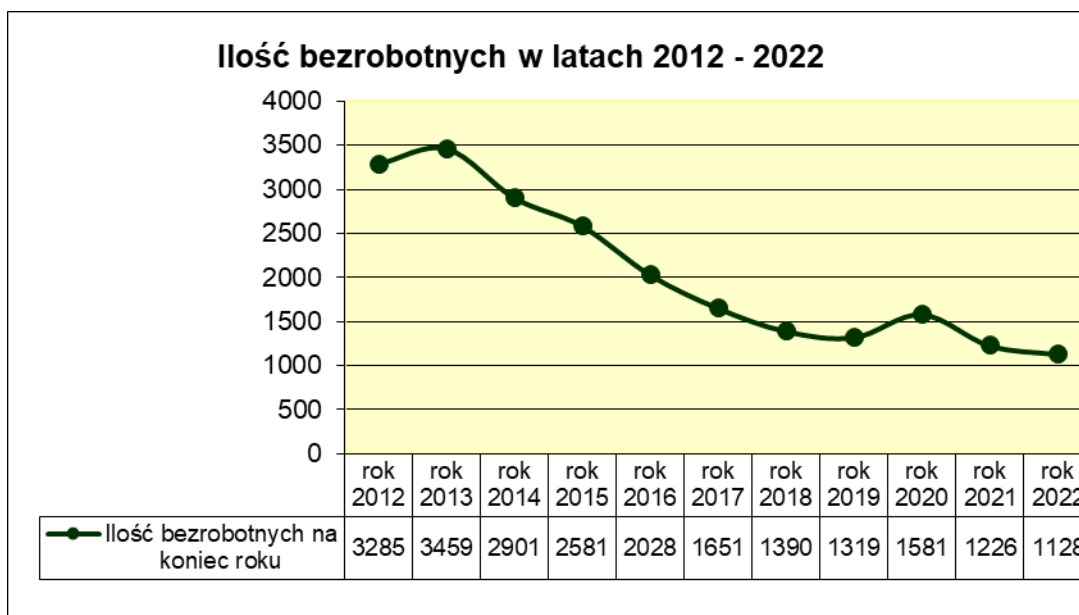
¹ Uaktualniona stopa bezrobocia po rewizji dokonanej przez GUS we wrześniu 2022 roku za okres od grudnia 2021 r. do sierpnia 2022 r. uwzględniającej ostateczne dane o pracujących w rolnictwie indywidualnym z Powszechnego Spisu Rolnego przeprowadzonego w 2020 r.

Wykres 1



Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Busku – Zdroju figurowało 1.128 osób, w tym 558 kobiet (49,5%). O zmianach wielkości bezrobocia w powiecie buskim na przestrzeni ostatnich 11 lat informuje wykres 2.

Wykres 2

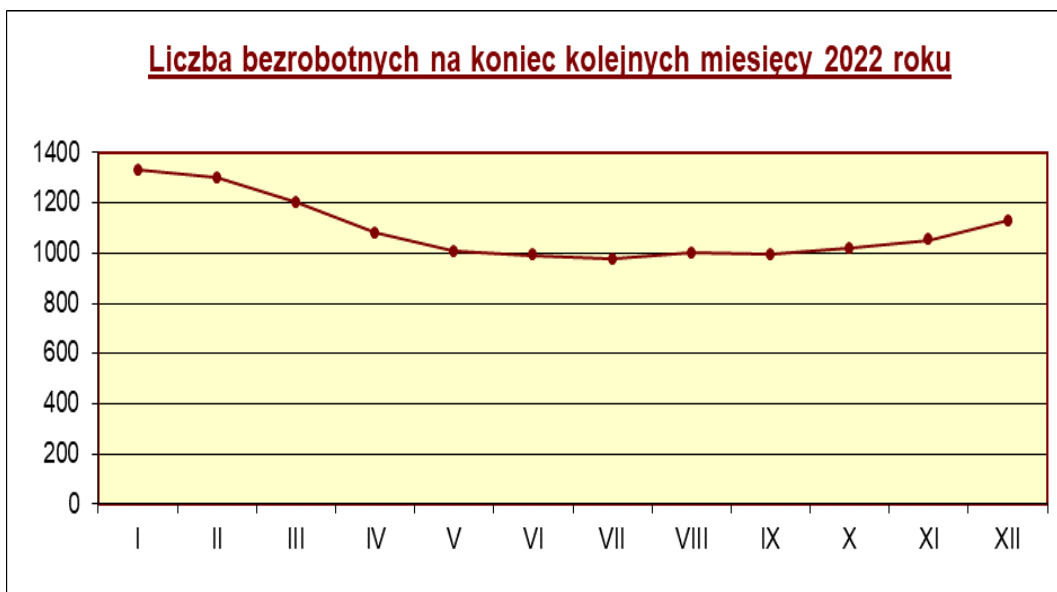


Szczegółowe informacje o zachodzących w minionym roku zmianach przedstawiają sporządzone poniżej tabele i wykresy.

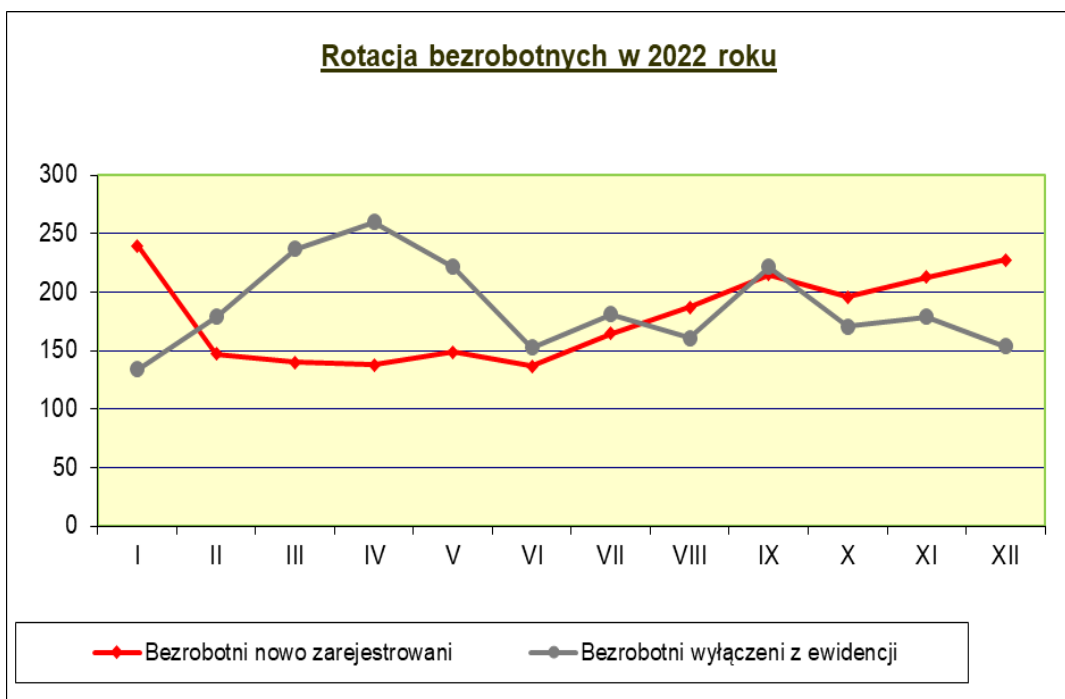
Tabela 2 Bezrobotni na koniec kolejnych miesięcy 2022 r.

M - c	Liczba bezrobotnych na początku miesiąca	Liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych	Liczba bezrobotnych wyłączonych z ewidencji	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Spadek lub wzrost (5-2)
1	2	3	4	5	6
I	1226	240	134	1332	106
II	1332	147	179	1300	-32
III	1300	140	237	1203	-97
IV	1203	138	260	1081	-122
V	1081	149	222	1008	-73
VI	1008	137	153	992	-16
VII	992	165	181	976	-16
VIII	976	187	161	1002	26
IX	1002	215	222	995	-7
X	995	196	171	1020	25
XI	1020	213	179	1054	34
XII	1054	228	154	1128	74
I-XII	xxxxx	2155	2253	xxxxx	-98

Wykres 3



Wykres 4

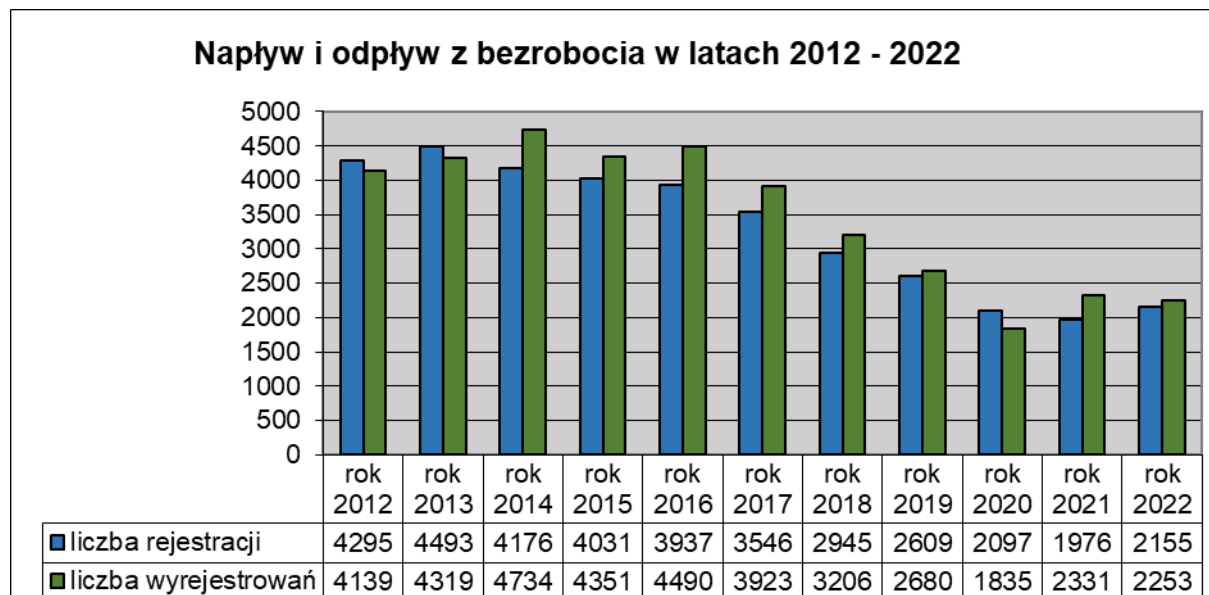


Ogółem w 2022 roku zarejestrowano 2155 osób bezrobotnych, a wyrejestrowano 2253 osób. Nastąpiło zwiększenie ogólnej liczby rotacji osób bezrobotnych (o 101 osób), na które złożyło się zwiększenie napływu (o 179 osób) i zmniejszenie odpływu (o 78 osób) z bezrobocia w stosunku do 2021 roku.

Urząd obsługiwał równocześnie na koniec roku 39 osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Na koniec grudnia w ewidencji urzędu znajdowało się 75 osób niepełnosprawnych, w tym 66 to osoby bezrobotne a 9 to osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Wykres 5



W grupie 2.155 osób zarejestrowanych w 2022 roku:

- 533 osoby (24,7%) zarejestrowały się po raz pierwszy jako bezrobotni,
- 1.622 osoby (75,3%) zarejestrowały się po raz kolejny począwszy od 1990 roku,
- 448 osób rejestrujących się (20,8 %) posiadało prawo do zasiłku,
- 321 osób znajdowało się okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- 974 osoby były poniżej 30 roku życia,
- 376 osób nie posiadało żadnych kwalifikacji zawodowych,
- 579 osób nie posiadało doświadczenia zawodowego,
- 463 osoby były długotrwale bezrobotnymi,
- 148 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 296 osób było powyżej 50 roku życia,
- 334 osoby posiadały co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- 7 osób posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 10 osób korzystało ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 96 osób było niepełnosprawnymi.

Najczęstszymi przyczynami wyrejestrowania 2.253 osób w 2022 były:

- 1.137 osób zostało wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy,
- 380 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 156 osób z powodu rozpoczęcia stażu,
- 27 osób z powodu rozpoczęcia szkolenia,
- 157 osób z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy,
- 218 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 32 osoby osiągnęły wiek emerytalny, nabyły prawa emerytalne, rentowe lub do świadczeń przedemerytalnych,
- 9 osób z powodu podjęcia nauki,
- 115 osób z innych przyczyn.

W grupie 1.137 osób wyrejestrowanych z tytułu podjęcia pracy:

- 928 osób to poprzednio pracujący,
- 209 osób to dotychczas nie pracujący,
- 814 osób to zamieszkali na wsi,
- 142 osoby nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 282 osoby nie posiadały doświadczenia zawodowego,
- 556 kobiet, w tym
 - 83 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

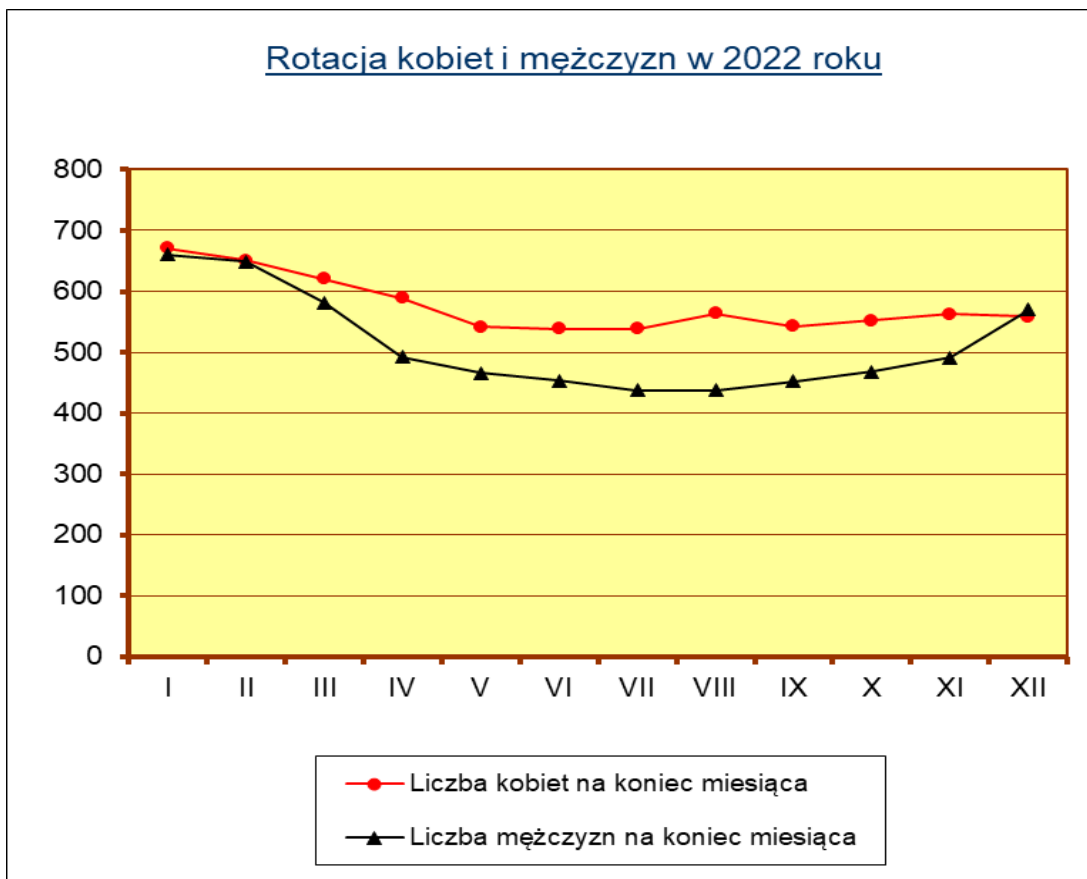
Spośród ogółu wyrejestrowanych 864 osoby były zakwalifikowane do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w tym:

- 538 osób to bezrobotni do 30 roku życia,
- 200 osób to długotrwale bezrobotni,
- 116 osób było w wieku powyżej 50 lat,
- 191 osób posiadało co najmniej 1 dziecko do 6 r. życia,
- 5 osób posiadało co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r. życia,
- 34 osoby niepełnosprawne,
- 2 osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej.

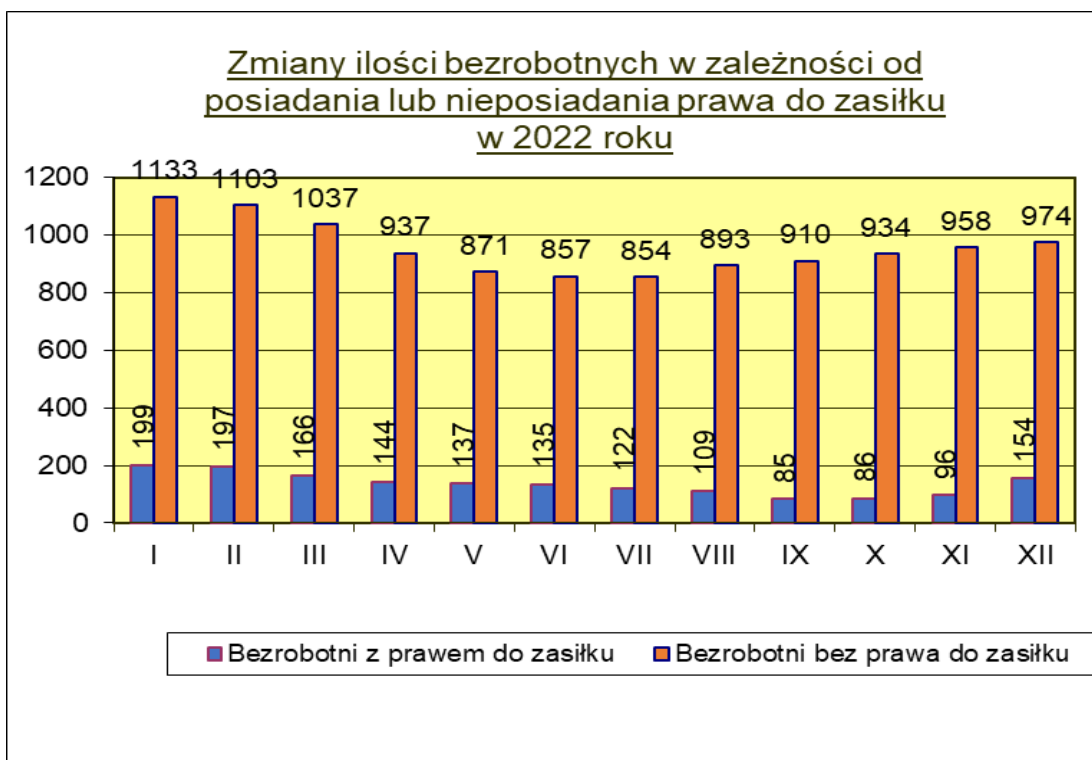
Tabela 3 Ilość bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.

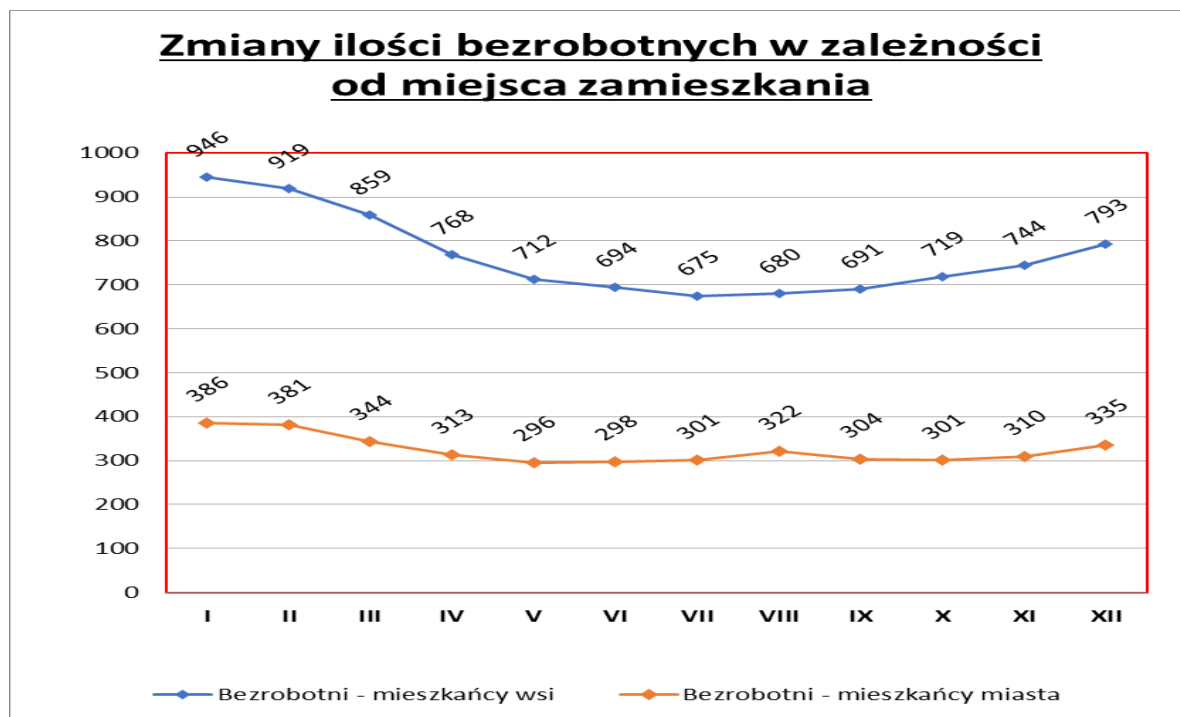
Miesiąc	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	w tym:			
			kobiety	z prawem do zasiłku	osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	zamieszkali na wsi
1	2	3	4	5	6	7
I	5,2	1332	671	199	1123	946
II	5,1	1300	651	197	1097	919
III	4,7	1203	621	166	1014	859
IV	4,3	1081	589	144	903	768
V	4,0	1008	542	137	836	712
VI	3,9	992	539	135	828	694
VII	3,9	976	539	122	808	675
VIII	4,0	1002	564	109	833	680
IX	4,0	995	543	85	848	691
X	4,0	1020	552	86	853	719
XI	4,2	1054	563	96	865	744
XII	4,5	1128	558	154	926	793
Średnia roczna	4,3	1091	578	136	911	767

Wykres 6



Wykres 7



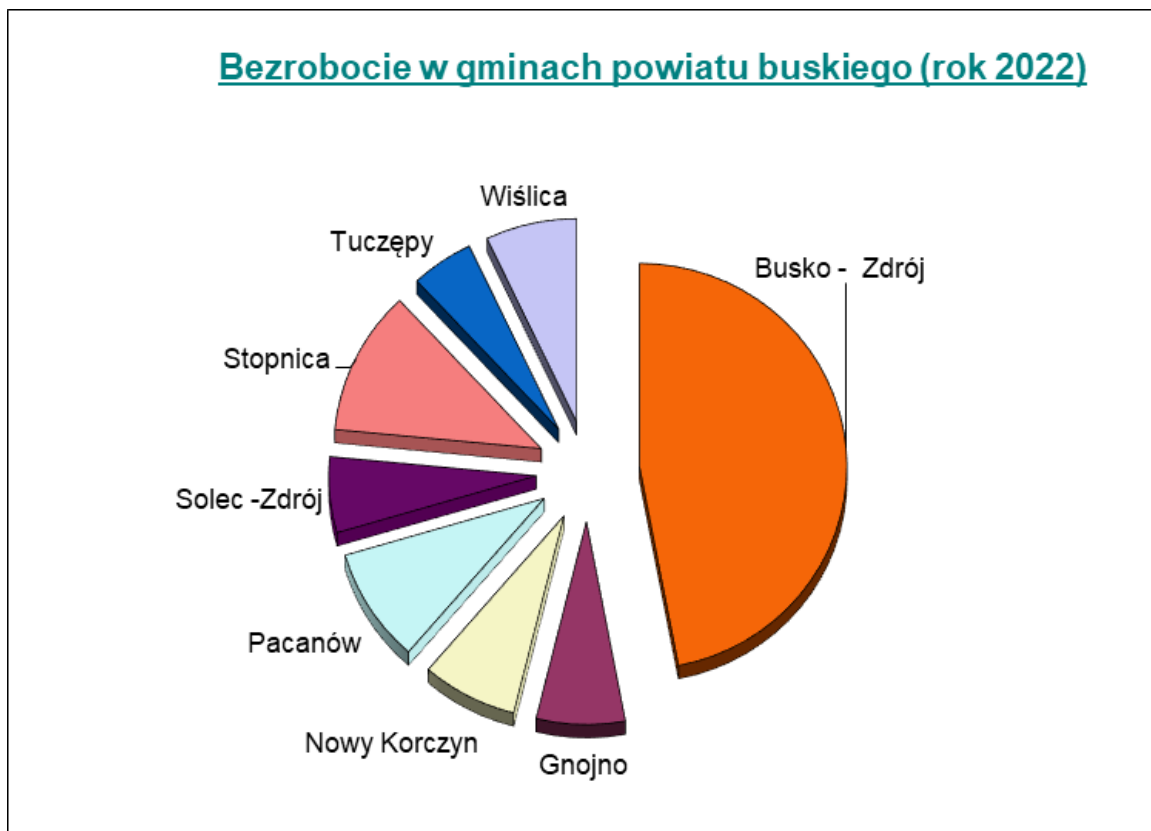
Wykres 8

Sytuację dotyczącą bezrobocia w poszczególnych gminach i jego niektórych aspektów wg stanu na dzień 31.12.2022 r. przedstawia tabela 4 i wykres 9.

Tabela 4

Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych	w tym:							
		z prawem do zasilku	kobiety		zwolnieni z przyczyn z-du pracy	pozostający bez pracy >12 m - cy	w %	w wieku mobilnym 18-44 lat	w %
			Ilość	% w gminie					
<i>Busko – Z.</i>	530	79	257	48,5	38	144	27,2	345	65,1
<i>Gnojno</i>	78	7	39	50,0	3	16	20,5	61	78,2
<i>N. Korczyn</i>	84	10	37	44,0	2	25	29,8	62	73,8
<i>Pacanów</i>	103	4	57	55,3	1	45	43,7	75	72,8
<i>Solec – Z.</i>	68	15	38	55,9	7	18	26,5	50	73,5
<i>Stopnica</i>	130	24	62	47,7	10	30	23,1	90	69,2
<i>Tuczępy</i>	55	10	23	41,8	3	17	30,9	41	74,5
<i>Wiślica</i>	80	5	45	56,3	2	33	41,3	57	71,3
<i>Ogółem</i>	1128	154	558	49,5	66	328	29,1	781	69,2

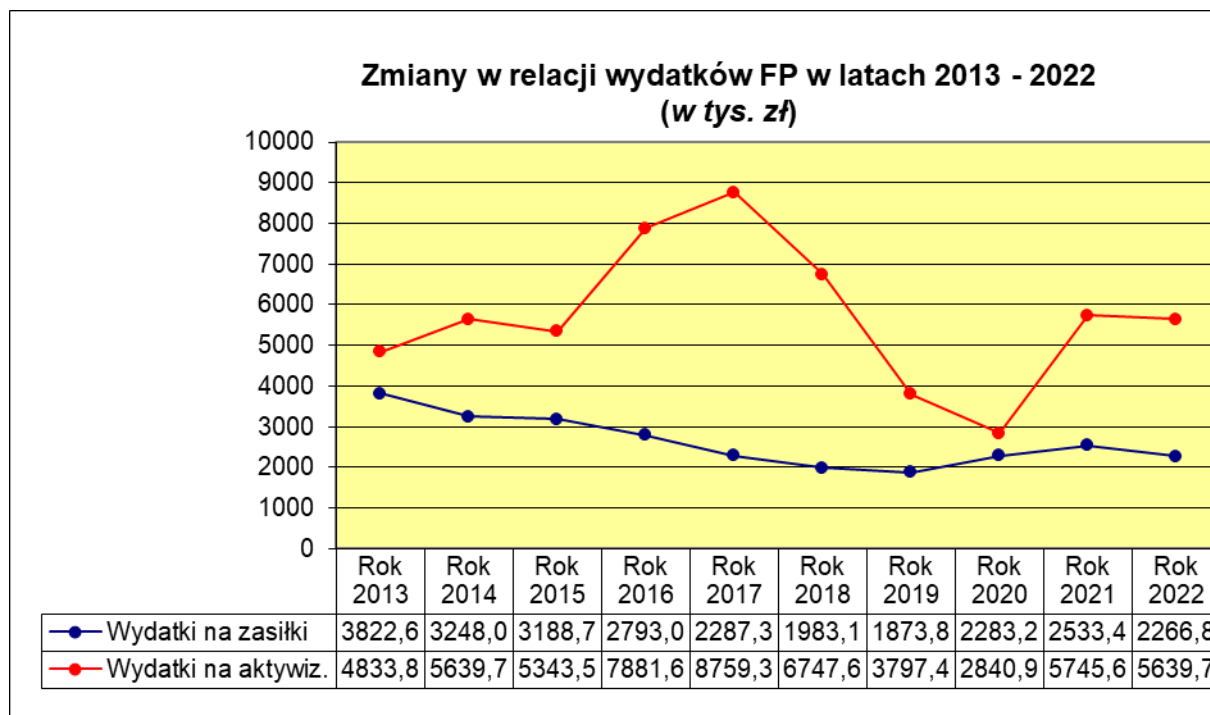
Wykres 9



II. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Łączne wydatki z Funduszu Pracy w 2022 roku zamknęły się kwotą **9 193,5 tys. zł.** Poniższy wykres 10 przedstawia zachodzące na przestrzeni lat 2013 – 2022 zmiany w relacji środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych w stosunku do środków zaangażowanych na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

Wykres 10



W 2022 roku nastąpiło nieznaczne zmniejszenie, o 105,9 tys. zł finansowego wsparcia działań urzędu w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Na wsparcie składały się środki z limitu podstawowego, środki na realizację 2 projektów współfinansowanych z EFS, POWER i RPO WŚ, oraz środki pozyskane z rezerwy MRiPS na projekt własny związany z aktywizacją osób zamieszkałych na wsi. Jednocześnie urząd dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 331,0 tys. zł.

W sporządzonej poniżej tabeli 5 zostały przedstawione główne kategorie wydatków poniesionych w 2022 roku z Funduszu Pracy, w rozbiciu na:

- wydatki obligatoryjne, finansowane z Funduszu Pracy bez względu na ich wielkość,
- limitowane wydatki aktywizujące – związane z głównym nurtem działalności urzędu oraz z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

- limitowane wydatki fakultatywne, obejmujące pozostałe grupy wydatków obciążających, zgodnie z zapisami ustawy, Fundusz Pracy.

Tabela 5 Kategorie wydatków z Funduszu Pracy w 2022 r.

Kategoria wydatków			Kwota	
Obligatoryjne	1	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	2 266 776,92	
	2	Dodatki aktywizacyjne	77 619,90	
	3	Świadczenia integracyjne	596 392,55	
Aktywizujące	4	Koszty szkoleń, studiów podyplomowych	153 609,18	
	5	Prace interwencyjne	822 455,12	
	6	Roboty publiczne	239 127,98	
	7	Prace społecznie użyteczne	10 821,00	
	8	Stażę, w tym bony stażowe	1 650 212,46	
	9	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1 286 822,39	
	10	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 222 014,47	
	11	Bony na zasiedlenie	191 424,50	
	12	Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 lat	55 782,16	
	13	Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	3 541,35	
	14	Badania lekarskie, koszty przejazdu, zakwaterowania	3 932,00	
	Wydatki aktywizujące razem			5 639 742,61
	15	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	331 000,00	
	Fakultatywne	16	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	95 820,00
17		Koszty sądowe i egzekucyjne	13,18	
18		Koszty wezwań, przekazywanych świadczeń	66 357,61	
19		Koszty systemu informatycznego	91 198,71	
20		Szkolenie kadr służb zatrudnienia	8 098,00	
21		Poradnictwo zawodowe, działalność Klubu Pracy	5 517,43	
Inne	22	Tarcza Antykryzysowa	15 000,00	
Wydatki z FP ogółem			9 193 536,91	

Wykres 11 zawiera natomiast strukturę wydatków aktywizujących przedstawiającą procentowy udział finansowania poszczególnych form aktywizacji w ogóle tych wydatków.

Wykres 11



III. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

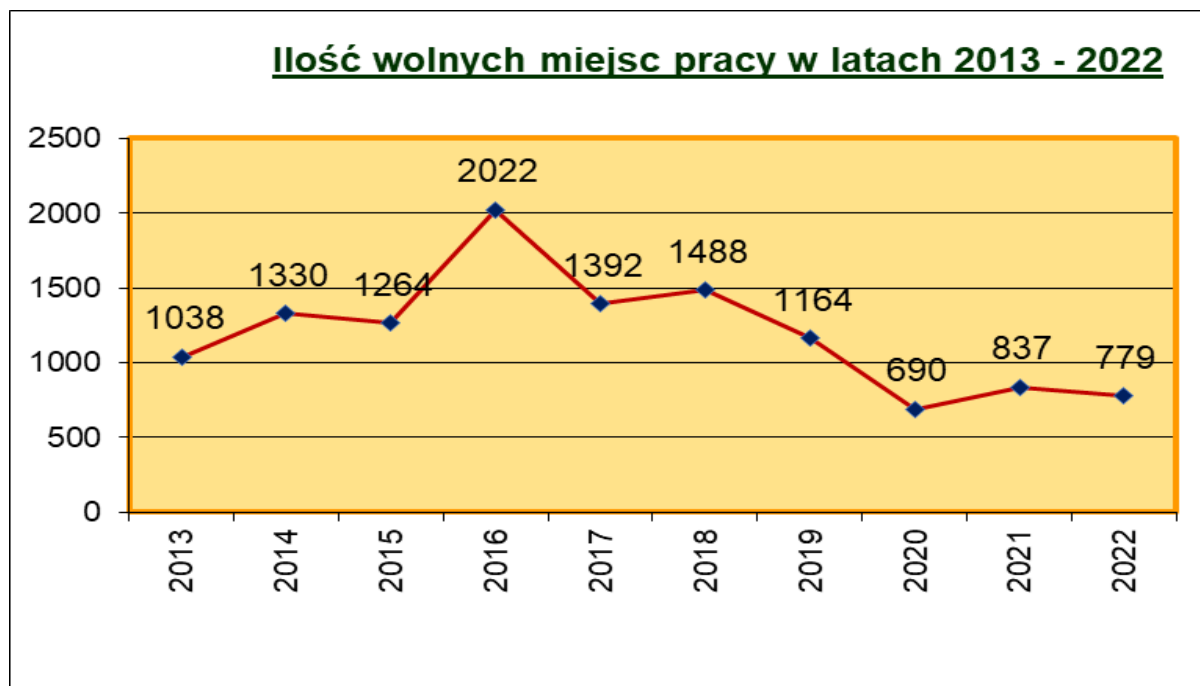
III.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2022 roku PUP w Busku – Zdroju dysponował 779 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, natomiast:

- w 2013 roku 1.038
- w 2014 roku 1.330
- w 2015 roku 1.264
- w 2016 roku 2.022
- w 2017 roku 1.392
- w 2018 roku 1.488
- w 2019 roku 1.164
- w 2020 roku 690
- w 2021 roku 837 miejscami.

W 2022 r. 863 osób zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej oraz 274 z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Pośrednicy pracy na podstawie zgłoszonych ofert wydali osobom zarejestrowanym 1607 skierowań.

Wykres 12



III.2. POZOSTAŁE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2022 r. ilość bezrobotnych, którzy skorzystali z subsydiowanych programów aktywizacyjnych, w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się o 7 osób. Wzrost odnotowano w przypadkach takich form aktywizacji bezrobotnych jak:

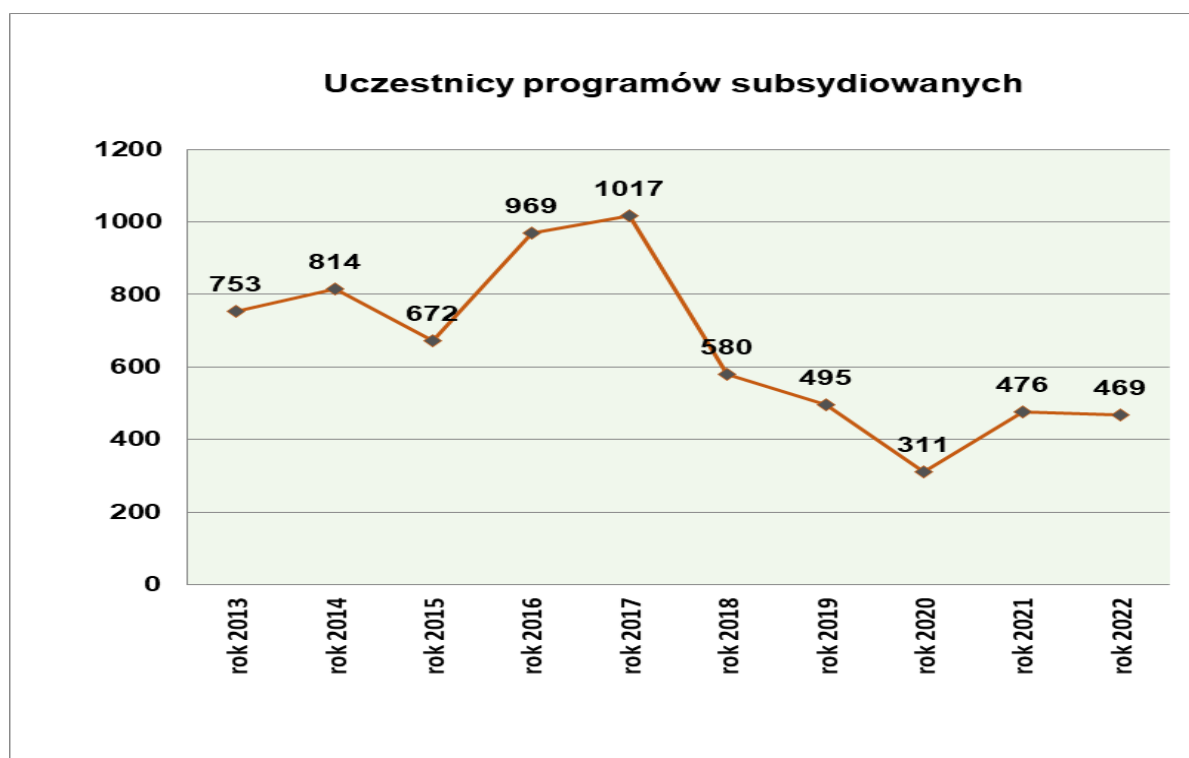
- do prac interwencyjnych skierowano o 9 osób więcej,
- ze szkoleń i studiów podyplomowych skorzystało o 4 osoby więcej,
- osób wykonujących prace społecznie użyteczne o 2 więcej,
- osób, które otrzymały bon na zasiedlenie o 2 więcej,
- osób skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy o 5 więcej.

Tabela 6

Lp.	Nazwa zadania	Wykonanie – liczba osób w roku				
		2018	2019	2020	2021	2022
1.	Zatrudnienie niesubsydiowane	1217	971	856	1 046	863
2.	Poradnictwo zawodowe (liczba rozpoczętych IPZ + GPZ) ¹	375	345	313	258	273
	Programy subsydiowane, w tym:	580	495	311	476	469
	- prace interwencyjne	103	140	109	113	122
	- roboty publiczne	11	12	16	19	15
	- prace społ. użyteczne	6	4	5	6	8
	- staże (w tym bon stażowy)	212	166	54	168	156
3.	- dotacje na podjęcie dział. gospod.	43	37	36	55	44
	- koszty tworzenia stanowisk pracy	88	81	56	63	68
	- szkolenia i studia podyplomowe	32	34	28	30	34
	- bon na zasiedlenie	29	17	3	18	20
	- wynagrodzenia osób po 50 roku życia	2	4	4	4	2
	- „Praca dla młodych”	54	xxx	xxx	xxx	xxx

¹ IPZ – indywidualna porada zawodowa; GPZ – grupowa porada zawodowa

Wykres 13



Wydatki związane z aktywizacją bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS) w 2022 roku, finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON, zamknęły się kwotą **6 118,5 tys. zł**. Wszystkie składniki łącznego budżetu pochodzącego z tych źródeł, jakimi dysponował urząd w 2022 r. oraz stopień ich wykorzystania przedstawia tabela 7.

Tabela 7

Źródło i forma przyznania środków	Przyznane środki	Wykorzystane środki	Pozostałe środki
Fundusz Pracy – algorytm	2 465 574,22	2 465 574,22	0,00
EFS – Projekt pozakonkursowy <i>POWER VII</i>	976 375,80	974 608,59	1 767,21
EFS – Projekt pozakonkursowy <i>RPO WŚ VII</i>	1 199 559,80	1 199 559,80	0,00
Rezerwa FP na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	1 000 000,00	1 000 000,00	0,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	331 000,00	331 000,00	0,00
PFRON – algorytm (Rehabilitacja zawodowa)	147 720,00	147 720,00	0,00
RAZEM	6 120 229,82	6 118 462,61	1 767,21

III.2.1 Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII)”

W 2022 roku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju kontynuował realizację projektu pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII). Projekt ten był prowadzony na podstawie umowy zawartej 11.03.2021 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach, pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej (IP).

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby młode do 29 roku życia, w tym w szczególności osoby bez pracy, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku-Zdroju jako osoby bezrobotne.

W 2022 roku w w/w projekcie rozpoczęło udział 91 osób bezrobotnych. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 42 osoby skierowano na staż na podstawie bonu stażowego,
- 7 osób skierowano na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego,
- 8 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 17 osób skierowano do prac interwencyjnych,
- 10 osób podjęło pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia, przy czym 5 na podstawie umów zawartych w 2021 r.,
- 7 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, dostosowania swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb rynku pracy, uzyskania wsparcia finansowego na zasiedlenie w nowym miejscu zamieszkania lub uzyskania finansowego

usamodzielnienia się w ramach podjętej we własnym zakresie działalności gospodarczej.

Wykorzystane w 2022 r. środki na realizację projektu w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych – 974,6 tys. zł, z czego 84,28%, tj. 821,4 tys. zł stanowił wkład środków wspólnotowych Unii Europejskiej.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII)”

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju kontynuował realizację projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020 (RPO WŚ), Oś priorytetowa 10 Otwarty rynek pracy, Działanie 10.1 Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia (projekty pozakonkursowe), na podstawie umowy o dofinansowanie projektu zawartej 11.03.2021 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Kielcach pełniącym rolę Instytucji Pośredniczącej (IP).

Celem projektu był wzrost aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród osób powyżej 29 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Busku-Zdroju jako osoby bezrobotne, które znajdowały się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2022 roku w w/w projekcie uczestniczyło 110 osób bezrobotnych. Poprzez realizację projektu osiągnięto następujące rezultaty:

- 43 osoby skierowano na staż,
- 7 osób skierowano na szkolenie,
- 34 osoby skierowano do prac interwencyjnych, przy czym jeden uczestnik projektu nie podjął zatrudnienia,
- 10 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- 16 osób podjęło pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia, przy czym 2 na podstawie umów zawartych w 2021 r.

Dzięki podjętym działaniom osoby bezrobotne uczestniczące w projekcie miały możliwość zdobycia nowego doświadczenia zawodowego, dostosowania swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb

rynku pracy, uzyskania zatrudnienia w ramach subsydiowanych form zatrudnienia lub uzyskania finansowego usamodzielnienia się w ramach podjętej we własnym zakresie działalności gospodarczej.

Wykorzystane środki na realizację projektu w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych – 1 199,6 tys. zł, z czego 85,0%, tj. 1 019,6 tys. zł stanowił wkład środków wspólnotowych Unii Europejskiej.

III.2.2 Działania aktywizacyjne podejmowane z wykorzystaniem środków przyznanych powiatowi buskiemu w ramach algorytmu.

Korzystając z przyznanej powiatowi buskiemu kwoty 2 465,6 tys. zł w 2022 roku PUP m.in. aktywizował 245 osób bezrobotnych w następujący sposób:

- 71 osób rozpoczęło staż,
- 13 osób skierowano na szkolenie, w tym 11 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego,
- 6 osobom dofinansowano studia podyplomowe,
- 1 osobie sfinansowano postępowanie nostryfikacyjne,
- 71 osób skierowano do prac interwencyjnych, w tym 5 w ramach umów zawartych w 2021 r.,
- 15 osób skierowano do robót publicznych,
- 8 osób skierowano do prac społecznie użytecznych,
- 2 osoby podjęły pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
- 12 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- 34 osoby podjęły pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia, przy czym 22 na podstawie umów zawartych przed 2022 r.
- 12 osób otrzymało bon na zasiedlenie.

III.2.3 Działania aktywizacyjne podejmowane z wykorzystaniem środków przyznanych powiatowi buskiemu z rezerwy Funduszu Pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju pozyskał dodatkowe środki w wysokości 1 000,0 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, przeznaczonego dla mieszkańców gmin wiejskich i miejsko-wiejskich. Z programu skorzystało 30 osób bezrobotnych, spośród których:

- 15 osób otrzymało dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej,
- 15 osób podjęło pracę na stanowiskach objętych refundacją kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Wykorzystane środki na realizację programu – 1 000,0 tys. zł.

III.2.4 Szkolenia, studia podyplomowe i inne działania edukacyjne

W 2022 r. PUP w Busku - Zdroju, w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, skierował na szkolenia zawodowe łącznie 27 osób bezrobotnych, z czego 9 w trybie indywidualnym na wniosek bezrobotnego, 18 osób w ramach bonu szkoleniowego. Ponadto w 2022 r. 6 osobom bezrobotnym dofinansowano studia podyplomowe a 1 osobie sfinansowano z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne.

Kierunki organizowanych szkoleń zawodowych osób bezrobotnych oraz dofinansowanych studiów podyplomowych ujęto w tabeli 8.

Tabela 8

Lp.	Kierunek szkolenia zawodowego	Ilość przeszkolonych osób
1	Kursy dla kierowców (prawo jazdy C, C+E, kursy kwalifikacyjne)	10
2	Szkolenia z zakresu usług kosmetycznych	4
3	Operator koparkoładowarki klasy III	4
4	Szkolenia z zakresu fizjoterapii	3
5	Spawanie metodą MAG	2

6	Operator koparki jednoznaczyniowej	1
7	Operator wózka jezdniowego	1
8	Szkolenie z zakresu usług fryzjerskich	1
9	Projektowanie w systemie CAD	1
Lp.	Kierunek studiów podyplomowych	Ilość osób
1	Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika)	2
2	Zarządzanie podmiotami leczniczymi	1
3	Logopedia	1
4	Edukacja włączająca i integracyjna	1
5	Prawo medyczne	1

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wg stanu na dzień 31.12.2022 r., liczona w grupie osób, które w 2022 r. ukończyły szkolenie do końca września 2022 r., wyniosła 81,8%.

III.2.5 Organizacja staży

Popularnym instrumentem rynku pracy są staże, na które mogą być kierowane nie tylko osoby młode, ale także inne osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aktywizacja poprzez staże w 2022 roku odbywała się w ramach:

- współfinansowanych z EFS projektów *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII)* w ramach PO WER – na staż skierowano 42 osoby na podstawie bonu stażowego,
- współfinansowanego z EFS projektu *Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie buskim (VII)* w ramach RPO WŚ – na staż skierowano 43 osoby,
- działań wynikających z zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy – na staż skierowano 71 osób, w tym 31 na podstawie bonu stażowego.

Najwięcej staży zostało zorganizowanych u pracodawców w sektorze prywatnym, którzy stanowili 74,4% ogółu organizatorów stażu. Udział

samorządów i podległych im jednostek wyniósł 10,5%, a administracji państwowej i pozostałych jednostek publicznych 15,1%.

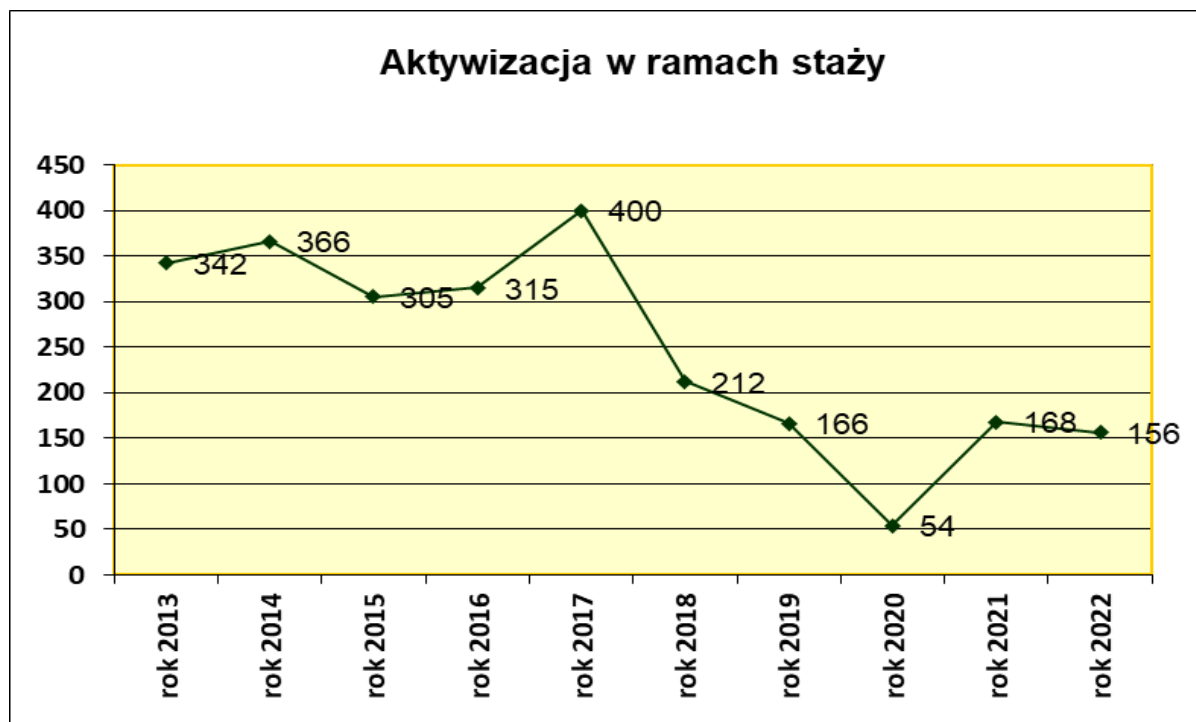
Dominujące grupy bezrobotnych odbywających staż w poszczególnych kategoriach przedstawiono w tabeli nr 9.

Tabela 9

Lp.	Kategoria osób - ze względu na:	Dominująca grupa	Udział % w ogóle osób skierowanych
1	- płeć	kobiety	71,2%
2	- miejsce zamieszkania	zamieszkali na wsi	76,9%
3	- wiek	do 30 roku życia	55,1%
4	- wykształcenie	średnie	40,4%

Efektywność zatrudnieniowa staży wg stanu na dzień 31.12.2022 r., liczona w grupie osób, które w 2022 r. ukończyły staż do końca września 2022 r., wyniosła 59,8%.

Wykres 14



III.2.6 Prace interwencyjne

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju zawarł 112 umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych, w ramach których utworzono 113 miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Tabela 10

Kategorie organizatorów prac interwencyjnych

Lp.	Sektor	Ilość miejsc pracy	Procentowy udział
1.	Prywatny	69	61,0%
2.	Jednostki samorządu terytorialnego	42	37,2%
3.	Pozostała administracja i podmioty publiczne	2	1,8%

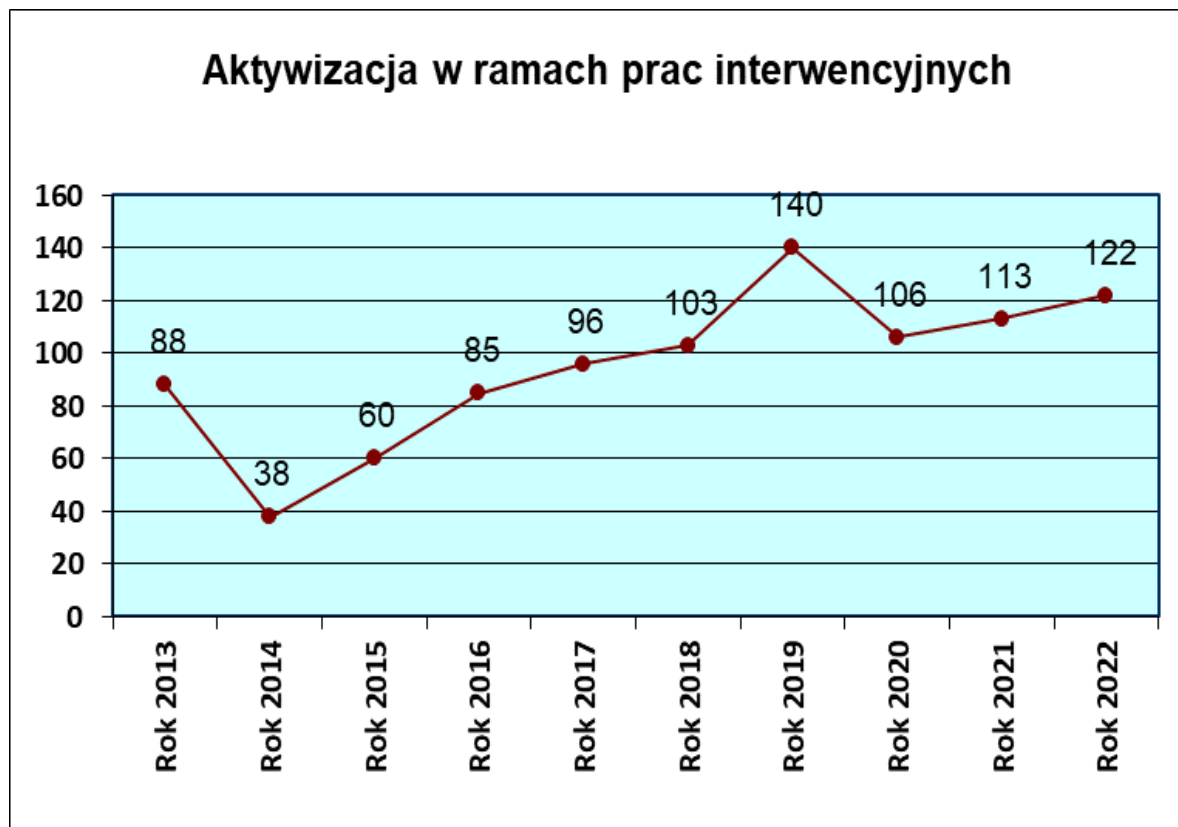
Tabela 11

Prace interwencyjne z podziałem na grupy zawodowe

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy wg klasyfikacji zawodów i specjalności	Ilość miejsc pracy
1	Siły zbrojne	0	-
2	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3	Specjaliści	2	4
4	Technicy i inny średni personel	3	6
5	Pracownicy biurowi	4	16
6	Pracownicy usług i sprzedawcy	5	40
7	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	2
8	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	12
9	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	4
10	Pracownicy wykonujący prace proste	9	29

Na zorganizowane w 2022 r. w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy, w tym w ramach rotacji na stanowisku pracy, skierowano 122 osoby bezrobotne.

Wykres 15



III. 2.7 Roboty publiczne

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Busku - Zdroju zawarł 11 umów w sprawie organizacji robót publicznych na łączną ilość 13 miejsc pracy, na których zatrudnienie znalazło 15 osób, w tym 2 w ramach rotacji na stanowisku pracy.

III.2.8 Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej

Powiatowy Urząd Pracy w Busku – Zdroju z środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 r. dofinansował podjęcie działalności gospodarczej 44 osobom bezrobotnym.

Tabela 12**Dofinansowanie w zależności od rodzaju działalności wg działów PKD**

Lp.	Nazwa działu	Symbol działu	Liczba dotacji
1	Roboty budowlane specjalistyczne	43	13
2	Pozostała indywidualna działalność usługowa	96	6
3	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	45	4
4	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi	47	4
5	Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni	81	3
6	Pozostałe działy PKD, w ramach których dofinansowano po jednej działalności gospodarczej	----	14

III.2.9 Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

PUP zawarł w 2022 r. z przedsiębiorcami 39 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia 48 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Na utworzone w 2022 r. i latach poprzednich stanowiska pracy w ramach tej formy wsparcia w 2022 r. skierowano do zatrudnienia 68 osób bezrobotnych.

Tabela 13**Utworzone stanowiska pracy w zależności od sektora**

Lp.	Sektor	Ilość utworzonych stanowisk	Procentowy udział
1.	Sektor wytwórczy	0	0,0%
2.	Sektor usługowy	43	89,6%
3.	Sektor handlowy (w tym gastronomia)	5	10,4%

Tabela 14**Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podziałem na grupy zawodowe**

Lp.	Grupa zawodowa	Nr grupy	Ilość stanowisk
1.	Siły zbrojne	0	-
2.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-
3.	Specjaliści	2	2
4.	Technicy i inny średni personel	3	3
5.	Pracownicy biurowi	4	6
6.	Pracownicy usług i sprzedawcy	5	8
7.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	0
8.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7	19
9.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	6
10.	Pracownicy wykonujący prace proste	9	4

III.2.10 Bony na zasiedlenie

W 2022 r. pomoc na zasiedlenie się w nowym miejscu w związku z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej w znacznym oddaleniu od dotychczasowego miejsca zamieszkania otrzymało 20 osób bezrobotnych, w tym 10 kobiet.

Tabela 15

Miejsce zasiedlenia	Liczba osób
Kraków	9
Warszawa	3
Katowice	2
pozostałe miasta	6

III.2.11 Poradnictwo zawodowe

W 2022 roku, w ramach realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, udzielano wsparcia dotyczącego wyboru odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia, zmiany kwalifikacji oraz w określeniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Dostarczano również zainteresowanym informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia.

Porady odbywały się w formie indywidualnych spotkań doradcy zawodowego z klientem. Zmierzały one do zdiagnozowania i rozwiązania problemów zawodowych oraz zaplanowania skutecznych działań prowadzących do podjęcia i utrzymania zatrudnienia.

W 2022 r. indywidualnymi poradami zawodowymi objęto 273 osoby.

Doradcy Zawodowi w 2022 roku współpracowali z placówką edukacyjną działającą na terenie powiatu, tj. z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Busku - Zdroju. W ramach tej współpracy zorganizowano spotkania, w których uczestniczyło 40 uczniów.

Podczas spotkań uczniowie zostali zapoznani z zadaniami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy, uzyskali informacje na temat form pomocy oferowanych bezrobotnym przez PUP.

Kolejny obszar działalności doradców zawodowych to udzielanie informacji zawodowych. Obejmował on propagowanie wiedzy na temat zagadnień związanych z poszukiwaniem pracy, rynkiem pracy, udzielanie pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dostęp do Internetu i materiałów informacyjnych. W ramach usługi informacji zawodowej przeprowadzono 58 spotkań indywidualnych oraz 5 spotkań grupowych, w których uczestniczyło łącznie 61 osób.

III.2.12 Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny, będący pewną formą nagrody dla bezrobotnego, podejmującego w okresie posiadania prawa do zasiłku zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy bądź w wyniku

skierowania przez urząd pracy, przyznano w 2022 r. 64 osobom, w tym 30 kobietom. Ilość osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego, z uwzględnieniem podziału na gminy, przedstawia tabela nr 16.

Tabela 16

Gmina	Ilość osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne w 2022 r.
Busko - Zdrój	39
Gnojno	3
Nowy Korczyn	0
Pacanów	5
Solec - Zdrój	3
Stopnica	8
Tuczepy	3
Wiślica	3
Ogółem	64

III.2.13 Indywidualny plan działania (IPD)

Powiatowy Urząd Pracy, udzielając osobie bezrobotnej czy poszukującej pracy pomocy określonej w ustawie, może przygotować IPD, obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Dane statystyczne dotyczące realizacji tego zadania w 2022 roku przedstawiają się następująco:

Tabela 17

Wyszczególnienie	Liczba osób
Osoby, dla których przygotowano IPD	1606
Osoby, które przerwały realizację IPD - w tym z powodu podjęcia pracy	1288 679
osoby, które zakończyły realizację IPD	269

III.2.14 Działania pozostałe

- 1 osobie sfinansowano koszt postępowania nostryfikacyjnego,
- 4 osobom przyznano refundację kosztów powierzenia opieki nad dzieckiem lub dziećmi z tytułu podjęcia stażu,
- 54 osobom przyznano finansowanie kosztów dojazdów na staż, w tym w ramach bonu stażowego, lub na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego,
- 10 osobom kierowanym na staż sfinansowano badania,
- 58 uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej sfinansowano świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

IV. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW PFRON NA REHABILITACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Rada Powiatu przeznaczyła w 2022 r. na rehabilitację zawodową, będącą zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy, kwotę 147,7 tys. zł, pochodzącą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Kwota ta została w całości przeznaczona na refundację kosztów wyposażenia 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych, tj. stanowiska pracownika gospodarczego oraz pracownika ochrony osób i mienia.

V. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2022 r. PUP ze środków KFS wydatkował kwotę 303,5 tys. zł. Środki te w całości zostały wykorzystane zgodnie z przyjętym przez Ministra ds. pracy priorytetem wsparcia zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

W 2022 r. PUP z pozyskanych środków rezerwy KFS wydatkował kwotę 27,5 tys. zł zgodnie z przyjętym przez Radę Rynku Pracy priorytetem wsparcia kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W oparciu o środki KFS, w tym rezerwy KFS, PUP zawarł z pracodawcami 21 umów w sprawie dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, na podstawie których kształcenie ustawiczne w różnych formach sfinansowano 139 osobom.

Tabela 18

Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS		Liczba podmiotów
Ogółem		21
z tego zatrudniającego	1 – 9 osób	12
	10 – 49 osób	3
	50 – 249 osób	4
	250 i więcej osób	2
z tego wg sekcji PKD	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8
	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4
	Budownictwo	4
	Transport i gospodarka magazynowa	2
	Górnictwo i wydobywanie	1
	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	1

Tabela 19

Uczestnicy objęci wsparciem KFS		Liczba pracodawców (uczestników)	Liczba pracowników
Ogółem		4	135
z tego wg rodzaju wsparcia*	Kursy	4	135
	Egzaminy	3	14
	badania lekarskie lub psychologiczne	0	10
z tego wg wieku	15 - 24 lata	0	1
	25 – 34	2	39
	35 – 44	2	43
	45 i więcej	0	52
z tego wg poziomu wykształcenia	Wyższe	3	96
	policealne i średnie zawodowe	1	34
	średnie ogólnokształcące	0	2
	zasadnicze zawodowe	0	3
	gimnazjalne i poniżej	0	0

* Suma liczb uczestników kształcenia wg rodzaju wsparcia nie jest tożsama z liczbą tych uczestników ogółem, gdyż część osób w ramach kształcenia korzystało z dwóch lub więcej rodzajów wsparcia.

VI. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W związku z trwającym od 24.02.2022 r. konfliktem zbrojnym na Ukrainie nastąpił, zarówno w naszym powiecie jak i w całym kraju, wyraźny spadek liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, a co za tym idzie również wydanych zezwoleń. Na to zmniejszenie wpływ miała również uchwalona ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która znacznie ułatwiła zatrudnianie przybywających do Polski jako uchodźcy obywateli Ukrainy. Do legalizacji ich zatrudnienia wystarczy jedynie elektroniczne powiadomienie właściwego powiatowego urzędu pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy. Takich powiadomień do tut. urzędu pracy w 2022 roku wpłynęło 351.

VI.1. Zezwolenia na pracę sezonową

W 2022 roku w buskim PUP zostało zarejestrowane 1917 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z czego 1362 dotyczyło tzw. cudzoziemców „dyrektywowych”, czyli takich, którzy w chwili składania wniosków przebywali poza granicami RP i dla których wydano zaświadczenia o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków, będące podstawą do ubiegania się przez cudzoziemca o wydanie wizy. Wnioskodawcami byli w przeważającej większości rolnicy z terenów gminy Busko – Zdrój i Stopnica zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców do prac wymagających w krótkim okresie czasu dużego nakładu siły roboczej tj. zbioru truskawek, ogórków oraz zbioru owoców w sadach.

W 2022 roku wystąpił w powiecie buskim prawie trzykrotny spadek liczby wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w porównaniu do roku poprzedniego. Taka sama tendencja miała miejsce w skali ogólnokrajowej. Należy jednak zaznaczyć, iż wzrósł odsetek liczby wniosków w naszym powiecie w stosunku do całego województwa świętokrzyskiego. O ile w 2021 roku ten odsetek był bliski 40%, to w 2022 roku wyniósł 55%.

Poniżej tabela odzwierciedlająca stan rzeczywisty skali zjawiska w kraju i w tym kontekście naszego województwa oraz powiatu.

Tabela 20

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, które wpłynęły do PUP w 2022 r., wg województw	
Województwo	Liczba wniosków
dolnośląskie	4 868
kujawsko-pomorskie	1 728
lubelskie	10 342
lubuskie	2 490
łódzkie	10 644
małopolskie	2 024
mazowieckie	96 385
opolskie	3 266
podkarpackie	651
podlaskie	753
pomorskie	1 745
śląskie	4 398
świętokrzyskie, w tym - powiat buski	3 482 1 917
warmińsko-mazurskie	1 109
wielkopolskie	6 044
zachodniopomorskie	4 432
Razem	154 361

Wykres 16

W oparciu o złożone wnioski i przeprowadzoną procedurę pozytywny finał tj. wydanie zezwolenia na pracę sezonową miało miejsce w 775 przypadkach, z czego 774 zezwoleń dotyczyło obywateli Ukrainy. Z ogólnej liczby wydanych zezwoleń 227 dotyczyło cudzoziemców, dla których wcześniej wydano zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków. Jak na tle woj. świętokrzyskiego prezentował się nasz powiat przedstawia tabela.

Tabela 21

Zezwolenia na pracę sezonową wydane przez PUP (świętokrzyskie) w 2022 r.	
Powiat	Zezwolenia na pracę sezonową
Busko - Zdrój	775
Kazimierza W.	37
Kielce (Miasto)	2
Ostrowiec Św.	10
Pińczów	127
Sandomierz	107
Skarżysko - K.	10
Staszów	207
Razem	1 275

Podobnie jak przy wnioskach o wydanie zezwolenia, tak i w przypadku liczby wydanych zezwoleń na pracę sezonową w powiecie buskim wystąpił wzrost ich udziału w odniesieniu do ogólnej liczby zezwoleń w woj. świętokrzyskim z 39% w 2021 roku do ponad 60% w 2022 roku. Pod względem ilości wydanych zezwoleń PUP w Busku – Zdroju plasuje się na 5 miejscu w kraju.

Wskaźnik wydanych zezwoleń w stosunku do ilości złożonych wniosków wyniósł w 2022 roku:

- w powiecie buskim – 40,4%
- w województwie świętokrzyskim – 36,6%

Pomimo wprowadzenia nowego rodzaju umowy tj. umowy o pomocy przy zbiorach, która jest najbardziej adekwatna w kontekście wykonywanych przez cudzoziemców prac, nadal widoczna jest dominacja (prawie dwukrotna) stosowania przez rolników umów o dzieło, choć należy zaznaczyć, iż w 2022 roku przewaga ta uległa dalszemu zmniejszeniu.

Wykres 17



W 2022 r. PUP w Busku – Zdroju wydał 644 decyzji o umorzeniu postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (dotyczy sytuacji, gdy cudzoziemiec nie zgłosił się do podmiotu w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji). W dniu 29.01.2022 roku wprowadzono w życie instytucję umorzenia z mocy ustawy i takich umorzeń było 651.

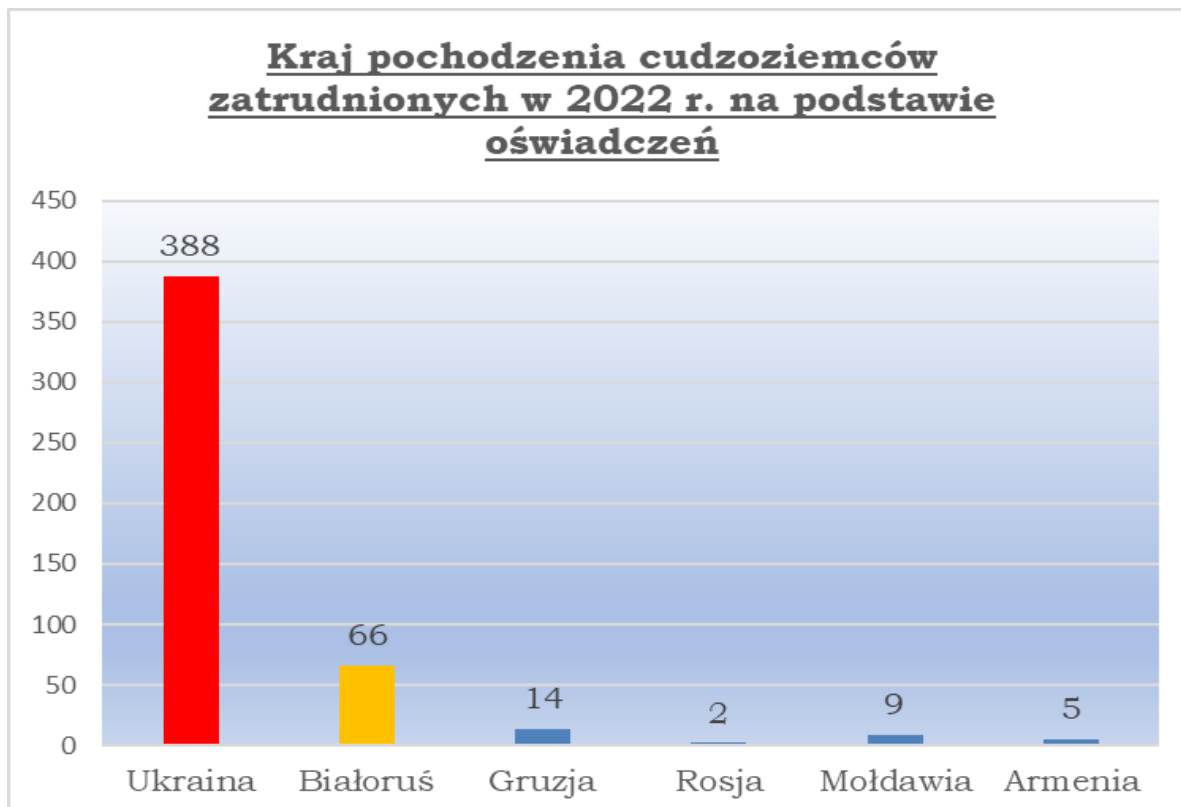
VI.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Z oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą korzystać pracodawcy zatrudniający na okres nie dłuższy niż 24 miesiące cudzoziemca pochodzącego z jednego z 6 państw (Białoruś, Ukraina, Rosja – wyłączona od 28.10.2022 roku, Gruzja, Mołdawia, Armenia) do wszystkich prac oprócz sezonowych, do których mają zastosowanie zezwolenia. W przeciwieństwie do zezwoleń na pracę sezonową, liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 roku kształtowała się na podobnym poziomie co w roku poprzednim. Do ewidencji wpisano 484 oświadczeń, a strukturę zawodów, w których zatrudnianiem cudzoziemców posiłkowali się pracodawcy, przedstawia poniższy wykres.

Wykres 18



Wykres 19



VII. POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE

W toku prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. postępowań administracyjnych wydano około 6.800 decyzji administracyjnych.

Wysłano 794 formularze PIT-11 dla osób bezrobotnych pobierających świadczenia w 2021 r. oraz formularzy ZUS RMUA.

Innym parametrem, oprócz wydanych decyzji administracyjnych, ukazującym skalę rotacji bezrobotnych i idących za tym obciążeń biurokratycznych jest liczba dokumentów zgłoszeniowych i wyrejestrowujących do ZUS. I tak, w 2022 r. wysłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

- Formularze ZZA (zgłoszenia do ubezpieczeń osób bez prawa do świadczeń) – 1 995;
- Formularze ZUA (zgłoszenia do ubezpieczeń osób z prawem do zasiłku, stypendium itp.) – 677;
- Formularze ZWUA (wyrejestrowanie z ubezpieczeń) 2 767;
- ZIUA (zmiany danych identyfikacyjnych) – 5 dokumentów;
- ZCNA (zgłoszenia i wyrejestrowania do ubezpieczeń członków rodziny) – 725.

Zgodnie z wymogami w każdym miesiącu następuje rozliczenie z ZUS dotyczące odprowadzonych składek na drukach DRA. W związku z tym, w większości firm wysyłanych jest każdego roku 12 miesięcznych rozliczeń DRA. W przypadku urzędów pracy skala tych obowiązkowych rozliczeń wygląda diametralnie inaczej. Ponieważ nierzadko dochodzi do np. wstecznego przyznania praw rentowych przez ZUS, albo ujawnienia nieznanych w momencie rejestracji bezrobotnego faktów (np. o wykonywaniu pracy), należy wykonywać korekty rozliczeń z ZUS. Każda taka korekta skutkuje wysłaniem dokumentu DRA do ZUS.

W związku z powyższym, w zeszłym roku do ZUS wysłano 426 dokumentów DRA dotyczących składek bezrobotnych. Do każdego dokumentu DRA dołączonych jest od kilku sztuk (w przypadku korekt) do kilku tysięcy raportów imiennych dotyczących osób ubezpieczonych w ZUS.

VIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

W 2022 roku współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Busku - Zdroju z podmiotami działającymi na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego powiatu była realizowana w poniższym zakresie:

1. PUP wspierał instytucje realizujące projekty, programy i inicjatywy podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych oraz rozwoju przedsiębiorczości, finansowane z środków unijnych oraz środków krajowych, poprzez promowanie i rozpowszechnianie informacji na temat poszczególnych działań oraz form wsparcia oferowanych uczestnikom, a które były realizowane w 2022 roku między innymi przez:
 - Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie,
 - Regionalną Izbę Gospodarczą w Starachowicach,
 - Fundację Miśka Zdziśka „Błękitny Promyk Nadziei” w Jędrzejowie,
 - Fundację Heros w Lublinie,
 - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach,
 - Polski Związek Głuchych w Warszawie,
 - Akademię Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Kielcach,
 - Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Sandomierzu.
2. PUP na podstawie porozumienia zawartego w 2016 r. z Centrum Integracji Społecznej sfinansował w 2022 r. świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń dla 58 uczestników zajęć.
3. PUP w 2022 r. współpracował z 15 instytucjami szkoleniowymi, którym zlecał realizację szkoleń dla osób bezrobotnych.
4. W 2022 r. PUP współuczestniczył w jednym projekcie badawczym realizowanych we współpracy z WUP w Kielcach pn. „Barometr zawodów”. Badanie miało na celu określenie deficytowych i nadwyżkowych zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy w 2023 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Busku – Zdroju

mgr Marian Szostak

/-/ podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym w dniu 17.02.2023 r.