

BYTOWSKI RYNEK PRACY

Bezpłatny Informator Powiatowego
Urzędu Pracy w Bytowie



nr 3/2016 (4)

- WSPARCIE DLA MŁODYCH
- RPO - RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH
- SEMINARIUM DOBRYCH PRAKTYK 2016
- BAROMETR ZAWODÓW W POWIECIE BYTOWSKIM



Rynek Pracy w powiecie bytowskim

Liczba bezrobotnych w gminach powiatu bytowskiego:

GMINA	31.12.2015 r.	30.06.2016 r.	30.09.2016 r.
Gmina i Miasto Bytów	1359	1140	1102
Borzytuchom	199	180	151
Kołczygłowy	311	250	251
Lipnica	288	217	220
Parchowo	212	155	137
Studzienice	199	140	137
Tuchomie	243	187	182
Czarna Dąbrówka	440	349	319
Gmina i Miasto Miastko	1711	1502	1535
Trzebielino	340	299	298

**STOPA
BEZROBOCIA**
(na dzień 30.09.2016 r.)
powiat bytowski - 14,7 %
woj. pomorskie - 7,3 %
kraj - 8,3 %

DANE TELEADRESOWE:

**Powiatowy Urząd Pracy
w Bytowie**
77-100 Bytów
ul. Wojska Polskiego 6
gdby@praca.gov.pl
tel./fax 59 822 22 27
59 823 41 02

Filia w Miastku
77-200 Miastko
ul. Sikorskiego 1
gdbymi@praca.gov.pl
tel./fax 59 857 51 19
59 857 06 00

Godziny pracy:
poniedziałek 7:30 - 15:30
wtorek - piątek 7:00 - 15:00

Nowe środki na aktywizację osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zdobył 1 763 230,36 zł dofinansowania ze środków Unii Europejskiej na realizację projektu konkursowego „RPO – Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich”. Fundusze te pomogą w aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Przygotowany przez bytowski PUP projekt został złożony w ramach Poddziałania 5.2.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy. Partnerami działań są gmina Czarna Dąbrówka oraz Fundacja Gospodarcza PRO-Europa. Łącznie na konkurs wpłynęło ponad 100 wniosków, do oceny merytorycznej przeszło 39. Z tego 32 otrzymały dofinansowanie, a wśród nich projekt bytowskiego PUP-u.

– *Konkurencja była naprawdę spora, a do tego nowy sposób oceniania. Wszystkie wnioski na pierwszym etapie poddane zostały preselekcji, która miała na celu wyłonienie projektów ściśle związanych z działaniami aktywizacyjnymi na rynku pracy* – wyjaśnia

Adriana Kozakowska, specjalista do spraw projektów Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie.

Grupę docelową projektu stanowi 150 osób bezrobotnych powyżej 30-go roku życia z terenu powiatu bytowskiego, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy. Program jest odpowiedzią szczególnie na potrzeby osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wszyscy uczestnicy projektu poddani zostaną diagnozie potrzeb zawodowych, skorzystają z poradnictwa

zawodowego indywidualnego i grupowego oraz pośrednictwa pracy.

Dla 50 uczestników przygotowane zostaną szkolenia indywidualne dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb danego bezrobotnego oraz rynku pracy. Natomiast 40 kolejnych weźmie udział w szkoleniach grupowych: magazynier z obsługą wózka widłowego, sprzedawca, drwal, kadry i płace, a także szkolenia indywidualne dostosowane do zdiagnozowanych potrzeb danego bezrobotnego oraz rynku pracy.

Po zakończonym szkoleniu będzie możliwość skorzystania z 6-miesięcznego stażu lub 7-miesięcznego zatrudnienia w ramach prac

interwencyjnych. Ze wsparcia tego skorzystać będą mogły również osoby nie objęte szkoleniami. – *Jesteśmy bardzo zadowoleni, że udało się nam zdobyć te środki. Trzeba jednak przyznać, że projekt jest bardzo wymagający i potrzebnych będzie wiele niestandardowych działań by go zrealizować. Jesteśmy jednak przekonani, że nasze dotychczasowe doświadczenia w realizacji wielu projektów przyczynią się do udzielenia skutecznej pomocy naprawdę sporej grupie osób* – dodaje A. Kozakowska.

Wartość projektu wynosi **1 856 031,96 zł**. Planowany termin realizacji to **sierpień 2016 – październik 2018 r.**



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Pracodawco!

Jesteś zainteresowany:

- *pozyskaniem pracownika w ramach prac interwencyjnych*
- *zorganizowaniem stażu w swoim przedsiębiorstwie*
- *zatrudnieniem pracownika o konkretnych kwalifikacjach*

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie zaprasza do współpracy!

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie pozyskał środki finansowe na realizację projektu „RPO Rynek Pracy Otwarty dla wszystkich” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 5.2.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych po 30 roku życia.

Dzięki otrzymanym środkom pracodawcy będą mogli:

- zorganizować dla **30 osób** bezrobotnych **staż** w swoich firmach,
- zatrudnić **30 osób** bezrobotnych w ramach **prac interwencyjnych**,
- zatrudnić **90 osób** bezrobotnych przeszkolonych w ramach projektu w kierunkach odpowiadających zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy.

Korzyści wynikające ze współpracy:

- obniżenie kosztów zatrudnienia pracownika w ramach organizacji prac interwencyjnych część kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości **ok. 980,00 zł** miesięcznie,
- możliwość nabycia umiejętności praktycznych przez przyszłego pracownika poprzez zorganizowanie stażu bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą,
- pozyskanie pracownika z odpowiednimi uprawnieniami i zatrudnienie przy wsparciu finansowym z urzędu.

Szczegółowe informacje można uzyskać:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
ul. Wojska Polskiego 6
77-100 Bytów

Filia w Miastku
ul. Sikorskiego 1
77-200 Miastko

Kozakowska Adriana
tel. 59 857 23 19
e-mail: kozakowska@pup.pl

Nowa firma z pomocą powiatu

Ponad 600 tys. zł trafi na zatrudnienie osób bezrobotnych w gminie Miastko. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie wesprze stworzenie 30 nowych stanowisk pracy w firmie Wirax.



Wiesław Maczacza, właściciel firmy Wirax z Tuchomia, producent maszyn rolniczych, otwora oddział swojego zakładu w Miastku. Nowa fabryka powstaje przy ul. Dworcowej (w miejscu dawnego zakładu Solus). W związku z planowanym rozwojem, przedsiębiorca zwrócił się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie z prośbą o pomoc w zorganizowaniu zatrudnienia w nowym miejscu. W. Maczacza starał się o doposażenie 30 nowych stanowisk pracy. Przyszli pracownicy znajdą tam zatrudnienie m.in. przy obsłudze maszyn do pomiaru i ustawiania narzędzi, przy obsłudze frezarek i tokarek, pras krawędziowych, wykrawarki do metalu, a także przy obsłudze lasera do wycinania blach i pracach biurowych.

Dyrektor PUP Bytów, Janusz Wiczkowski w towarzystwie starosty bytowskiego Leszka Waszkiewicza oraz wicestarosty Zbigniewa Batko odwiedzili firmę W. Maczaczy w Tuchomiu. – Mieliliśmy możliwość przekonać się na własne oczy jak działa linia

produkcyjna. Jest to bardzo nowoczesna firma, wysoko zaawansowana technologicznie. Byliśmy pod wrażeniem. Dlatego uważam, że jako powiat powinniśmy wesprzeć inwestycję, którą pan Maczacza zamierza realizować teraz w Miastku – mówił po spotkaniu L. Waszkiewicz.

W związku ze złożonym przez firmę WIRAX wnioskiem o doposażenie nowych stanowisk pracy, dyrektor PUP w Bytowie zwrócił się do przewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy o pilne zwołanie posiedzenia PRRP. Spotkanie odbyło się w Filii Miastko, Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, w dniu 14.07.2016 r. – Pan Maczacza zwrócił się do nas z prośbą o pomoc w organizacji zakładu produkującego maszyny i urządzenia rolnicze w Miastku. Odbyliśmy z nim spotkanie, informując jakie są możliwości otrzymania takiego wsparcia. W tej chwili na doposażenie nowych stanowisk pracy mamy 3,5 mln. W związku z czym myślę, że moglibyśmy udzielić panu

Maczaczy wsparcia w wysokości ok. 600 tys. zł. Jednak z racji, że jest to spora kwota zależy mi na uzyskaniu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy. Tym bardziej, że jej członkami są również wójt gminy Tuchomie, gdzie WIRAX prowadzi swoją działalność, a także burmistrz Miastka, na którego terenie ma powstać nowy oddział firmy – wyjaśniał zgromadzonym Janusz Wiczkowski, dyrektor PUP Bytów. O korzyściach płynących ze wsparcia pracodawcy przekonywał zgromadzonych także starosta. – Dla bytowskiego rynku pracy jest to sytuacja bardzo korzystna. Nie chodzi bowiem o przeniesienie firmy w inne miejsce, ale otwarcie zupełnie nowej ze stabilną perspektywą – mówił L. Waszkiewicz.

W trakcie posiedzenia rady zaprezentowano także zdjęcia z inwestycji, którą tuchomski przedsiębiorca już rozpoczął w Miastku. – Jak widać zaangażowanie pracodawcy jest ogromne. Zakład, który był w opłakanym stanie, zaczyna zmieniać się w firmę

z prawdziwego zdarzenia. Zachęcam gorąco do wyrażenia pozytywnej opinii na temat wsparcia dla tej firmy, ponieważ będzie to dobry sygnał również dla innych przedsiębiorców, którzy miejmy nadzieję spróbują rozwijać się właśnie w rejonie miasteczkim – przekonywał z kolei Roman Ramion, burmistrz Miastka. Pozytywnie o dotychczasowej działalności W. Maczaczy wyrażał się również Przewodniczący PRRP, a jednocześnie wójt gminy Tuchomie, Jerzy Lewi Kiedrowski. – Firma Wirax, to zakład z przyszłością. Działka, na której obecnie stoją budynki produkcyjne jest w 100 % wykorzystana – chwalił przedsiębiorcę J. Lewi Kiedrowski. Członkowie PRRP jednogłośnie poparli pomysł udzielenia wsparcia tuchomskiemu przedsiębiorcy.

Obecnie trwa rekrutacja spośród osób bezrobotnych, które znajdą zatrudnienie w miasteczkim oddziale firmy Wirax.

SEMINARIUM DOBRZYCH PRAKTYK 2016

Wyjść naprzeciw pracodawcom

Przedstawiciele Powiatowych Urzędów Pracy oraz władz samorządowych województwa pomorskiego, spotkali się na dorocznym Seminarium Dobrych Praktyk. W tym roku tematem przewodnim była współpraca PUP z przedsiębiorcami.



Tegoroczne seminarium odbyło się w dn. 20-21.10.2016 r. w Chmielnie oraz Bytowie. Jego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie. W seminarium uczestniczyli m.in. Krzysztof Trawicki, wicemarszałek, Adam Krawiec dyrektor do spraw edukacji w Urzędzie Marszałkowskim województwa pomorskiego, jego zastępca Teresa Szakiel, Małgorzata Niemkiewicz, dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku, Maciej Kisała z Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Joanna Witkowska, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Na wstępie Ewa Olejniczak, wicedyrektor WUP Gdańsk oraz Janusz Wiczowski, dyrektor PUP

Bytów powitali wszystkich zgromadzonych.

Pierwszy dzień seminarium poświęcony był konferencji, w trakcie której analizowano dobre praktyki zmierzające do jeszcze lepszej współpracy PUP-ów z pracodawcami. O swoich doświadczeniach i pomysłach na realizację nietypowych, ciekawych przedsięwzięć opowiadali przedstawiciele wszystkich urzędów pracy w województwie pomorskim. Spotkanie było doskonałą okazją do wymiany swoich doświadczeń i pomysłów. Prezentowano filmy, prezentacje multimedialne itp. związane z projektami skierowanymi do przedsiębiorców. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie pochwalił się filmem z realizacji projektu „Profesjonalni”. Przedsięwzięcie to było skierowane do mikro i małych przedsiębiorstw w powiecie bytowskim. Łącznie w projekcie wzięło udział 156 pracowników i pracodawców z 65 firm. Beneficjenci trafiali na szkolenia, które pomogły im

W tym celu, które uchroniły ich przed utratą pracy. Uczestnicy seminarium bardzo pozytywnie ocenili zaprezentowane przez PUP Bytów przedsięwzięcie.

Drugi dzień Seminarium Dobrych Praktyk, odbył się w Bytowie, gdzie blisko 100 uczestników spotkania wzięło udział w wizycie studyjnej w firmie Drutex S.A. Na miejscu powitał wszystkich Zbigniew Batko, wicestarosta bytowski oraz Adam Leik, dyrektor do spraw marketingu Drutex S.A.

Trwające ponad 3 godziny odwiedziny w Europejskim Centrum Stolarki Okiennej upłynęły na zwiedzaniu hal produkcyjnych, a także rozmowach mających przybliżyć odwiedzającym specyfikę i warunki pracy w firmie Drutex S.A. Na samym wstępie,

A. Leik opowiedział o historii i początkach firmy. Przedstawił dane o ilości zatrudnionych osób, powierzchni hal produkcyjnych, flocie samochodowej itp. Następnie uczestnicy seminarium zwiedzili firmę. Linie produkcyjne, które zobaczyli z bliska zrobiły na nich ogromne wrażenie. Chwalili nowoczesność i innowacyjne rozwiązania. – *Byłam w wielu przeróżnych zakładach pracy, ale tak nowoczesnego przedsiębiorstwa jeszcze nie widziałam. Jest to tym bardziej niesamowite, że nie mamy do czynienia z jedną niewielką halą produkcyjną, ale zakładem, który ma powierzchnię tysięcy metrów kwadratowych* – mówiła z uznaniem Iwona Szuldrzyńska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.





Kwiaciarnia „Goździk”

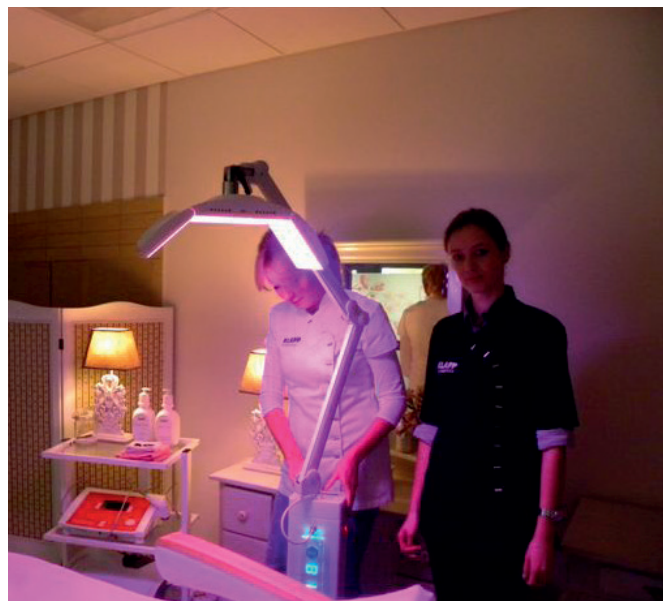
– to jedna z najstarszych kwiaciarni w Bytowie. W tym roku właściciele firmy świętowali 25-lecie istnienia. – *Decyzję o rozpoczęciu działalności podjęliśmy we wrześniu 1991 r. było to przed dniem nauczyciela. Początkowo sami z mężem zajmowaliśmy się sprzedażą, zakupami na giełdzie itd. Z czasem udało nam się podzielić obowiązkami i zatrudnić pracowników* – mówi Ewa Rudnik, współwłaścicielka kwiaciarni Goździk. Pierwsza otwarta kwiaciarnia mieściła się w tzw. „niebieskich budkach” przy ul. Domańskiego w Bytowie. Z czasem właściciele nabyli lokal przy ul. Gdańskiej, a dzisiaj mogą pochwalić się mini-centrum ogrodniczym przy ul. Popiełuszki. – *Obecnie zatrudniamy 7 osób i cały czas idziemy do przodu. Sta-*

ramy się nadać za obowiązującymi trendami i modą. Chyba wychodzi nam to nie najgorzej bo mamy wielu stałych klientów – mówi Roman Rudnik właściciel firmy. W tym roku zespół powiększył się o dodatkową osobę. Do zatrudnianych wcześniej florystek dołączyła pani Alicja, którą zatrudniono w ramach wsparcia dla młodych. Zarówno właściciel jak i nowa pracownica są bardzo zadowoleni. – *To moja pierwsza praca. Z wykształcenia jestem kucharką, ale zatrudnienia w zawodzie nie mogłam znaleźć. Zawsze jednak lubiłam kwiaty, pielęgnować je, komponować. W końcu trafiłam do kwiaciarni Goździk i jestem bardzo zadowolona. Tutaj pracę łączę z pasją* – mówi pani Alicja.

WSPARCIE DLA MŁODYCH

To pomoc dostosowa

Od stycznia 2016 r. pracodawcy mogą skorzystać z nowej formy wsparcia do 30 r. ż. (szczegóły str. 7) Zainteresowanie tą formą pomocy jest ogromne. Do tej pory podpisał ponad 170 umów dla 190 pracowników. Ci którzy skorzystali



„Sekret Piękna” Beata Knop

– to nowoczesny gabinet kosmetyczny z nastawieniem na kosmetologię estetyczną. – *W społeczeństwie coraz bardziej rośnie świadomość estetyki. Nie tylko panie, ale coraz częściej również panowie zwracają uwagę na to by dobrze wyglądać. Zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi rośnie, dlatego zdecydowałam się kilka lat temu na otwarcie firmy* – mówi właścicielka Beata Knop. Sekret piękna to miejsce wyjątkowe, oprócz wykwalifikowanej kadry kosmetyków może pochwalić się też wieloma ciekawymi i innowacyjnymi zabiegami estetycznymi, które nie są dostępne w innych salonach w Bytowie. – *Naszym celem jest ciągle rozwijanie się i dążenie*

do satysfakcji klienta. Dlatego też nieustannie podnosimy swoje kwalifikacje. Pracy nam nie brakuje, dlatego zdecydowałam się na zatrudnienie kolejnej osoby. To absolwentka kosmetologii Marta. Zatrudniłam ją dzięki wsparciu dla młodych, o którym dowiedziałam się z PUP Bytów. To świetna forma pomocy. Młody pracownik, dla którego jest to często pierwsza praca ma okazję zdobyć doświadczenie, a pracodawca nie musi ponieść pełnych kosztów zatrudnienia, ponieważ otrzymuje częściową refundację. Jeśli ktoś rozważa skorzystanie z takiego wsparcia polecam serdecznie – mówi B. Knop.

Wspierana do potrzeb

Wsparcia zatrudnienia. To refundacja kosztów zatrudnienia osób młodych w firmie. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie w ciągu niespełna 9 miesięcy zachęcają innych.

„Rolety Domarol” Centrum Oston Okiennych



– to bytowska firma z kilkuletnim stażem zajmująca się produkcją rolet i żaluzji okiennych. – Z oknami związany jestem od dziecka. Wcześniej razem z ojcem i bratem zajmowałem się wymianą stolarki okiennej. Ze względu na zdrowie musiałem jednak zrezygnować z tego zajęcia. Wtedy pojawił się pomysł na założenie firmy zajmującej się produkcją rolet – mówi właściciel firmy Marcin Domaszek. Zakład mieści się przy ul. Przemysłowej w Bytowie. W swoim asortymencie posiada szeroki wybór rolet i żaluzji. Firma nastawiona jest głównie na sprzedaż internetową. Właściciel zatrudnia dwie osoby w tym jedną

dzięki wsparciu dla młodych. – Dowiedziałem się o preferencyjnych warunkach zatrudnienia osoby do 30 r.ż. z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie. W ten sposób trafił do mnie Dawid. Ma 21 lat, jest absolwentem technikum. Sprawdza się doskonale przy produkcji rolet. Musze jednak przyznać, że gdyby nie otrzymywana z PUP pomoc finansowa, którą mogę przeznaczyć na wynagrodzenie pracownika, nie stać byłoby mnie na zwiększenie zatrudnienia. A tak mogłem zatrudnić dodatkową osobę, zwiększyć produkcję i rozwijać swoją firmę dalej – mówi z zadowoleniem M. Domaszek.

Dodatkowy nabór wniosków „Wsparcie dla młodych”

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie pozyskał dodatkowe 100 tys. zł z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „Wsparcie dla młodych.” Zainteresowani pracodawcy już mogą składać wnioski.

Od stycznia 2016 r. pracodawcy lub przedsiębiorcy mogą liczyć na refundację części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia. Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie informuje, o możliwości otrzymania zgodnie z art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowej formy wsparcia jaką jest refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne

w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy.

Warunkiem otrzymania wsparcia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy jest deklaracja utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy, za który dokonywana będzie refundacja, a po jej zakończeniu zatrudnienie bezrobotnego przez kolejnych 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego w ramach zawartej umowy wy-

nosić będzie co najmniej **24 miesiące**.

Refundacja dokonywana będzie przez okres pierwszych **12 miesięcy** zatrudnienia osoby bezrobotnej w wysokości **1.850,00 zł** miesięcznie za jedną osobę zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

O refundację mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy w okresie ostatnich **6 miesięcy** przed złożeniem wniosku nie

zmniejszali zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Szczegółowe informacje:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie,
ul. Wojska Polskiego 6, pok. 7,
tel. 59 823 41 35

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie, Filia Miastko,
ul. Sikorskiego 1,
tel. 59 857 06 10

Przedsiębiorcy na Podzamczu

■ We wrześniu br. minęły 2 lata od rozpoczęcia działalności Kaszubskiego Inkubatora Przedsiębiorczości w Bytowie (KIP). W tym okresie z in-



- Inkubator służy przede wszystkim do wspierania młodych podmiotów gospodarczych. Najtańszy pobyt u nas przysługuje tym, których historia firmy sięga maksymalnie 12 miesięcy. Zniżkę, choć stopniowo malejącą, można otrzymać do 3 lat działalności. Z pakietu oferty najczęściej wynajmowane są umeblowane pomieszczenia biurowe z usługą e-biura. Ci,

którzy na starcie nie zaopatrzyli się w sprzęt, dodatkowo dzierżawią komputer czy drukarkę. W jednym przypadku jest to np. ploter - mówi Andrzej Chmielecki - dyrektor inkubatora przy Podzamczu 34.

Bytowski inkubator, tak jak trzy pozostałe działające pod nazwą Stolem w sąsiednich miastach powiatowych, powstał w ramach samorządo-

wego projektu pt. „Kaszubski Inkubator Przedsiębiorczości szansą rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw w Bytowie, Kościerzynie, Lęborku i Kartuzach” finansowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013. Bytowską placówkę prowadzi Fundacja Parasol w ramach działalności odpłatnej pożytku publicz-

nego.

Obecnie w inkubatorze znajduje się studio graficzne, pracownia projektowa, szkoła języka angielskiego, a także - również z branży edukacyjnej - ośrodek szkolenia kierowców. Poza tym funkcjonuje firma z branży leśnej, agencja ubezpieczeniowa, pośrednik w obrocie nieruchomościami oraz sklep komputerowy. Biuro na Podzamczu 34 posiada

amczu 34

Infrastruktury i usług tej instytucji skorzystało 27 podmiotów gospodarczych.



również operator sieci internetowej. Całkiem niedawno do tego grona dołączyła trenerka rozwoju osobistego i dietetyk prowadząca firmę o nazwie „Fabryka Zdrowia”. Część z osób prowadzących firmy skorzystało ze środków publicznych na start i rozwój.

Poza wynajmem biur zarówno firmy młode, tzw. inkubowane, oraz te, które zajmują lokale wg. cen ko-

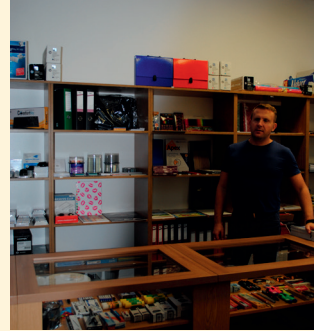
mercyjnych (bez zniżek), nieodpłatnie korzystają z pomieszczenia spotkań roboczych oraz sali konferencyjnej.

Jednak sama infrastruktura nawet w połączeniu z lokalizacją w centrum miasta nie ma kluczowego znaczenia dla rozwoju placówki, w stu procentach nie decyduje o atrakcyjności inkubatora.

- Nasze zaangażowanie

Daniel Łorek z OfficeIT

zrezygnował z pracy na etacie. Postanowił założyć sklep, handlować sprzętem komputerowym i materiałami biurowymi na własny rachunek.



Szansa na dofinansowanie swego projektu, za pośrednictwem bytowskiego Urzędu Pracy z pieniędzy PFRON, którą wykorzystał, na pewno ułatwiła jemu podjęcie takiej decyzji.

Bytowianka Karina

Raszewska od kilku miesięcy świadczy usługi agroturystyczne oraz ubezpieczeniowe. Wcześniej złożyła wniosek o dotację na rozpo-

znawanie w inkubator bynajmniej nie ogranicza się do administrowania gminnym budynkiem. To nasz formalny obowiązek. Natomiast sens i misję upatrujemy w tym, aby budować wspólnotę wymiany interesów i informacji. Stawiamy na to, aby poznawać się, wciągając we wspólne inicjatywy, które podnoszą wzajemne zaufanie. Pierwsze efekty takiego networkingu biznesowego to choćby obrót towarów, usług u sąsiadów zza ściany bądź piętra – opowiada Krzysztof Wirkus członek zarządu fundacji. Firmy z inkubatora mogą także korzystać darmowo z projektów realizowanych w ramach działalności statutowej fundacji, takich jak: „Środa z prawnikiem”, doradztwo i pośrednictwo zawodowe czy punkt informacyjny o wsparciu ze środków unijnych dla mikroprzedsiębiorstw.

Sieciowanie inkubowanych Parasol stara się wzmac-



nić część działalności i otrzymała środki.

Danuta Seroka po ukończeniu budownictwa lądowego na Politechnice Gdańskiej pracowała na uczelni. Jednak



po krótkim czasie uznała, że korzystniej będzie uprawiać zawód na wolnym rynku. Postanowiła ubiegać się o wsparcie zwrotne z unijnej Inicjatywy JEREMIE. Wybrała ofertę Kaszubskiego Funduszu Przedsiębiorczości i otrzymała pożyczkę na Pracownię Projektową „S KONCEPT”.

niać poprzez zaproszenie do korzystania z oferty spędzania czasu wolnego. Wiosną i latem odbywał się kurs hiszpańskiego, warsztaty kuchni katalońskiej, czy zajęcia serowarskie. Tę działalność od listopada br. będą kontynuować wolontariusze z Włoch i Hiszpanii, którym pobyt w Bytowie umożliwi program Erasmus +.

Warto wspomnieć, że 17 listopada br. z okazji tegorocznego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w murach inkubatora fundacja organizuje otwartą debatę na temat bytowskiego sektora prywatnego, szczególnie jego młodych przedstawicieli z udziałem burmistrza miasta, dyrektora urzędu pracy i szefa miejscowego cechu rzemiosł. Na to wydarzenie zarząd fundacji zaprasza serdecznie zainteresowanych.

BAROMETR ZAWODÓW W POWIECIE BYTOWSKIM

Jaki wybrać zawód?

Doradcy klienta i pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie uczestniczyli w spotkaniu z wojewódzkim koordynatorem do spraw „Barometru zawodów”.



Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Jest to informacja sygnałowa dla osób bezrobotnych, ale też doradców zawodowych, uczniów szkół i pedagogów. Pokazuje bowiem w jakim kierunku najlepiej kształcić młodzież, jakie podejmować kursy i szkolenia. W spotkaniu, które odbyło się 29.09., uczestniczyli pracownicy bytowskiego Powiatowego Urzędu Pracy a także koordynator wojewódzki ds. „Barometru zawodów”, Marcin Sieredziński. Dane, które udało się opracować na spotkaniu, znajdą się w corocznym wydawanym zestawieniu, które trafi na początku przyszłego roku m.in. do szkół w powiecie bytowskim.

„Barometr zawodów” to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Dzieli on zawody na trzy grupy: **deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe**.

Zawody deficytowe

to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do pod-

jęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody deficytowe powiat bytowski:

blacharze samochodowi, cieśle i stolarze budowlani, dentyści, diagności samochodowi, dziennikarze i redaktorzy, farmaceuci, filolodzy i tłumacze, graficy komputerowi, hydraulicy, inżynierowie budownictwa, inżynierowie chemicy i chemicy, inżynierowie mechanicy, kierownicy autobusów, kierownicy ciągnika siodłowego, kierownicy samochodu ciężarowego, kierownicy budowy, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, lakiernicy samochodowi, lekarze, listonosze i kurierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy okien i szklarze, nauczyciele języków obcych, lektorzy, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, operatorzy obrabiarek skrawających, pielęgniarki położne, pracownicy poczty, pracownicy przetwórstwa metali, pracownicy sprzedaży internetowej, pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy, przedstawiciele handlowi, robotnicy

obróbki drewna i stolarze, spawacze, spawacze metodą MIG/MAG, spawacze metodą TIG, specjaliści automatyki i robotyki, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, szefowie kuchni, ślusarze, technicy elektrycy

Zawody zrównoważone

to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody w równowadze powiat bytowski:

administratorzy systemów komputerowych, agenci ubezpieczeniowi, analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, animatorzy kultury, architekci krajobrazu, asystenci i technicy dentyści, betoniarze i zbrojarze, biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy, brukarze, dekarze i blacharze budowlani, doradcy finansowi i inwestycyjni, elektromechanicy i elektromonterzy, fakturyści, fizjoterapeuci i masażyści, fotografowie, fryzjerzy, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy, górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych, inspektorzy nadzoru budowlanego, instruktorzy rekreacji i sportu, instruktorzy rytmiki i tańca, kadra kierownicza, menedżerowie, kamieniarze, kelnerzy i barmani, kierownicy samochodów dostawczych, kierownicy samochodów osobowych, koordynatorzy projektów unijnych, magazynierzy, malarze budowlani, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy elektroniki, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, monterzy maszyn i urządzeń, murarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele

przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, nauczyciele szkół specjalnych, ogrodnicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych, operatorzy wózków jezdniowych, palacze kotłów CO, plastycy i dekoratorzy wnętrz, pomoce kuchenne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy fizyczni, pracownicy myjni, pracownicy produkcyjni, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy służb mundurowych i ochrony, prawnicy, programiści i administratorzy stron internetowych, projektanci i administratorzy baz danych, psycholodzy i psychoterapeuci, ratownicy medyczni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy budowlani, robotnicy leśni, robotnicy poligraficzni, samodzielni księgowi, sekretarki, spawacze ręczni gazowi, spawacze ręczni łukiem elektrycznym, specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości, specjaliści ds. marketingu i sprzedaży, specjaliści ds. organizacji produkcji, specjaliści ds. public relations i reklamy, specjaliści ds. rynku nieruchomości, specjaliści ds. zamówień publicznych, specjaliści ds. zastosowań informatyki, specjaliści elektroniki i telekomunikacji, spedytorzy i logistycy, tapicerzy, technicy budownictwa, technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie, terapeuci zajęciowi, tynkarze, weterynarze, zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe

w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe powiat bytowski:

architekci i urbaniści, archiwiści i muzealnicy, bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, cukiernicy, ekonomiści, floryści, geodeci i kartografowie, instruktorzy nauki jazdy,

inżynierowie inżynierii środowiska, kierownicy sprzedaży, kosmetyczki, kucharze, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, opiekunki dziecięce, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pedagodzy, piekarze, pracownicy

administracyjni i biurowi, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, pracownicy socjalni, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, rolnicy i hodowcy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści ds. finansowych, specjaliści ochrony środowiska, specjali-

ści rolnictwa i leśnictwa, specjaliści technologii żywności i żywienia, sprzątaczkę i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy, technicy informatycy, technicy mechanicy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych.

Departament Funduszy MRPiPS

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na 3.10.2016 r.)

I. ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA. [W ZŁOTYCH]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	831,10
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	652,60
obniżony (80%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	664,90
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	522,10
podwyższony (120%):	
w okresie pierwszych trzech miesięcy	997,40
w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	783,20
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	997,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	997,40
stażu - 120 % zasiłku	997,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	415,60
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	415,60
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.

Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2016 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2015 r. w stosunku do 2014 r., wyniósł 99,4 %.

Od zasiłki dla bezrobotnych powiatowe urzędy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. MAKSYMALNE KWOTY, JAKIE MOGĄ BYĆ REFUNDOWANE Z FUNDUSZU PRACY PRACODAWCOM Z TYTUŁU ZATRUDNIENIA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO (MIESIĘCZNIE - W ZŁ.) W RAMACH:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	980,70
w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.850,00 + 333,00*)	2.183,00
2. Robót publicznych:	
refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.947,67 + 350,58*)]	2.371,26
refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.895,33 + 701,16*)]	4.742,51
3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne: za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	5.550,00
4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,86/za godz.
5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	483,30
6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy	1513,50

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składek na ubezpieczenia społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS). Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ ORAZ WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO ORAZ POŻYCZKA NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW SZKOLENIA, RYCZAŁT Z TYTUŁU KOSZTÓW PRZEJAZDU - Z FUNDUSZU PRACY.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	24.114,48
w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	16.076,32
przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	12.057,24
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	24.114,48
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	16.076,32
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)	max 605,40

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. WYNAGRODZENIA I SKŁADKI.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2016 r.)	1.850,00 XX
2. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartaly XXX	Info na stronie ZUS
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%
6. Przeciętne wynagrodzenie	4.181,49

x przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5%, od 1 czerwca 2011 r. o 2,6%, a od 1 czerwca 2012 r. o 4,3%, w 2013 r. o 3,7 %. Od 27 maja 2014 r. (tj. od dnia wejścia w życie nowelizacji ustawy z dnia 14 marca 2014 r.) zasiłek wynosił 823,60 zł i 646,70 zł. Od 1 czerwca 2014 r. zwaloryzowany o 0,9% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2013 r. w stosunku do 2012 r. (komunikat Prezesa GUS - M.P. 2014 poz.94)

x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

XX od 1.01.2016 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.850,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r., Dz.U. 2015 poz. 1385);

XXX przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2015 r. wynosi 4.019,08 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 sierpnia 2016 r., M.P. 2016, poz. 784).



Wydawca:

Powiatowy Urząd Pracy w Bytowie
ul. Wojska Polskiego 6, 77-100 Bytów

Redakcja:

Stanisław Cieplik, Alicja Kosińska, Barbara Koszela,
Katarzyna Wnuk Lipińska, Krystyna Janczak, Ewa Peplińska

Wersja elektroniczna dostępna na:

www.bytow.pup.pl

Druk:

ul. Zielona 5, 77-100 Bytów
tel. 59 822 60 71
www.agencjakurier.pl

Projekt:

Wojciech Kiedrowski



K U R I E R
agencja reklamowa drukarnia