



Kwartalnik

Mławski Świat Pracy

Egzemplarz
bezpłatny
Lipiec 2015/10
ISSN 2300-4002



Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

www.pup.mlawa.pl



Drodzy Czytelnicy!

Mam wielką przyjemność oddać w Państwa ręce już dziesiąty kwartalnik "Mławski Świat Pracy". Celem publikacji jest możliwość podzielenia się z Państwem naszą pracą i zaangażowaniem w pomoc w redukowaniu bezrobocia, jak również przedstawienie artykułów, które usprawniają obieg informacji między Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie, a przedsiębiorcami i osobami bezrobotnymi.

W obecnym numerze przedstawiamy Państwu formy i środki, z których mogą Państwo jeszcze w bieżącym roku skorzystać. Namawiam do odwiedzenia swojego doradcy klienta aby uzyskać bliższe informacje na temat pomocy jaką Państwo mogą ze strony Urzędu otrzymać. Przedstawiamy także nowość na naszym rynku pracy tj. działania związane z powstaniem na terenie powiatu mławskiego spółdzielni socjalnych w ramach programu ERASMUS+.

Warto także przeczytać artykuły podsumowujące I półrocze bieżącego roku oraz zapoznać się z ofertą programową w ramach konkretnych form aktywizacyjnych, w tym finansowane ze środków Unijnych.



www.pup.mlawa.pl

Witold Perzanowski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM W 2015 ROKU	3
AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH	4
RELACJA Z V MŁAWSKICH TARGÓW PRACY	5
SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE - ERASMUS +	6-7
ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCA	8
DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TERENIE	9
PO WER	10
POWIATOWY URZĄD PRACY W MŁAWIE WYRÓŻNIONY	11
AKTUALNIE REALIZOWANE PROGRAMY	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Piłsudskiego 43, 06-500 Mława tel. 23 654-39-18

Redaktor prowadzący:

Anna Czaplicka

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, Centrum Aktywizacji Zawodowej 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 655 19-96 www.pup.mlawa.pl

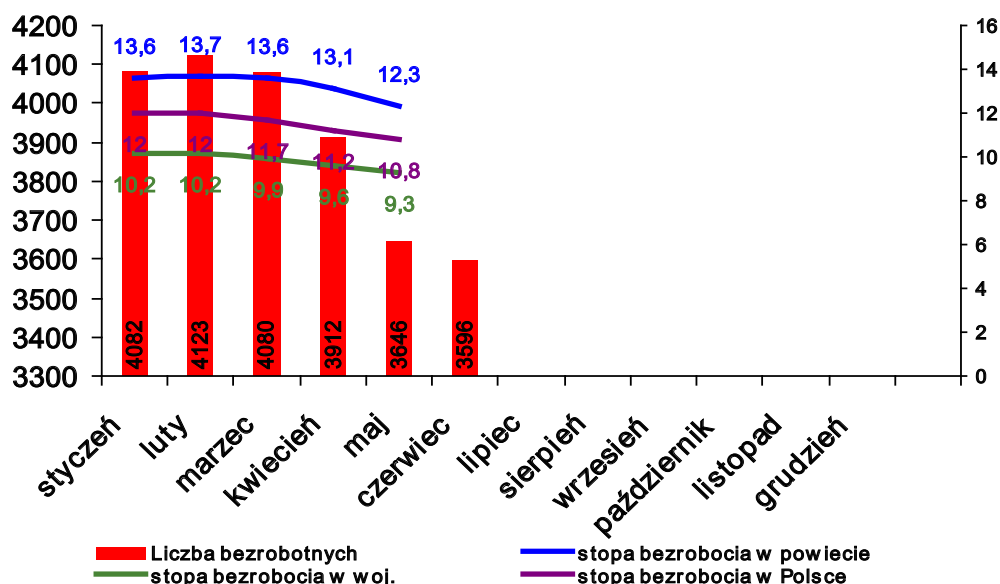
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 czerwca 2015 roku

Rynek pracy w powiecie mławskim

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 30.06.2015r.

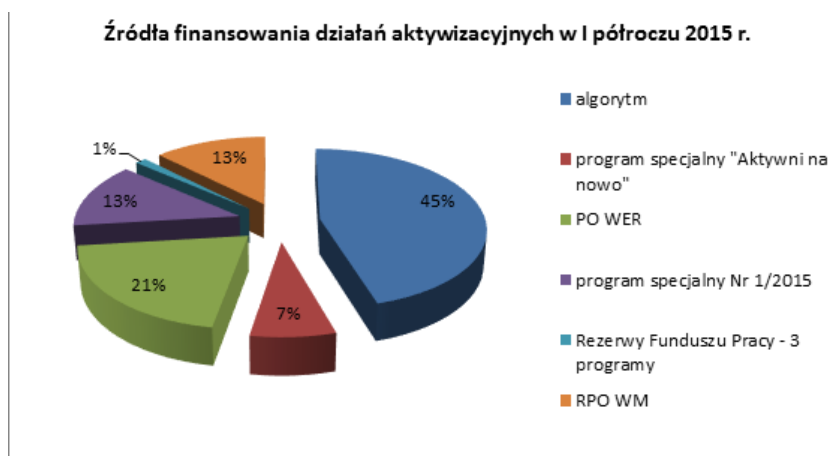
Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	937	374
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	623	331
Bezrobotni niepełnosprawni	186	86
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1121	580
Zamieszkali na wsi	1989	1039
Osoby z prawem do zasiłku	549	289
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	27	13
Osoby w okresie 12 msc. od ukończenia nauki	144	93

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	1606	805
Dzierzgowo	159	73
Lipowiec Kościelny	225	109
Radzanów	136	73
Strzegowo	381	189
Stupsk	221	109
Szreńsk	216	111
Szydłowo	231	129
Wieczfnia Kościelna	181	104
Wiśniewo	240	142
Ogółem	3596	1844

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie do końca I półrocza 2015 roku pozyskał środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w łącznej kwocie 13 mln. 680,6 tys. zł. Jest to kwota większa o 3 mln. 505,8tys. zł w porównaniu do środków, jakie były w dyspozycji PUP na koniec I półrocza 2014 r. Liczba osób zaktywizowanych wzrosła i w końcu I półrocza 2015 r. wyniosła 966 osób.

Środki na aktywizację zawodową osób bezrobotnych pozyskane zostały w ramach 8 programów aktywizacji zawodowej, co ilustruje wykres nr 1.



Pomoc w postaci aktywnych form wsparcia poprzedzona była spotkaniami z doradcami klienta (pośrednikami pracy lub doradcami zawodowymi). W I półroczu 2015 roku z usług pośrednictwa pracy (podczas wizyt) skorzystało około 14356 bezrobotnych i 618 pracodawców, zaś z usług poradnictwa zawodowego (porad indywidualnych i grupowych oraz indywidualnej i grupowej informacji zawodowej) skorzystało 2515 osób bezrobotnych. Na koniec I półrocza 2015r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 3596 osób bezrobotnych. Jest to liczba o 1062 osoby mniejsza niż w analogicznym okresie 2014r. Spadek liczby osób bezrobotnych jest wynikiem wszystkich działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie.

Liczba osób skierowanych na poszczególne formy wsparcia - stan na koniec I półrocza 2015 r.

Szkolenia zawodowe	Staż zawodowy	Studia podyplomowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	PAI	Doposażenie stanowiska pracy	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	Stypendium z tytułu kontynuacji nauki	Bon szkoleniowy	Bon stażowy	Bon na zasiedlenie	Razem
54	406	0	79	139	97	0	66	26	0	26	28	45	966

Świadczona przez Urząd pomoc trafia przede wszystkim do osób: młodych, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie oznacza to jednak, że bezrobotni, którzy zaliczają się do innych grup nie mają szansy na otrzymanie wsparcia w poszukiwaniu pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie oferuje swoje usługi dla wszystkich osób bezrobotnych.

Dodatkowo dysponujemy budżetem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 450 tys. zł. Środki te najczęściej przyznawane są na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz na egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych osób zatrudnionych lub pracodawcy. Do końca I półrocza środki KFS przeznaczono na szkolenia oraz studia podyplomowe dla 218 pracowników i pracodawców.

Oprócz standardowych działań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd wciąż poszukuje nowych i innowacyjnych możliwości rozwoju usług świadczonych dla osób bezrobotnych, prowadzących do efektywniejszego wspierania naszych klientów w procesie powrotu na rynek pracy. Przykładem na to będzie przybliżenie naszym klientom zagadnień ekonomii społecznej i tworzenia spółdzielni socjalnych.

Opracowanie - Aleksandra Marek

Recenzja z V Mławskich Targów Pracy

24 kwietnia 2015r. w Mławskiej Hali Sportowej odbyły się V Mławskie Targi Pracy. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy oraz Burmistrz Miasta Mława pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. W czasie Targów osoby zainteresowane miały możliwość pozostawienia swoich dokumentów aplikacyjnych oraz prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami z branż: elektronicznej, spożywczej, krawieckiej, budowlanej, kosmetycznej. Można było również skorzystać z porad specjalistów: ZUS, Urzędu Skarbowego, Państwowej Inspekcji Pracy, Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A., Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych - Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy - Lokalna Grupa Działania, Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej Fundacji Pro Europa.

W tegorocznych Targach udział wzięło 62 wystawców. Jest to największa liczba wystawców ze wszystkich pięciu edycji. Gościliśmy przedsiębiorców nie tylko z powiatu mławskiego, ale między innymi z Działdowa, Żuromina i Ciechanowa. Firmy oferowały w sumie ponad 400 miejsc pracy w kilkudziesięciu zawodach, m.in. jako technik elektronik, sprzedawca-kasjer, brygadzysta, kierownik magazynu, główny księgowy, szwaczka, hydraulik, murarz, kierowca, grafik komputerowy, elektryk czy sekretarka. Swoją ofertę prezentowały również służby mundurowe: straż pożarna i policja.

W Targach Pracy uczestniczyły także Urzędy Pracy z Płońska, Nidzicy, Żuromina i Działdowa. Na ich stoiskach można było zapoznać się z ofertami pracy będących w dyspozycji tych urzędów.

Nowością tegorocznych Targów Pracy było seminarium na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dla osób odwiedzających Targi zorganizowano konkurs wiedzy o lokalnym rynku pracy i metodach poszukiwania pracy. Uczestnicy konkursu otrzymali atrakcyjne nagrody.



Targi Pracy odwiedziło około 1400 osób. Stoiska wystawców cieszyły się dużym powodzeniem wśród poszukujących pracy. Jest to praktycznie jedyna okazja w roku aby w jednym czasie i miejscu można było zapoznać się z ofertą pracodawców, przedstawić swoją kandydaturę do pracy, pozosta-



wić dokumenty aplikacyjne oraz mieć możliwość skorzystania z bezpłatnej, fachowej pomocy Punktów Konsultacyjnych. Bezrobotni wykorzystali tą szansę pozostawiając ponad 400 CV u pracodawców.

W wyniku rozmów z pracodawcami i analiz ustalono, iż do chwili obecnej zatrudnienie znalazło ponad 70 osób bezrobotnych. Dodatkowo kilkudziesiąt osób bezrobotnych uczestniczących w Targach znalazło zatrudnienie w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy oraz staże). Na pewno Mławskie Targi Pracy przyczyniły się do tak znacznego spadku bezrobocia w powiecie mławskim w pierwszym półroczu 2015 roku.

Targi zostały bardzo pozytywnie ocenione przez pracodawców nie tylko powiatu mławskiego, którzy mieli możliwość spotkania się z tak dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych. Pomogły w stworzeniu bazy danych kandydatów o kwalifikacjach, które są niezbędne w prowadzeniu działalności gospodarczej

Dziękujemy Państwu za owocną współpracę i pozostajemy w przekonaniu, że nasze wspólne działania przyniosą zamierzony efekt na rynku pracy oraz będą motorem podczas realizacji kolejnych edycji Targów Pracy w następnych latach.

Opracowanie - Mariusz Kupiński



Erasmus+

Erasmus+ to nowy program Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji, szkoleń, młodzieży i sportu.

Erasmus+ Kształcenie i szkolenia zawodowe to sektor, w ramach którego organizacje i instytucje związane z kształceniem zawodowym i szkoleniami mogą realizować projekty mobilności edukacyjnej i partnerstw strategicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ubiegał się w 2014 roku o dofinansowanie ze środków Programu Erasmus+ Akcja 1 Mobilność kadry Kształcenie i szkolenia zawodowe projektu mobilności. Projekt nasz został wysoko oceniony przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji działającą jako Narodowa Agencja- instytucję wyznaczoną przez Komisję Europejską do realizacji Programu w Polsce. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie otrzymał dofinansowanie na realizację projektu mobilności jako jedyny urząd pracy w Polsce.

Skąd pomysł?

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie działa w obszarze ekonomii społecznej od wielu lat organizując między innymi dwukrotnie Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. W ostatnich latach działania w obrębie ekonomii społecznej nabrały znaczenia, stał się też tematem znanym coraz szerszym kręgom odbiorców. Nasz Urząd wychodząc naprzeciw oczekiwaniom od października ubiegłego roku zorganizował 3 konferencje o ekonomii społecznej, byliśmy także inspiratorami i prekursorami stworzenia na terenie naszego powiatu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Dla uzupełnienia naszych działań niezbędne było pozyskanie środków finansowych dla osób bezrobotnych, dzięki którym powstać mogą spółdzielnie socjalne. Dodatkowe środki na ten cel otrzymaliśmy w marcu tego roku w wysokości 200 tys. zł z rezerwy Funduszu Pracy, przyznawanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Program przewiduje środki na założenie dwóch spółdzielni socjalnych (po 75 ty. zł na spółdzielnię) oraz wsparcie szkoleniowe dostosowane do profilu działalności spółdzielni. Dzięki kompleksowemu podejściu do pomocy oferowanej przez Urząd, osoby bezrobotne zostaną lepiej przygotowane do współdziałania w ramach spółdzielni socjalnych. Aby lepiej poznać zagadnienia ekonomii społecznej i jej praktycznego zastosowania w dziedzinie aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a przede wszystkim funkcjonowanie spółdzielni socjalnych w innych krajach, zdecydowaliśmy się na mobilność w ramach wspomnianego Programu Erasmus+. Cele projektu wpisały się naszą politykę prozatrudnieniową. Uczestnicy mobilności mieli możliwość obserwowania jak zorganizowany jest system szkolenia i przekwalifikowywania bezrobotnych, jak motywuje się osoby bez zawodu do podjęcia nauki oraz w jakich formach najczęściej prowadzone jest kształcenie. Obserwowanie działania spółdzielni socjalnych we Włoszech, tj. w kraju, w którym odgrywają one ważną rolę gospodarczą i społeczną, a także job shadowing z pracownikami instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz szkolenie dorosłych, pozwolił dowiedzieć się jak przygotować bezrobotnych do pracy w ramach spółdzielni.



Działamy od 2014 roku

Projekt realizowany jest od 1 grudnia 2014 roku do 30 listopada 2015 r. Uczestniczą w nim 3 instytucje: Powiatowy Urząd Pacy w Mławie jako Beneficjent oraz 2 partnerzy: Fundacja Gospodarcza Pro Europa (Polska) i CESIE (Sycylia). Każdy partner zobowiązany jest do realizacji określonych zadań wynikających z projektu. Projekt zakłada udział w mobilności 20 uczestników, którymi zgodnie z założeniami są: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie – 15 osób oraz Fundacji Gospodarczej Pro Europa – 5 osób.

Główne cele projektu to:

1. Podniesienie kwalifikacji personelu PUP w Mławie oraz współpracowników Fundacji Gospodarczej Pro Europa poprzez:
 - dostosowanie kwalifikacji do wymagań restrukturyzującego się rynku pracy i zmieniających się oczekiwań klientów-mobilność w Palermo w formie job shadowing, w trakcie której poznamy inne formy edukacyjne i sposób funkcjonowania spółdzielni socjalnych;
 - propagowanie ekonomii społecznej - ostatecznym efektem będzie powstanie spółdzielni socjalnej.
2. Tworzenie przyjaznego otoczenia dla ekonomii społecznej poprzez udział w projekcie przedstawicieli samorządu terytorialnego.
3. Poznanie specyficznych obszarów działalności spółdzielni socjalnych i obserwowanie efektów ich pracy.
4. Zapoznanie się z metodami rozpoznawania problemu wykluczenia społecznego.
5. Diagnozowanie potrzeb klientów.
6. Nabycie kwalifikacji do udzielania wsparcia klientom z grup defaworyzowanych na rynku pracy.
7. Rozwijanie doświadczeń i korzyści płynących z międzynarodowej mobilności edukacyjnej.



Jednym z etapów projektu była mobilność we Włoszech (Sycylia), która realizowana była w 2 grupach. Zgodnie z wymogami dla Programu Erasmus+ czas trwania mobilności nie może być krótszy niż 12 dni szkoleniowych. Głównym celem szkolenia na Sycylii była możliwość zdobycia praktycznego doświadczenia edukacyjnego, tj. job shadowing. W ramach mobilności uczestnicy projektu wzięli udział w job shadowing we włoskich instytucjach zajmujących się tematyką szkolenia i kształcenia osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, ekonomią społeczną – przede wszystkim spółdzielniami socjalnymi oraz miejscowym urzędem pracy. Każda grupa odbyła 10 obowiązkowych wizyt w w/w instytucjach.

Kolejnym działaniem w ramach projektu jest promocja i upowszechnianie efektów realizacji projektu w formie ulotek, biuletynu informacyjnego, seminarium na zakończenie projektu oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, podczas których nasi klienci będą informowani o sposobach na aktywizację zawodową poprzez ekonomię społeczną – szanse i zagrożenia płynące z tego rodzaju działalności, sposoby radzenia sobie w trudnych sytuacjach oraz źródła wsparcia spółdzielni socjalnych. Uczestnicy projektu zaprezentują rezultaty osiągnięte dzięki mobilności przede wszystkim dotyczące obszaru szkoleń i przekwalifikowywania, a przekładające się na bardziej dopasowaną ofertę szkoleń, staży oraz nowych rozwiązań w ramach poradnictwa zawodowego dla osób młodych. W obszarze ekonomii społecznej i praktycznego funkcjonowania spółdzielni socjalnych – prześlą nowe inspiracje do propagowania ekonomii społecznej jako sposobu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz propagować będą pracę w spółdzielni socjalnej jako narzędzie w aktywizacji zawodowej.

Szukamy kandydatów na spółdzielców!

Od miesiąca marca 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie prowadzi nabór chętnych osób bezrobotnych, które chcą na nowo stać się aktywnymi na rynku pracy, działając w spółdzielni socjalnej. Szczegółowe informacje otrzymacie Państwo u doradców klienta obsługujących osoby bezrobotne. Zapraszamy również osoby chętne do udziału w warsztatach o ekonomii społecznej. Dane dotyczące terminów seminarium dostępne będą na stronie internetowej Urzędu www.pup.mlawa.pl
Zachęcamy do wspierania naszej inicjatywy oraz życzymy ciekawych pomysłów przyszłym spółdzielcom.

Opracowanie - Aleksandra Marek

Zatrudnienie cudzoziemca spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego



I. UPROSZCZONA PROCEDURA (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca)

Podjęcie krótkoterminowej pracy w Polsce w okresie do 6 miesięcy w ciągu roku (licząc od pierwszego dnia wjazdu do Polski) dotyczy obywateli:

- Republiki Armenii,
- Republiki Białorusi,
- Republiki Gruzji,
- Republiki Mołdowy,
- Federacji Rosyjskiej,
- Ukrainy.



Podmiot (pracodawca lub osoba fizyczna), zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi musi spełnić następujące warunki:

- składa w 2 egzemplarzach oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w **powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania składającego oświadczenie** (dokument należy wydrukować obustronnie w ten sposób, aby oświadczenie było na jednej stronie, a pouczenie na drugiej),
- rejestruje oświadczenie dla pracodawcy,
- zarejestrowane oświadczenie przekazuje cudzoziemcowi, który na jego podstawie uzyskuje w konsulacie polskim kraju stałego zamieszkania wizę w celu wykonywania pracy,
- podmiot zatrudnia cudzoziemca po uzyskaniu wizy na okres wskazany w zarejestrowanym oświadczeniu.

W przypadku rezygnacji z zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na podstawie zarejestrowanego oświadczenia prosimy o zgłoszenie tego faktu w urzędzie pracy, w którym oświadczenie zostało zarejestrowane.

II. ZEZWOLENIE NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA OKRES PRZEKRACZAJĄCY 6 MIESIĘCY

Zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim.

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EUG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim. Podmiot musi uzyskać informację starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec oraz wniosek o wydanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy. **W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

Szczegółowych informacji udziela Pan Mariusz Kupiński – doradca klienta instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Centrum Aktywizacji Zawodowej, ul. Wyspiańskiego 7, tel. 23 655 19 96 wew. 303

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TERENIE

III Targi Edukacji i Pracy w Żurominie Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, podobnie jak w latach ubiegłych uczestniczył w targach pracy organizowanych przez sąsiednie Urzędy Pracy. W ostatnim czasie na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie uczestniczyliśmy w żuromińskich III Targi Edukacji i Pracy, które odbyły się 9 kwietnia 2015 roku. W trakcie imprezy na naszym stoisku można było uzyskać informacje na temat dostępnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, na które nasz urząd nadal posiada fundusze (szkolenia, staże itp.). Można było zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, wykazem szkoleń oraz uzyskać fachową pomoc pracowników urzędu. Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Osoby odwiedzające nas podczas targów pytały o szkolenia,



aktualne oferty pracy, pojawiały się również pytania o warunki pracy w firmach koreańskich. Targi pracy są również doskonałą okazją do pozyskania nowych pracodawców do współpracy poprzez promocję usług naszego urzędu skierowanych do przedsiębiorców. Informowano pracodawców o sposobach realizacji zgłaszanych ofert pracy, promowano usługi Punktu Konsultacyjnego, a także zapraszano firmy do udziału w kolejnych edycjach mławskich targów pracy.

Dzień otwarty w Wojewódzkim Urzędzie

Pracy 30 maja 2015 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie mieli okazję uczestniczyć w Dniach Otwartych zorganizowanych przez Filię Wojewódzkiego

Urzędu Pracy w Ciechanowie. Przedsięwzięcie było skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy (również nie zarejestrowanych), którzy mogli uzyskać informację na temat aktualnych ofert pracy, skorzystać z Internetu oraz bezpośrednio porozmawiać z pośrednikami pracy z Urzędu Pracy w Mławie. Nasze stoisko odwiedzali przede wszystkim bezrobotni z Ciechanowa i okolic, którzy chcieli zapoznać się z dostępnymi w naszym Urzędzie ofertami pracy. W trakcie Dnia Otwartego odbyło się również spotkanie informacyjno- promocyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Bezpieczny Wyjazd Bezpieczny Powrót

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie zorganizował w dniu 27 maja 2015 roku spotkanie informacyjne z cyklu „Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” skierowane do osób bezrobotnych, planujących w najbliższej przyszłości wyjazd do pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem przedsięwzięcia, którą rozpoczynając spotkanie podkreśliła Beata Jakubowska, kierownik Referatu Usług Rynku Pracy PUP w Mławie, było uświadomienie zainteresowanym, iż podjęcie decyzji o zatrudnieniu poza krajem ojczystym powinno być poprzedzone zasięgnięciem informacji, aby ewentualny wyjazd nie naraził na nieprzewidziane kłopoty.

Doradca EURES Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie Pan Andrzej Śniegocki omówił uczestnikom spotkania warunki życia i pracy w poszczególnych państwach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym

tematem spotkania, były zasady bezpiecznego wyjazdu do pracy za granicę. Przybliżono kilka podstawowych zasad, których przestrzeganie pozwoli uniknąć niepotrzebnych problemów w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Uczestnicy spotkania byli zainteresowani przede wszystkim wyjazdami za granicę do pracy sezonowej. Doradca EURES poinformował o istniejących portalach internetowych, na których można zapoznać się z tego typu ofertami z poszczególnych krajów.

Na koniec spotkania zebrani zostali wyposażeni w ulotki informacyjne dotyczące sieci EURES, Pan Andrzej Śniegocki odpowiadał też na indywidualne pytania uczestników. W spotkaniu wzięło udział 19 osób. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie planuje kolejne spotkanie informacyjne z doradcą EURES w 13 sierpnia 2015r. w sali nr 14 w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Opracowanie- Mariusz Kupański

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

Od tego roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie realizuje projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER. Kwota przeznaczona na ten projekt wynosi 2 mln. 332,5 tys. zł.

Projekt jest odpowiedzią na problemy osób młodych na mławskim rynku pracy. Został opracowany, by młodzi ludzie otrzymali szczególne wsparcie w wejściu i utrzymaniu się na rynku pracy. Uczestnicy projektu mogą korzystać ze:

- staży¹,
- bonów szkoleniowych,
- szkoleń zawodowych,
- bonów na zasiedlenie,
- prac interwencyjnych,
- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki tym działaniom młodym osobom bezrobotnym łatwiej będzie odnaleźć się na rynku pracy, jak również poznać wymagania i oczekiwania pracodawców.

- „Jestem zadowolony, że biorę udział w projekcie EFS. Idę na staż na stanowisko pomoc brygadzysty. Udział w tym projekcie poprzez staż pozwoli mi na zdobycie doświadczenia, a także na pracę po stażu – na pewno przez to będzie mi łatwiej.” - mówi Pan Tomasz. – „W przyszłości będę szukał pracy związanej z nabytymi na stażu umiejętnościami. Będę miał szansę na podjęcie pracy. Poleciłbym innym młodym osobom udział w projekcie. Jest to dobry start związany z nowym doświadczeniem i styczność z pierwszą pracą” – dodaje.

Projekt w ramach PO WER skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP w Mławie jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET - nie pracująca, nie kształcząca się, nie szkoląca się).

Do końca czerwca 2015 r. do udziału w projekcie przystąpiło 165 młodych osób bezrobotnych.

- „Dzięki projektowi będę miał większe szanse na wejście na rynek pracy. Pracodawcy poszukują osób z doświadczeniem, a ja takie będę mógł zdobyć będąc na stażu. Osoby młode, które nie mają możliwości pracy na umowę, powinny skorzystać z takiego projektu” – tak swój udział w projekcie ocenia Pan Michał.

Niezwykle istotny jest pierwszy kontakt z rynkiem pracy, przede wszystkim z pracodawcami, którzy kreują warunki na nim panujące. Młode osoby bezrobotne często nie mają możliwości zmierzyć się z tymi realiami. Udział w projekcie pomaga uczestnikom nabyć doświadczenie w rozmowach z pracodawcami, umiejętność przedstawienia swoich atutów zawodowych, a w dalszych działaniach doświadczenie zawodowe, nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

Pani Sylwia zauważa, że udział w projekcie i staż w zawodzie dekoratora da jej nowe spojrzenie na pracę – „Pozwoli mi to na odkrycie umiejętności zawodowych, a także na nawiązanie nowych kontaktów. Mam nadzieję, że zostanę zatrudniona po zrealizowanym stażu. Już sam udział w tym projekcie ułatwi mi w przyszłości zdobycie pracy, łatwiej będzie mi zaistnieć na rynku pracy. Jest ciężko z pracą, więc dobrze, że pisane są takie projekty, dzięki którym osoby młode będą miały łatwiejszy start w życiu”.

Udział w projekcie pomaga. Jeśli i Ty chcesz zwiększyć swoje szanse na rynku pracy, zgłoś się do nas. Pomożemy Ci ustalić kierunek Twojego rozwoju oraz poinformujemy o możliwościach wsparcia.

Do współpracy zapraszamy również pracodawców, którzy stawiają na młode osoby.

Osoby bezrobotne oraz pracodawców zainteresowanych udziałem w projekcie zapraszamy do kontaktu z doradcami klienta odpowiedzialnymi za obsługę osób bezrobotnych oraz terenowymi pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Centrum Aktywizacji Zawodowej, przy ul. Wyspiańskiego 7.

Opracowanie - Aleksandra Marek

¹ Wymagana efektywność zatrudnieniowa po stażu wynosi min. 4 miesiące zatrudnienia bezrobotnego na umowę o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej z co najmniej najniższym wynagrodzeniem brutto.

Wyróżnienia

Publiczne Służby Zatrudnienia w tym roku obchodzą 25-lecie swego funkcjonowania. Z tej okazji w dniu 27 maja 2015 r. w Serocku odbyło się spotkanie inauguracyjne, w trakcie którego podsumowano pracę i osiągnięcia powiatowych urzędów pracy.

Jest nam niezmiernie miło poinformować, że działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie została wyróżniona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie aż w trzech z pięciu kategorii. Są to:

- » wyróżnienie za najaktywniejsze realizowanie programów specjalnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy
- » wyróżnienie za szczególne osiągnięcia w aktywizacji osób bezrobotnych
- » wyróżnienie za efektywne zaangażowanie za wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego na Mazowszu



Powiatowy Urząd Pracy w Mławie znalazł się również w gronie 29 urzędów z całej Polski wyróżnionych znakiem Znak Jakości „Przyjazny Urząd”. Należy podkreślić, że był jednym z trzech wyróżnionych powiatowych urzędów pracy. Konkurs, adresowany był do jednostek szeroko rozumianego sektora publicznego (np. urzędów wojewódzkich, urzędów marszałkowskich, urzędów miast, urzędów pracy, izb celnych itp.) i miał na celu wyróżnianie i promowanie placówek cechujących się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem i rzetelnością w działaniu oraz nowoczesnymi rozwiązaniami w zakresie kultury pracy. Wręczenie wyróżnienia miało miejsce 17 czerwca 2015 roku w Pałacu Polskiej Akademii Nauk w Jabłonie pod Warszawą.

Jako Urząd jesteśmy zaszczytni, że nasza praca i zaangażowanie zostały zauważone i docenione, wyróżnienia te równocześnie stanowią dla nas mobilizację i zachętę do dalszej wytężonej pracy.

Serdecznie dziękujemy wszystkim Partnerom, którzy włączają się w aktywną politykę lokalnego rynku pracy oraz gratulujemy naszego wspólnego sukcesu.



Powiatowy Urząd Pracy proponuje AKTUALNIE REALIZOWANE PROGRAMY

Jednym z głównych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest pozyskiwanie środków finansowych na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej służące zwiększeniu zdolności do zatrudnienia oraz powrotu lub wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym. Głównym celem tych programów jest właśnie umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych w ramach dostępnych form aktywizacji zawodowej.

Poniżej przedstawiamy Państwu poszczególne programy wraz z formami pomocy, na które można uzyskać wsparcie :

Algorytm dla osób bezrobotnych, dla których ustalony został I, II lub III profil pomocy.

Wsparcie dostępne w ramach programu: szkolenia, staże, roboty publiczne, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, Program Aktywizacja i Integracja.

Program specjalny „Aktywni na nowo” dla osób bezrobotnych, dla których ustalony został II lub III profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu to szkolenia indywidualne.

Program specjalny 1/2015 dla osób bezrobotnych, dla których ustalony został III profil pomocy.

W pierwszej kolejności wsparciem objęte zostaną osoby spełniające jeden z warunków: długotrwale bezrobotni, bez wykształcenia lub z niskim wykształceniem, bez doświadczenia zawodowego lub posiadające krótkie doświadczenie zawodowe.

Wsparcie w ramach programu: staże, roboty publiczne, szkolenia zawodowe lub ABC Przedsiębiorczości, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat tj. osób które ukończyły 18 rok życia, a nie ukończyły jeszcze 30 roku życia, należące do I lub II profilu pomocy.

Wsparcie w ramach programu: staże, szkolenia zawodowe, bon na zasiedlenie, bon szkoleniowy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, dla których ustalono II lub I profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu: refundacja kosztów

wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program aktywizacji zawodowej dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparcie w ramach programu: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, bon na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program na utworzenie spółdzielni społecznych dla osób, które mają ustalony II lub I profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu: szkolenia zawodowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach tworzonych spółdzielni społecznych.



Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM) 2014-2020 dla osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, które mają ustalony II lub I profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym szkolenie ABC Przedsiębiorczości).

Program aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, które mają ustalony II lub I profil pomocy.

Wsparcie w ramach programu: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla pracodawcy, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne spełniające warunki powyższych programów mogą zgłaszać się do doradców klienta odpowiedzialnych za obsługę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie Centrum Aktywizacji Zawodowej przy ul. Wyspiańskiego 7, Sala Operacyjna – pokój nr 1.

Opracowanie - Aleksandra Marek