

KLAUZULA INFORMACYJNA
Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych klientów
Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów**

Może się Pani/Pan skontaktować z Urzędem w następujący sposób:

- listownie na adres: Plac Wolności 1, 46-100 Namysłów
- przez e-mail: sekretariat@namyslow.praca.gov.pl
- telefonicznie: 77 419-09-20

2. Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD). We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych można kontaktować się z IOD poprzez pocztę elektroniczną, którą należy kierować na adres: iod@comp-net.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu dopełnienia obowiązków określonych w przepisach prawa na podstawie:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024r. poz.475) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2024r. poz.167 z późn. zm),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r. poz. 44) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023r. poz.775 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz.U. z 2024r. poz.146) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2023r. poz.1230 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023r. poz.702) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. z 2020r. poz.164) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy,
- ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz.1465) oraz na podstawie aktów wykonawczych.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres określony w Instrukcji kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie. Ponadto dokumentacja ubezpieczeniowa będzie przechowywana przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane dostawcom usług IT, którym Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych (Sygnity

Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie). Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie.

6. W związku z przetwarzaniem Pani/ Pana danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- f. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
- g. prawo do przenoszenia danych osobowych,

Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Powiatowym Urzędem Pracy w Namysłowie (dane kontaktowe w pkt. 1). **Mailowo należy kontaktować się poprzez adres Inspektora ochrony danych: iod@comp-net.pl**

7. Informacja o profilowaniu

Pani/Pana dane osobowe nie podlegają profilowaniu, nie podlegają automatycznemu przetwarzaniu.

8. Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

9. Podanie przez Panią/Pana danych może być wymogiem ustawowym, warunkiem zawarcia umowy lub dobrowolne.

W przypadku, gdy podanie danych osobowych jest warunkiem ustawowym - konsekwencją nie podania danych będzie niemożność zarejestrowania się w urzędzie pracy oraz brak możliwości skorzystania z usług określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

podstawa prawna:

- art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- RODO.