ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

PUP – CAZ -512- ......................./ ....................... .............................................

(nr oferty oraz nr wniosku wpisuje Powiatowy Urząd Pracy)

Forma upowszechnienia oferty:

🞎 Oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (PUP nie podaje adresu do publicznej wiadomości)

🞎 Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (PUP podaje adres pracodawcy do publicznej wiadomości)

|  |
| --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego** |
| 1. Nazwa pracodawcy krajowego:

…………………………………………………………………………………………………………………… | 2. Adres pracodawcy krajowegoKod pocztowy -   PocztaUlica ……………………… nr ……………………………………....Miejscowość ………………………………………………………... Telefon / faks / e-mail……………………………………………….................................................................................................................Adres strony internetowej: ................................................................... |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby  wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy:... ……………………………………………………....  |
| 4. Forma kontaktu:   kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) ..................................................................................  kontakt telefoniczny …………………………..…  e-mail ......................................................................  inna ......................................................................... | 5. Dane firmy**NIP           REGON         ** | 6. **PKD**⁪      |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników ................................................ |
| 8. Oznaczenie formy prawnej:⁪ osoba fizyczna, osoba prawna,⁪ spółka osobowa,⁪ inna ........................................... | 9. Forma własności:  prywatna  publiczna |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| 10.Nazwa zawodu …………………………………11.Kod zawodu wg Klasyfikacji  Zawodów i Specjalności **\***       | 12.Nazwa stanowiska:………………………………. | 13**.** Liczba wolnych miejsc zatrudnienia   w tym dla niepełnosprawnych    |
| 14. Miejsce wykonywania pracy:  |
| 15. Wysokość proponowanego  wynagrodzenia brutto:……………………….……….............. | 17. Rodzaj umowy:   na czas określony  na czas nieokreślony   umowa zlecenie  inny…......…………. | 18. System czasu pracy podstawowy inny ............................ | 19. Rozkład czasu pracy:  ................................................ ................................................ |
| 16. System wynagrodzenia:  czasowy ze stawką godzinową czasowy ze stawką miesięczną inny .................................................. | 20.Data rozpoczęcia pracy: …………………………….. |
| 22.Wymiar czasu pracy pełny ½ etatu inny ............................ | 23. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę )od ……………………………do …………………………… |
| 21.Oferta pracy tymcza- sowej (art.19g ustawy) tak  nie |
| 24. Dodatkowe informacje:  ............................................................... |
| 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków: …………………………………………………… |
| **III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy**  |
| 26. Wymagania wobec kandydata do pracy:1) poziom wykształcenia…………………………………………………………………2) doświadczenie zawodowe..............................................................................................3) umiejętności...................................................................................................................4) uprawnienia ...................................................................................................................5) niezbędne dokumenty..................................................................................................... | 27. Znajomość języków obcych ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła).......................................................................................................................................................................................... |
| 28. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG :  TAK \*\* / NIE  |

|  |
| --- |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą**  |
| 29. Okres aktualności ofertyod …………………… do…… ……………. | 30. Czy PUP Zakopane jest wybranym urzędem wiodącym dla realizacji oferty:  tak  nie  | 31. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy):  tak  nie |
| 32. Częstotliwość kontaktów  PUP z pracodawcą  co najmniej raz na 3 dni inna ............................................ | 33. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP  tak (w którym)…………………… nie………………………………... | 34. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG  tak (w których) ........................................  nie |
| 35. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **V. Oświadczenie pracodawcy**  |

**1.** Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany wyrokiem za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy: ** tak**  **nie**

**2.** Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: ** tak**  **nie**

 **Pouczenie:**

1. W przypadku, gdy oferta pracy zgłoszona przez pracodawcę narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy powiatowy urząd pracy podejmuje decyzję o niewprowadzeniu tej oferty do ePracy na podstawie art. 83 ust. 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

**2.** W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

**\*** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem:
 https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow

**\*\*** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj.
 **„ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”**

|  |
| --- |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy**  |
| 36. Data przyjęcia oferty .............................................. | 37. Data zamknięcia oferty ............................................... | 38. Nr karty pracodawcy......................................... | 39. Umieszczenie na tablicy ogłoszeń (data)........................................... |
| 40. Aktualizacja oferty (daty): ........................................ ............................................... ......................................... ........................................ ............................................... ......................................... ........................................ ............................................... ......................................... | 41. Sposób przyjęcia oferty: osobiściedrogą elektroniczną faxem telefonicznie  |
| 42. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane:  tak /  nie........................................................................................................................................................- przyjęta do realizacji:  tak /  nie ..............................................................................................................................................................- przekazana do upowszechnienia w innych PUP:  tak /  nie ........................................................................................................... |
| ....................................................................................43. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę |

 **Strona 2**