

WNIOSKODAWCA

Nazwisko i imię:

Adres:

.....

PESEL:

Telefon:

**WNIOSEK
o przyznanie dodatku aktywizacyjnego**

Zwracam się z prośbą o przyznanie prawa do dodatku aktywizacyjnego. Oświadczam, że w dniu.....podjąłem(ęłam) pracę w:.....

.....

Powyższe zatrudnienie uzyskałem(łam):

1* w wyniku skierowania przez PUP w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymałem(łam) wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;

2* z własnej inicjatywy

Wypłatę dodatku aktywizacyjnego:

1* będę odbierał(ła) osobiście.

2* proszę przekazywać na rachunek bankowy numer:

.....

/podpis wnioskodawcy/

* niepotrzebne skreślić

Pouczenie:

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 roku r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1189) dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

1/ ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku, o którym mowa w art. 48 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

2/ ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w art. 48 ust. 1 pkt 2 ustawy.

W związku z powyższym, osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny jest obowiązana dostarczyć potwierdzoną kopię umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej w przypadku podjęcia innej pracy zarobkowej lub zaświadczenia o podjęciu zatrudnienia / innej pracy zarobkowej.

W przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę, ma Pan(i) obowiązek dostarczania **zaświadczenia o wysokości osiągniętego w danym miesiącu wynagrodzenia w ciągu 7 dni przed terminem wypłaty.**

Jeżeli umowa o pracę została zawarta na czas zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy (umowa o zastępstwo) ma Pan(i) obowiązek dostarczania **zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie w danym miesiącu w ciągu 7 dni przed terminem wypłaty.**

Jeżeli w trakcie pobierania dodatku aktywizacyjnego zawarze Pan(i) kolejną umowę o pracę lub kolejną umowę cywilnoprawną, ma Pan(i) obowiązek dostarczenia potwierdzonej kopii tej umowy **w ciągu 7 dni przed terminem wypłaty.**

Zobowiązuję się do pisemnego poinformowania tutejszego urzędu pracy o przebywaniu na urlopie bezpłatnym oraz ustaniu zatrudnienia, w terminie 7 dni od jego zakończenia.

.....
/podpis wnioskodawcy/

Informacja właściwego pośrednika pracy:

Pan(i)

zam......

1* został(a) skierowany(a) w dniu do

.....
/nazwa zakładu pracy/

w pełnym / niepełnym* wymiarze czasu pracy;

do prac interwencyjnych*;

do robót publicznych*;

na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1*

2* nie został(a) skierowany(a) do wskazanego we wniosku pracodawcy.

3* podjął(a) zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego był(a) zatrudniony(a) lub dla którego wykonywał(a) inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny(a)

TAK / NIE

4* podjął(a) z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego

TAK / NIE

* niepotrzebne skreślić

.....
/podpis pośrednika pracy/