

Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim



ul. T. Kościuszki 11
89-400 Sępólno Krajeńskie
Dyrektor: Artur Żychski
tel. 52 388 13 50, fax 52 388 53 67
e-mail: tose@praca.gov.pl
www.sepolnokrajenskie.praca.gov.pl

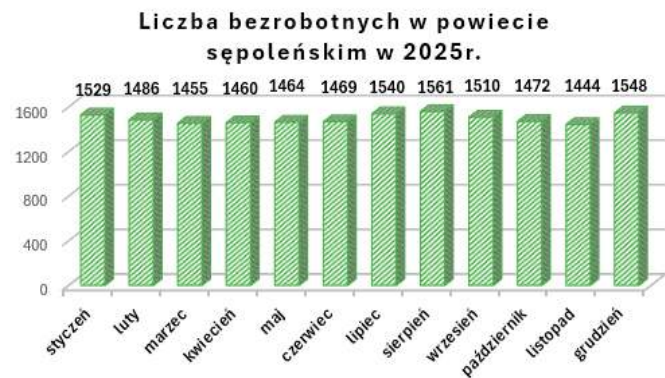
Powiatowy Urząd Pracy wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Głównym z nich jest łagodzenie skutków bezrobocia poprzez aktywizację osób bezrobotnych i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY

Stopa bezrobocia to stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo (wyrażona w %). Na koniec 2025 r. w powiecie sępoleńskim stopa bezrobocia wyniosła 11,2% i w porównaniu do końca 2024 roku (10,9%) wzrosła o 0,3 p.p.



Liczba bezrobotnych. W końcu 2025 roku w Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1548 osób bezrobotnych, tj. o 10 osób więcej niż w grudniu 2024 roku (1538 osób). 55% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety.



Liczba bezrobotnych w gminach powiatu

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych	
		XII/24	XII/25
Kamień Kraj.	Miasto	72	84
	Gmina	220	202
Sępólno Kraj.	Miasto	294	303
	Gmina	248	262
Sośno	Gmina	226	203
Więcbork	Miasto	205	211
	Gmina	273	283
Ogółem PUP		1538	1548
Osoby z prawem do zasiłku		270	241

Napływ i odpływ osób bezrobotnych. W ciągu roku zarejestrowano 2279 osób, a 2269 osób wyłączono z ewidencji. Przyczynami wyłączenia bezrobotnych były:

- podjęcia pracy i działalności gospodarczej 1614 os. (71,1%),
- podjęcie staży, szkoleń, prac społecznie użytecznych 273 os. (12%),
- rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcia nauki, osiągnięcie wieku emeryt., nabycie praw emeryt.-rent. 139 os. (6,1%),
- niepotwierdzenie gotowości, odmowa propozycji odpowiedniej pracy 98 os. (4,3%),
- pozostałe m.in. posiadanie prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego, niezdolności do pracy wskutek choroby 145 os. (6,4%).

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY

Środki Funduszu Pracy są przeznaczane na finansowanie różnych działań związanych z rynkiem pracy, w tym:

- **Zasiłki dla bezrobotnych** – wydano 4 516 706,02 zł, średniomiesięcznie uprawnionych do zasiłku było 257 osób,
- **Dodatki aktywizacyjne** – wydano 436 348,20 zł dla 178 osób,
- **Programy rynku pracy:** Finansowanie programów mających na celu aktywizację zawodową oraz działania finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – 9 311 132,63 zł.

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Sępólnie Krajeńskim

Programy rynku pracy	Kwota
Algorytm - środki otrzymywane z MRPIPS	5 083 576,60 zł
Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 II nabór 01.01.2025 - 30.06.2026	2 321 249,04 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	516 869,74 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa	500 000,00 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	481 263,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit podstawowy	303 300,00 zł
Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 I nabór 01.02.2023 - 30.06.2025	104 874,25 zł

REALIZACJA FORM POMOCY

Formy pomocy dla osób bezrobotnych. W 2025 r. realizowano szeroki wachlarz form pomocy. Ich celem jest wsparcie osób bezrobotnych w podjęciu aktywności zawodowej, w szczególności poprzez wspieranie podejmowania pracy, podejmowania samozatrudnienia (działalności gospodarczej), pomoc w podnoszeniu kwalifikacji oraz poprawę mobilności i dyspozycyjności.

Formy pomocy w 2025 r.



W 2025 roku działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 1126 osób bezrobotnych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest wydzieloną częścią Funduszu Pracy przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących, w tym pracowników, pracodawców, osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą oraz osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem wsparcia jest zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, podnoszące konkurencyjność firm i pracowników oraz zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu nieadekwatności kompetencji do wymagań gospodarki.

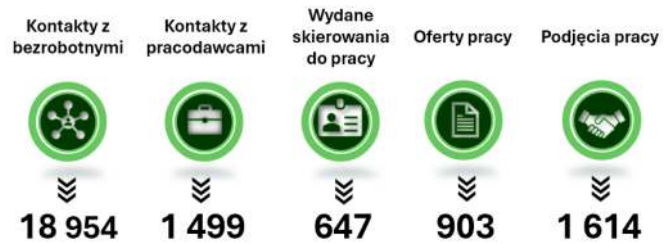


Realizacja w 2025 r.



POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą rynku pracy świadczoną na rzecz osób bezrobotnych oraz pracodawców. Osoby bezrobotne otrzymują informacje o ofertach pracy, giełdach i targach oraz możliwościach skorzystania z dodatkowych form pomocy. Pracodawcy uzyskują pomoc w przygotowaniu i upowszechnianiu ofert pracy, doborze odpowiednich kandydatów do zatrudnienia, kierowaniu ich na rozmowy kwalifikacyjne oraz otrzymują informacje o realizowanych przez Urząd Pracy programach wspierających rozwój przedsiębiorczości.



W 2025 r. zgłaszano oferty w zawodach:

- branża budowlana – dekarz, cieśla, murarz, pracownik budowlany
- branża motoryzacyjna / mechaniczna – mechanik pojazdów samochodowych / maszyn rolniczych, ślusarz
- branża drzewno - meblarska – stolarz, stolarz meblowy, pomocnik stolarza, tapicer
- branża transportowa – kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierowca autobusu
- branża usługowa – hydraulik, elektryk, fryzjer
- branża gastronomiczna – kucharz, pomoc kuchenna, kelner, barman
- branża handlowa – sprzedawca, kasjer, asystent kas samoobsługowych
- branża medyczna i opiekuńcza – fizjoterapeuta, rehabilitant, dietetyk, pielęgniarka, opiekun osób starszych i chorych
- branża spożywcza – cukiernik, pomoc cukiernika, piekarz
- branża administracyjno-biurowa – księgowa, pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sekretarka
- oświata – pedagog, nauczyciel wychowania przedszkolnego, nauczyciel wspomagający, pomoc nauczyciela
- stanowiska proste - meliorant, robotnik gospodarczy, sprzątaczką

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe – polega na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających taką potrzebę. Pomoc jest świadczona w formie indywidualnego kontaktu doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub w ramach spotkania grupowego.

Poradnictwo zawodowe oferuje pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

