

(Imię i nazwisko)

.....

Załączniki:

1.

2.

Zostałem(am) poinformowany(a), iż:

1) prawo do dodatku aktywizacyjnego przysługuje od dnia złożenia ww. wniosku wraz ze wskazanymi załącznikami(nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej),

2) wniosek wypełniony niekompletnie lub bez załączników nie zostanie rozpatrzony,

3) dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przez zarejestrowaniem jako bezrobotny,

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,

- przebywania na urlopie bezpłatnym,

4) niedostarczenie zaświadczenia potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub świadczenie pracy(lub zaświadczenia o osiągniętych zarobkach – dotyczy osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy) skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia lub świadczenia pracy w dokumencie znajdującym się w aktach sprawy,

5) w przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy na zastępstwo niedostarczenie comiesięcznego zaświadczenia potwierdzającego zatrudnienie skutkuje utratą prawa do dodatku aktywizacyjnego z dniem zakończenia zatrudnienia lub świadczenia pracy w dokumencie znajdującym się w aktach sprawy,

6) jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami zawartymi z dwoma różnymi pracodawcami przez osobę uprawnioną do dodatku aktywizacyjnego nie ma przerwy, osoba ta zachowa prawo do dodatku, gdyż jest zachowana ciągłość świadczenia pracy. W przypadku zmiany pracodawcy lub podpisania kolejnej umowy z dotychczasowym pracodawcą, o kontynuacji świadczenia pracy możemy mówić, jeśli nie było przerwy w świadczeniu pracy lub przerwa spowodowana była wystąpieniem dni wolnych od jej wykonywania,

7) w sytuacji ustania świadczenia pracy, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres świadczenia pracy wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu świadczenia pracy będą stanowiły nienależnie pobrane świadczenie i będą podlegać zwrotowi,

8) w sytuacji przebywania na urlopie bezpłatnym lub tymczasowego aresztowania, osoba uprawniona do dodatku aktywizacyjnego powinna niezwłocznie o tym fakcie poinformować PUP, gdyż dodatek aktywizacyjny za te okresy nie przysługuje.

.....
(czytelny podpis wnioskodawcy)

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim jako płatnik świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy, zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1128 z późn. zm.) pomniejsza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych, określoną w pierwszym przedziale podatkowym, naliczaną od kwoty dodatku aktywizacyjnego, o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

W związku z tym, osoby pobierające dodatek aktywizacyjny powinny poinformować pracodawcę o okresie pobierania tego świadczenia, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym. Informacja ta jest istotna w związku z prawidłowym złożeniem formularza PIT-2 u pracodawcy.

1. Właściwie zaznaczyć.

2. Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.

3. Niepotrzebne skreślić.