



**KRAJOWY FUNDUSZ  
SZKOLENIOWY  
REALIZOWANY PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY  
W NOWEJ SOLI  
W POWIECIE  
NOWOSOLSKIM**

**2023**

*Opracowanie:*

***Anna Malecka*** – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

***Dorota Naskręt*** – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

***Agnieszka Wijatkowska*** – Specjalista ds. rozwoju  
zawodowego

- pracownicy PUP w Nowej Soli

*Zatwierdzam publikację:*

*(dokument podpisany kwalifikowanym podpisem elektronicznym)*

***Ryszard Sanojca***

***Kierownik Referatu Szkoleń i Instrumentów***

***Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli***

## Spis treści

<b>Wstęp</b> .....	4
<b>1. Podstawowe informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym</b> .....	4
<b>1.1. Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b> .....	4
<b>1.2. Kto może skorzystać z KFS</b> .....	5
<b>1.3. Na co można przeznaczyć środki z KFS?</b> .....	6
<b>1.4. Regulacje prawne</b> .....	6
<b>2. Kryteria rozpatrywania wniosków, priorytety wydatkowania w 2021 i 2022 roku oraz realizacja KFS</b> .....	7
<b>2.1. Kryteria dostępu do KFS w latach 2021-2022</b> .....	8
<b>2.2. Priorytety wydatkowania KFS oraz realizacja KFS w PUP Nowa Sól w roku 2021 i 2022</b> .....	9
<b>3. Dane statystyczne dotyczące KFS w latach 2018-2022</b> .....	12
<b>Podsumowanie</b> .....	17

## Wstęp

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 roku wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest narzędziem rynku pracy i stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Ta część składki jest przeznaczana na kształcenie ustawiczne podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS pozwala na dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.

Odkąd realizacja tej formy wsparcia weszła w życie, Pracodawcy chętnie z niej korzystają, gdyż pozwala ona kształcić pracowników w celu podwyższania ich kwalifikacji i umiejętności, uaktualnić lub przedłużyć uprawnienia. Dzięki temu pracodawcy nie muszą ponosić ogromnych kosztów na kształcenie zatrudnionych osób, co do tej pory przysparzało im problemów finansowych.

Głównym celem funkcjonowania KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

## 1. Podstawowe informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym

### 1.1. Czym jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest to instrument rynku pracy, który jest realizowany na podstawie *art. 69a i 69b ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz *Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*.

Jak już wspomniano we wstępie, KFS stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika – w przypadku

pracodawcy, który nie jest mikroprzedsiębiorcą, gdzie 20% kosztów musi być wkładem własnym pracodawcy.

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS można przeznaczyć na:

1. doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
2. kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział Twoi pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za Twoją zgodą,
3. badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
4. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jednak ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli nie finansował badań lekarskich, ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej od roku 2016.

## 1.2. Kto może skorzystać z KFS

KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Miano pracodawcy posiada podmiot, w rozumieniu *art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Warunki jakie muszą spełniać pracownicy czy pracodawcy chcący się kształcić w ramach KFS:

- Pracodawca czy też pracownicy wskazani we wniosku, którzy mają być objęci kształceniem nie mogą przebywać na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych czy też bezpłatnych;
- Pracownicy wskazani we wniosku nie mogą spełniać definicji osoby współpracującej z Pracodawcą zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców oraz macochę i ojczyma pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności).

### 1.3. Na co można przeznaczyć środki z KFS

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- 1) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- 2) kursy i studia podyplomowe, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Koszt kształcenia nie może zawierać podatku VAT, gdyż zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego

Pracodawca ubiegając się o kształcenie musi uzasadnić celowość poszczególnych form wsparcia oraz wyznaczając realizatora usługi uzasadniając jego wybór, porównując z ofertami cenę, jakość, odległość, doświadczenie kadry itp. Kształcenie powinno być dostosowane do potrzeb osób zatrudnionych u pracodawcy, powiązane ze stanowiskiem pracownika lub też z planowaną zmianą stanowiska oraz zmiany lub poszerzenia zakresu obowiązków.

### 1.4. Regulacje prawne

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie;
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de

minimis (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013r.); Rozporządzenie Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań;

- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9 z 24.12.2013 r.);
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45 28.06.2014 r.);
- Kryteria dostępu do form pomocy realizowanych przez PUP Nowa Sól.

## **2. Kryteria rozpatrywania wniosków, priorytety wydatkowania w 2021 i 2022 roku oraz realizacja KFS**

W celu uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego, pracodawca planujący inwestowanie w kształcenie ustawiczne musi złożyć Wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP. Na stronie urzędowej ogłaszany jest każdorazowo przed naborem wniosków nabór, w którym określone są kryteria, warunki i priorytety, które trzeba spełniać przy składaniu wniosków. Priorytety wydatkowania KFS określone są przez Ministra w ramach limitu KFS i przez Radę Rynku Pracy w ramach rezerwy KFS.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, pracodawca podpisuje z urzędem pracy umowę o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, określającą m.in. przyznaną kwotę, terminy płatności liczbę osób i czas trwania umowy. Jednocześnie pracodawca podpisuje umowę z pracownikiem, który uczestniczy w kształceniu dofinansowanym środkami KFS i powinna określać m.in. zobowiązania pracownika w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS, co skutkuje dla pracodawcy koniecznością zwrotu otrzymanych środków.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane są następujące kwestie:

- 1) zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w *art. 109 ust. 2k i 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

## 2.1. Kryteria dostępu do KFS w roku 2022

Każdorocznie Uchwałą Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nowej Soli ustalane są *Kryteria dostępu do form pomocy realizowanej przez PUP Nowa Sól* dotyczące m.in. KFS.

W roku 2022 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli kryteria były następujące:

- 1) Urząd przeznaczał środki wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego Pracodawcom, posiadającym siedzibę główną lub oddział w stosunku do pracowników zatrudnionych na terenie powiatu nowosolskiego.
- 2) Udzielane było wsparcie Pracodawcom, którzy chcieli uzyskać dofinansowanie dla pracowników, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku dany pracownik przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu i nadal pozostaje w zatrudnieniu.
- 3) Udzielane było wsparcie Pracodawcom, którzy chcą uzyskać dofinansowanie dla siebie, pod warunkiem, że na dzień składania wniosku pracodawca prowadzi działalność przez okres min. 3 miesięcy i zatrudniał co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres min. 3 miesięcy na umowę o pracę na min. ½ etatu.
- 4) Urząd nie finansował ze względu na wysokie zapotrzebowanie w ramach KFS szkoleń realizowanych poza granicami Polski.
- 5) Ze względu na wysokie zapotrzebowanie ze strony pracodawców na finansowanie działań w ramach KFS Urząd nie finansował badań lekarskich, ubezpieczeń NNW i badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej.
- 6) Wniosek pracodawcy ubiegającego się o wsparcie w ramach KFS maksymalnie mógł zawierać trzy elementy (szkolenia/ studia podyplomowe/ egzaminy).
- 7) W celu zwiększenia dostępności i umożliwienia skorzystania ze wsparcia nowym pracodawcom przyjęto zasadę - pierwszeństwo mają pracodawcy, którzy ze środków KFS do tej pory nie korzystali.



## 2.2. Priorytety wydatkowania KFS oraz realizacja KFS w PUP Nowa Sól w roku 2021 i 2022

### ⇒ Priorytety wydatkowania KFS i realizacja w roku 2021

W roku 2021 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy spełnili **Priorytety** tzw. „**puli Ministra**”:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli otrzymał środki finansowe w ramach limitu w wysokości 299.000,00 zł na sfinansowanie działań z KFS.

Pierwszy nabór wniosków z KFS odbył się w terminie od 22.02.2021 r. do 26.02.2021r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 29 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 509.817,60 zł. Razem przyznane środki z limitu KFS wyniosły 297.759,60 zł.

W miesiącu sierpniu 2021 urząd złożył wniosek o środki rezerwy KFS. Decyzją z dnia 06.09.2021 r. zostały przyznane środki w kwocie 27.122,43 zł. w ramach **Priorytetów Rady Rynku Pracy** tzw. **rezerwy KFS**, tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Nabór wniosków z KFS w ramach środków Rezerwy odbył się w terminie od 20.09.2021 r. do 24.09.2021 r.

Komisji przedstawiono do zaopiniowania 5 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 34.070,00 zł. Razem przyznane środki z rezerwy KFS wyniosły 26.070,00 zł. Pozostała kwota wolnych środków w wynosi 1.052,43 zł była zbyt niska, żeby przyznać dla pozostałych Pracodawców.

Ogółem w roku 2021 zostało złożonych 39 wniosków, w tym 5 w ramach rezerwy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w imieniu Starosty Powiatu Nowosolskiego podpisał ostatecznie 17 umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach limitu podstawowego na łączną kwotę 295.839,60 zł i 4 umowy w ramach rezerwy na łączną kwotę 26.070,00 zł.

Z środków jakie pozostały w ramach limitu zostały zakupione materiały promocyjne, tj. teczki ofertowe z logo KFS na kwotę 2.940,00 zł.

Kwota wolnych środków z limitu podstawowego KFS na rok 2021 wyniosła 220,40 zł. Kwota wolnych środków z rezerwy KFS wyniosła 1.052,43 zł - na powyższą kwotę nie został złożony Wniosek o przekazanie środków na konto Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.

Z dofinansowania ogółem skorzystało 69 osób, w tym 12 pracodawców. Łączna liczba sfinansowanych działań obejmujących kształcenie ustawiczne wyniosła 105 szkoleń.

## ⇒ **Priorytety wydatkowania KFS i realizacja w roku 2022**

W roku 2022 o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy spełnili **Priorytety tzw. „puli Ministra”**:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli otrzymał środki finansowe w ramach limitu w wysokości 404.268,24 zł na sfinansowanie działań z KFS.

Pierwszy nabór wniosków z limitu z KFS odbył się w terminie od 21.02.2022 r. do 25.02.2022r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 34 wnioski pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 779.274,00 zł. Razem przyznane środki z limitu KFS wyniosły 404.268,24 zł. Z niektórymi Pracodawcami przeprowadzono pisemne negocjacje w celu racjonalnego wydatkowania środków publicznych, ponieważ zdarzało się, że kształcenie miało zbyt wysoką cenę w porównaniu do cen rynkowych. Po protokole jeden pracodawca zrezygnował ze wsparcia, a kolejny zmniejszył kwotę wnioskowaną, zatem zwolniły się środki finansowe w kwocie 16.916,24 zł.

W związku z powyższym ogłoszono drugi nabór wniosków z limitu z KFS, który odbył się w terminie 17.08.2022 r. do 19.08.2022 r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 8 wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 63.860,00 zł. Razem przyznane środki z limitu KFS wyniosły 16.916,24 zł.

W miesiącu lipcu 2022 roku urząd złożył wniosek o środki w ramach rezerwy KFS. Decyzją z dnia 28.07.2022 r. zostały przyznane środki w kwocie 23.177,95 zł. w ramach **Priorytetów Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS**, tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Nabór wniosków z KFS w ramach środków Rezerwy odbył się w terminie od 07.09.2022 r. do 09.09.2022 r. Komisji przedstawiono do zaopiniowania 4 wnioski pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 21.396,00 zł. Razem przyznane środki z rezerwy KFS wyniosły 21.396,00 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez urząd pracy w 2022 roku zadań w ramach środków KFS wyniosła 424.028,00 zł.

Ogółem w roku 2022 zostało złożonych 52 wnioski, w tym 4 w ramach rezerwy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w imieniu Starosty Powiatu Nowosolskiego podpisał ostatecznie 21 umów o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach limitu podstawowego na łączną kwotę 402.632,00 zł i 4 umowy w ramach rezerwy na łączną kwotę 21.396,00 zł.

Kwota wolnych środków z limitu podstawowego KFS na rok 2022 wyniosła 1.636,24 zł. Kwota wolnych środków z rezerwy KFS wyniosła 1.781,95 zł.

Z dofinansowania ogółem skorzystały 124 osoby, w tym 8 pracodawców. Łączna liczba sfinansowanych działań obejmujących kształcenie ustawiczne wyniosła 160 szkoleń.

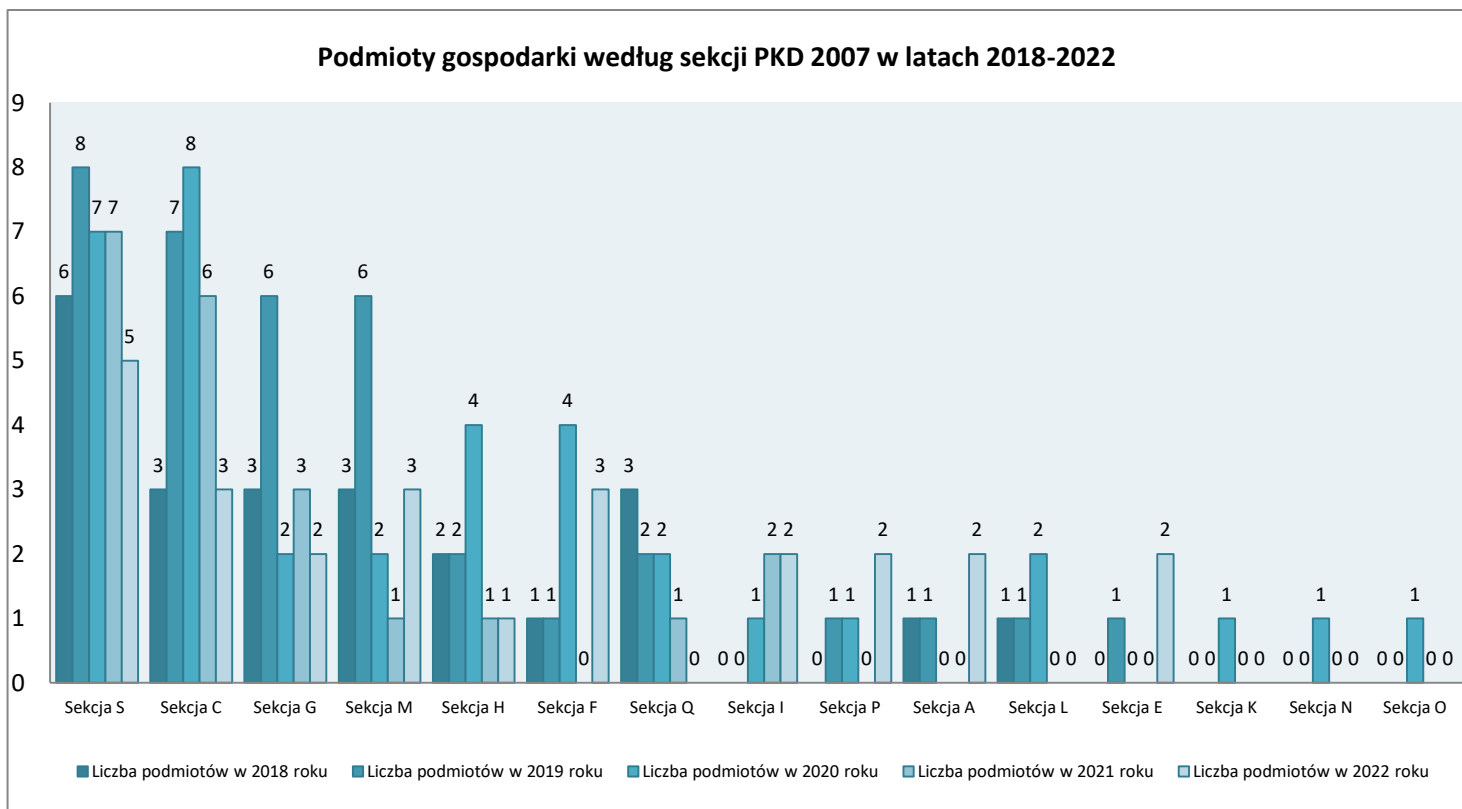
### **3. Dane statystyczne dotyczące KFS w latach 2018-2022**

#### **Podmioty gospodarki według sekcji PKD 2007 w latach 2018 - 2022**

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę pracodawców korzystających z KFS w podziale na rodzaje działalności społeczno-gospodarczych według sekcji PKD 2007.

<b>Sekcja PKD 2007</b>	<b>Liczba podmiotów w 2018 roku</b>	<b>Liczba podmiotów w 2019 roku</b>	<b>Liczba podmiotów w 2020 roku</b>	<b>Liczba podmiotów w 2021 roku</b>	<b>Liczba podmiotów w 2022 roku</b>	<b>Suma podmiotów w poszczególnych sekcjach</b>
<b>Sekcja S</b> -Pozostała działalność usługowa (np. fryzjerstwo i pozostałe usługi kosmetyczne)	6	8	7	7	5	<b>33 (23,4%)</b>
<b>Sekcja C</b> - Przetwórstwo przemysłowe	3	7	8	6	3	<b>27 (19,15%)</b>
<b>Sekcja G</b> - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3	6	2	3	2	<b>16 (11,35%)</b>
<b>Sekcja M</b> -Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3	6	2	1	3	<b>15 (10,64%)</b>
<b>Sekcja H</b> -Transport i gospodarka magazynowa	2	2	4	1	1	<b>10 (7,09%)</b>
<b>Sekcja F</b> - Budownictwo	1	1	4	0	3	<b>9 (6,38%)</b>
<b>Sekcja Q</b> -Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3	2	2	1	0	<b>8 (5,67%)</b>
<b>Sekcja I</b> -Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	1	2	2	<b>5 (3,55%)</b>
<b>Sekcja P</b> -Edukacja	0	1	1	0	2	<b>4 (2,84%)</b>
<b>Sekcja A</b> - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	1	0	0	2	<b>4 (2,84%)</b>
<b>Sekcja L</b> -Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	1	2	0	0	<b>4 (2,84%)</b>
<b>Sekcja E</b> - ostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	1	0	0	2	<b>3 (2,13%)</b>
<b>Sekcja K</b> -Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	1	0	0	<b>1 (0,71%)</b>
<b>Sekcja N</b> -Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0	1	0	0	<b>1 (0,71%)</b>
<b>Sekcja O</b> -Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	1	0	0	<b>1 (0,71%)</b>
<b>Razem:</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>141 (100%)</b>

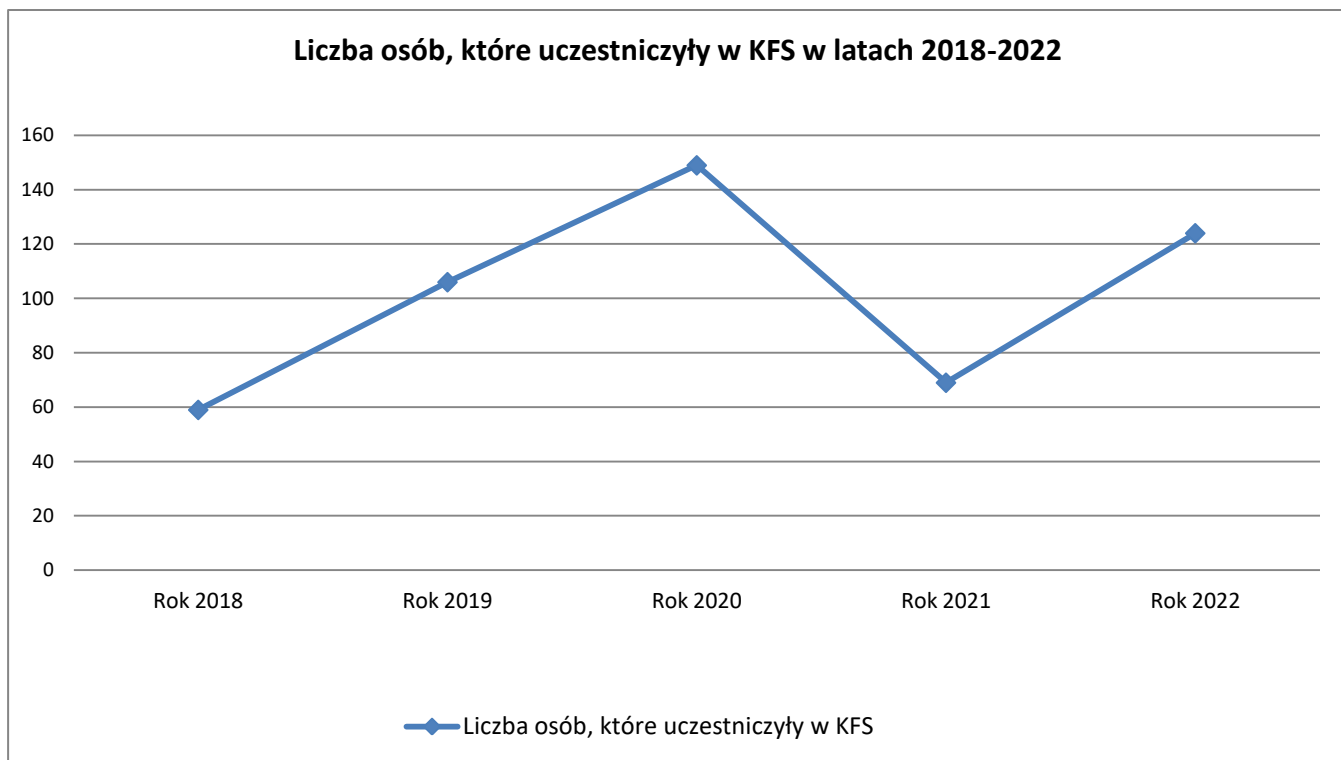
Analizując tabelaryczne dane można stwierdzić, że największa część podmiotów – pracodawców szkoliła swoich pracowników lub też siebie z Sekcji S - pozostałej działalności usługowej, do której wlicza się między innymi usługi fryzjerskie i kosmetyczne, to jest prawie 24% wszystkich podmiotów. Następnie z Sekcji C - przetwórstwa przemysłowego (niecałe 20%), Sekcji G - Handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle (ponad 11% ogółu) oraz z Sekcji M - działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (ponad 10% ogółu).



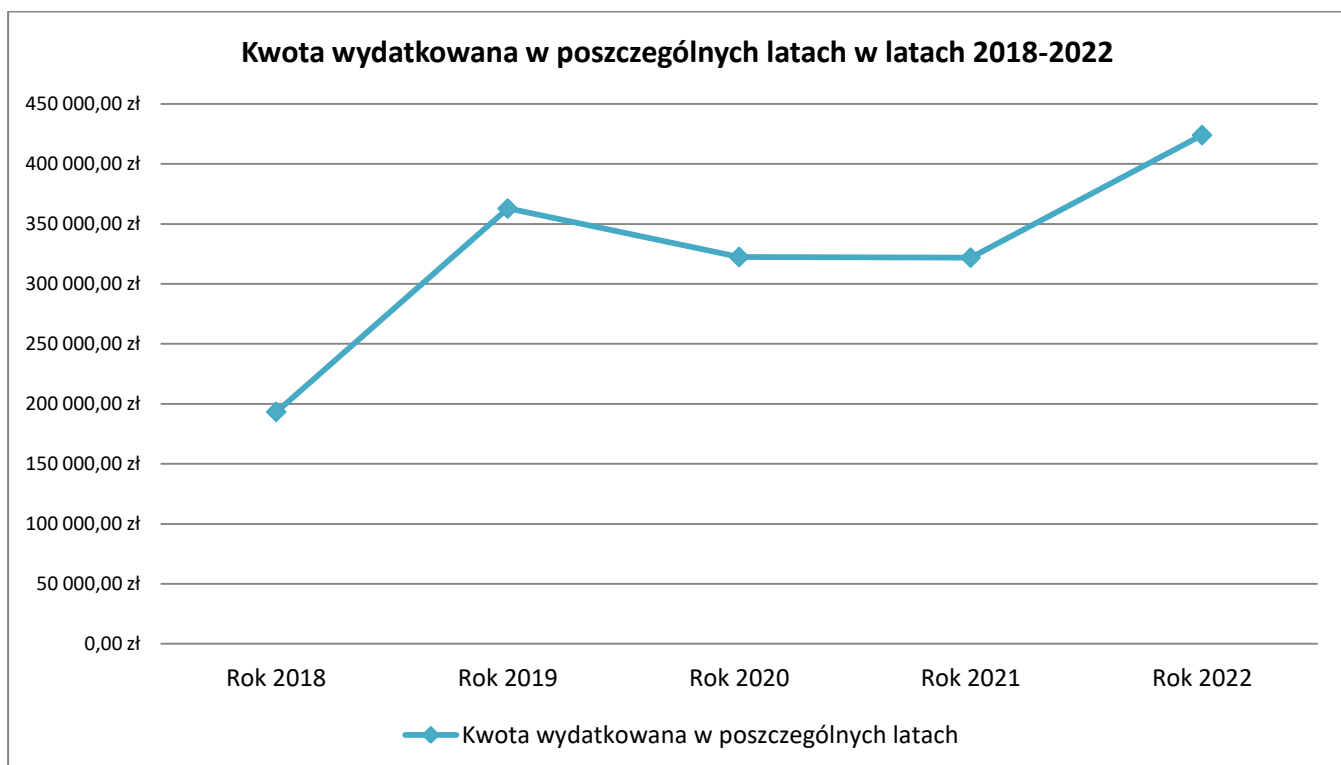
**Wykres 1.** Zestawienie podmiotów według sekcji PKD 2007 korzystających z KFS w latach 2018-2022

W poniższej tabeli oraz na wykresach nr 2 i 3 przedstawione zostały dane statystyczne dotyczące realizacji KFS w latach 2018-2022. Uwzględniona została liczba osób, które skorzystały z kształcenia ustawicznego oraz kwota wydatkowana na KFS w tych latach.

KFS w poszczególnych latach	Liczba osób, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym	Kwota wydatkowana w poszczególnych latach
Rok 2018	59	193 400,00 zł
Rok 2019	106	362 828,88 zł
Rok 2020	149	322 484,10 zł
Rok 2021	69	321 909,60 zł
Rok 2022	124	424 028,00 zł
<b>Suma:</b>	<b>507</b>	<b>1 624 650,58 zł</b>

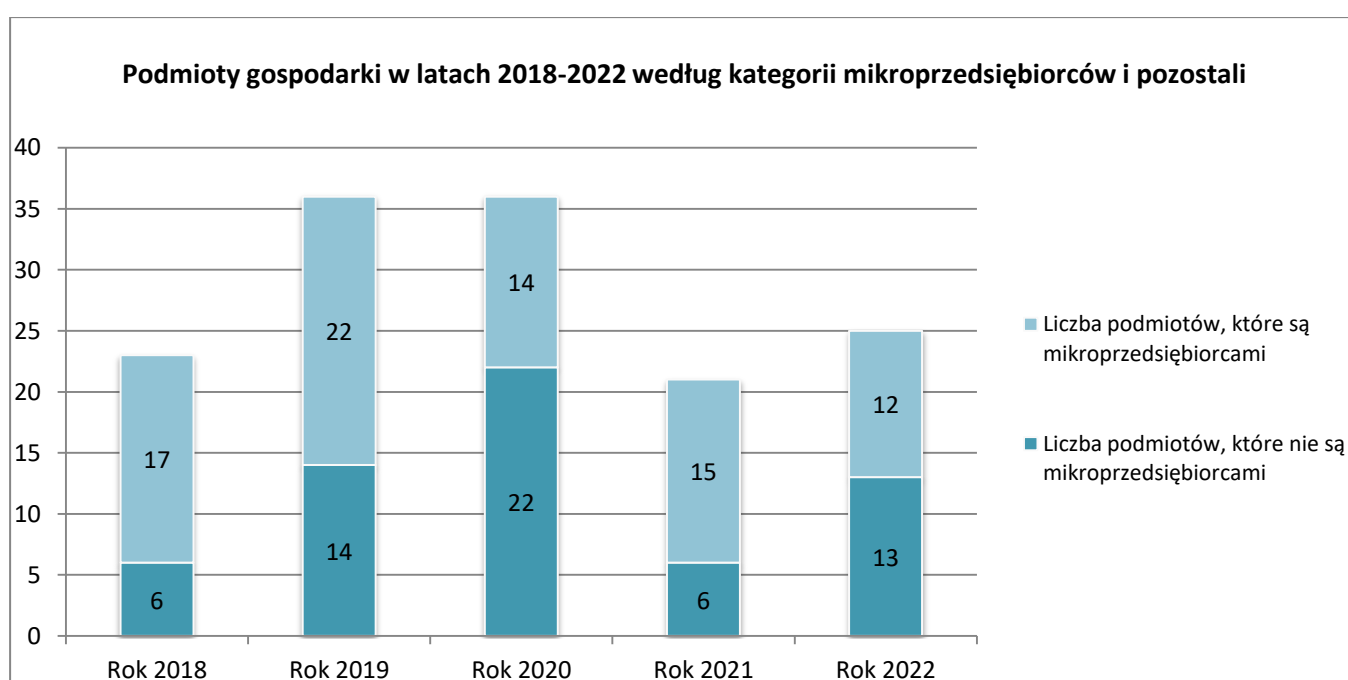


**Wykres 2.** Zestawienie liczby pracowników i pracodawców korzystających z KFS w latach 2018-2022.



**Wykres 3.** Zestawienie kosztów w ramach KFS w latach 2018-2022.

.KFS w poszczególnych latach	Liczba podmiotów, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym, które nie są mikroprzedsiębiorcami	Liczba podmiotów, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym, które są mikroprzedsiębiorcami	Suma podmiotów w poszczególnych latach
Rok 2018	6	17	23
Rok 2019	14	22	36
Rok 2020	22	14	36
Rok 2021	6	15	21
Rok 2022	13	12	25
<b>Suma:</b>	<b>61</b>	<b>80</b>	<b>141</b>



**Wykres 4.** Zestawienie liczby podmiotów wg kategorii mikroprzedsiębiorcy i pozostali, którzy korzystali z kształcenia w ramach KFS w latach 2018-2022.

W powyższej tabeli oraz na wykresie nr 4 przedstawione zestawienie pokazuje, że w latach 2018-2022 przeważała liczba przedsiębiorców, którzy zatrudniali poniżej 10 pracowników i otrzymali 100% dofinansowania do kształcenia w ramach KFS. Jedynie w roku 2020 mniejszość stanowili mikroprzedsiębiorcy. To były głównie zakłady fryzjerskie i kosmetyczne, firmy księgowo, stomatologia, firmy transportowe. Natomiast do podmiotów, które nie są mikroprzedsiębiorcami należały przeważnie duże firmy zatrudniające powyżej 100 pracowników a także jednostki publiczne tj szkoły, przedszkola, Samodzielne Publiczne Zakłady Opieki Zdrowotnej, Stowarzyszenia i inne.



## Podsumowanie

Analiza realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli pokazuje, że ta forma wsparcia jest szczególnie pożądana przez pracodawców, którzy chcą i potrzebują podwyższyć kwalifikacje swoich pracowników, gdyż na rynku pracy jest deficyt na wykwalifikowaną kadrę.

Jak wynika z raportu, kwota przeznaczana na to wsparcie jest coraz wyższa a najwięcej podmiotów korzystało z KFS w latach 2019-2020. Mimo pandemii Covid w 2020 roku Pracodawców nie powstrzymały restrykcje żeby szkolić swoją kadrę. Wtedy najwięcej szkoleń odbywało się zdalnie, co bardzo ułatwiło i umożliwiło odbyć edukację pracowniczą. Oczywiście nie wszystkie kierunki kształcenia były możliwe do zdalnej realizacji, jak np. Prawo jazdy kat. C, Prawo jazdy kat. D, kursy fryzjerskie. Jednak mimo wszystko były one realizowane przy przestrzeganiu wszelkich restrykcji w czasie pandemii.

Rynek pracy pokazuje, że jest bardzo duże zainteresowanie Krajowym Funduszem Szkoleniowym wśród pracowników i pracodawców i daje efekty rozwoju pracowników i utrzymania ich zatrudnienia.