

**POWIATOWY URZĄD PRACY W PSZCZYNIĘ**  
**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**  
ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna  
tel. 32 2102721; 32 2104720 fax 32 2102762  
www: [pszczyna.praca.gov.pl](http://pszczyna.praca.gov.pl)      [pup@pup-pszczyna.pl](mailto:pup@pup-pszczyna.pl)

---



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**  
**W PSZCZYNIĘ**  
**za rok 2016**



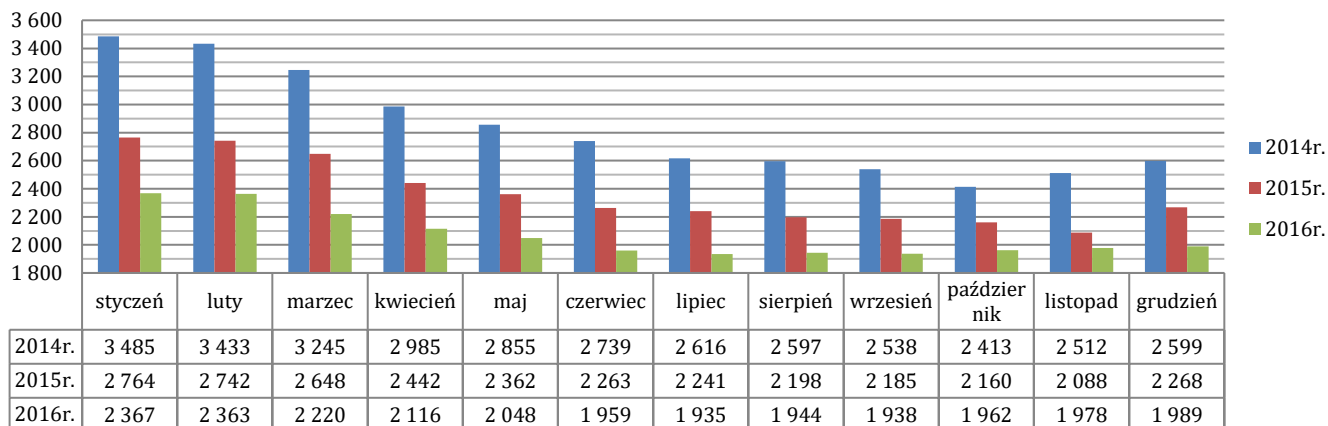
## **CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA**

---



## 1. Bezrobotni ogółem

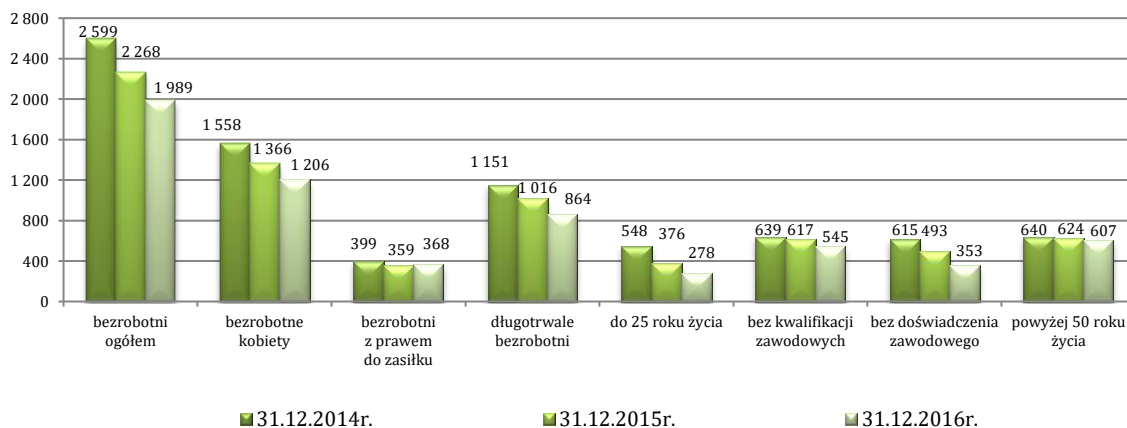
Na dzień 31 grudnia 2016r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.989** (w tym **1.206** kobiet).



**Wykres 1. Bezrobotni w latach 2014-2016 wg stanu na koniec miesiąca**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 279 osób.**



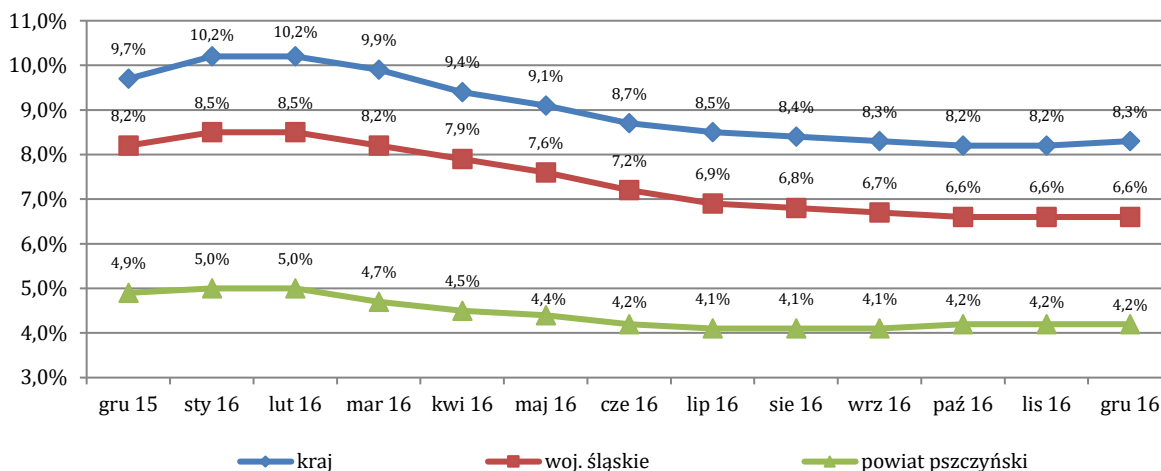
**Wykres 2. Bezrobotni wg grup w latach 2014-2016**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2016 tylko nieznaczny wzrost liczebności bezrobotnych odnotowała grupa: *bezrobotni z prawem do zasiłku*, w pozostałych zaś grupach nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych.

## 1.1. Stopa bezrobocia

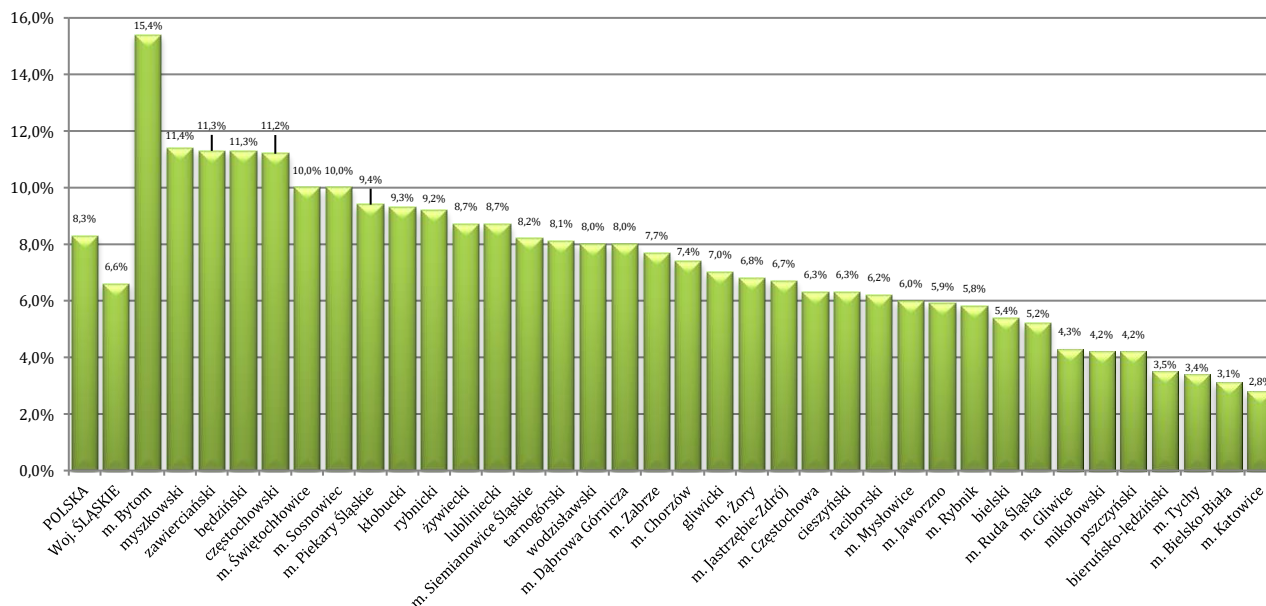
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2016r. wynosiła 4,2%, w województwie śląskim 6,6%, a kraju 8,3%.



**Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2016 roku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2016 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu i udało się go utrzymać do miesiąca października, co ma związek z uruchomionym przez Urząd szeregiem działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.



**Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2016r. wg powiatów województwa śląskiego**

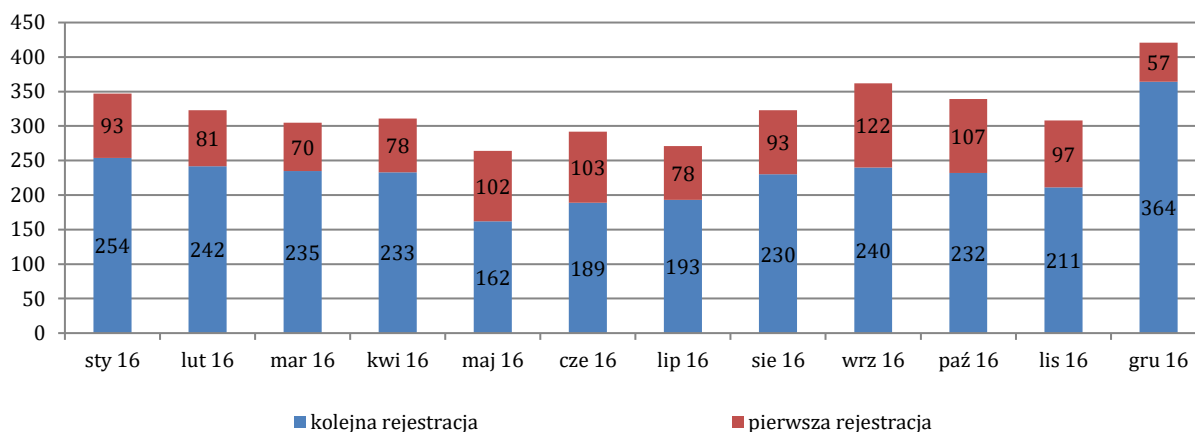
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyzna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa,

powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 31 miejsce (łącznie z powiatem mikołowskim). Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

## 1.2. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **zarejestrowano 3.866 osób** (2.136 kobiet), w tym 2.785 osób po raz kolejny.



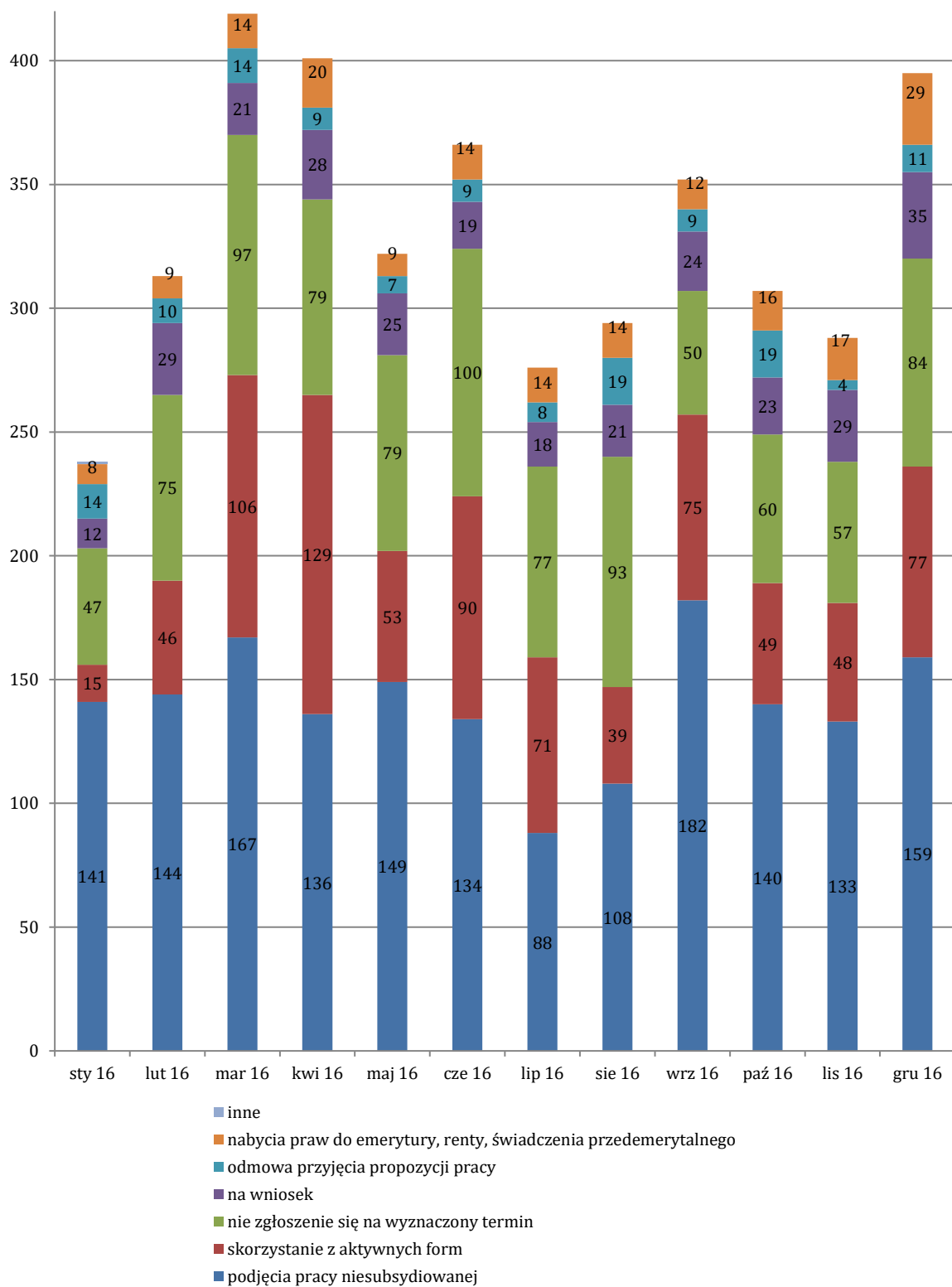
**Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2016.**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili 72% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

## 1.3. Odpływ bezrobotnych

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 4.145 osób**. Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w latach ubiegłym: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 40% wyłączonych oraz niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 22% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 19%. Blisko 7% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 4% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 4% wyłączonych zostało w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.

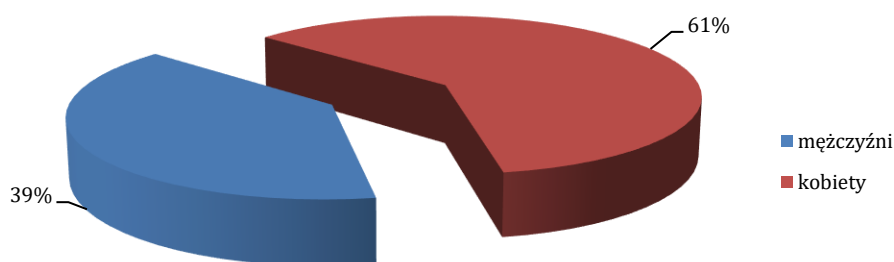


**Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2016r.**  
*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

#### 1.4. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016r. figurowało 1.206 bezrobotnych kobiet, co stanowi blisko 61% ogółu bezrobotnych.





**Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych**

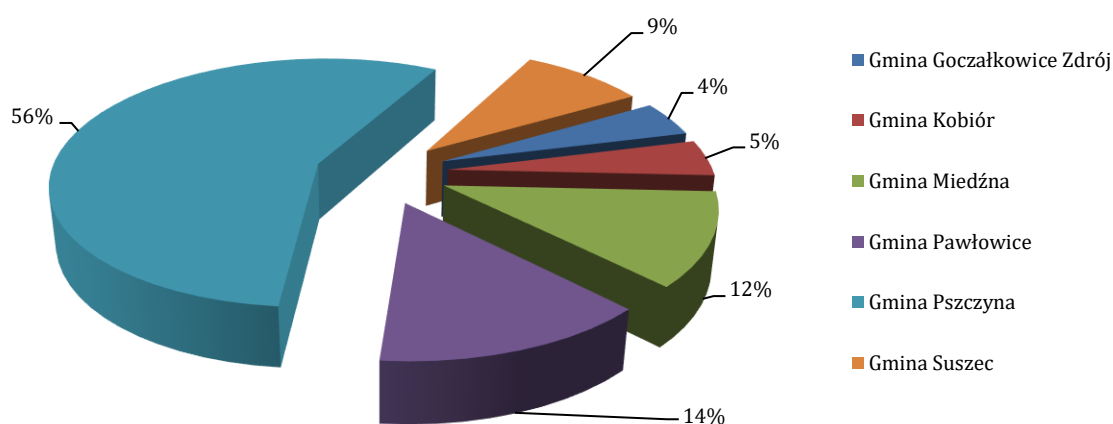
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.676 osób – kobiety stanowią ponad 62% (tj. 1.047 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 48% nie posiada wykształcenia średniego,
- 20% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 45% to długotrwale bezrobotni,
- 15% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 25% ukończyło 50 rok życia.

### 1.5. Bezrobotni mieszkańcy wsi

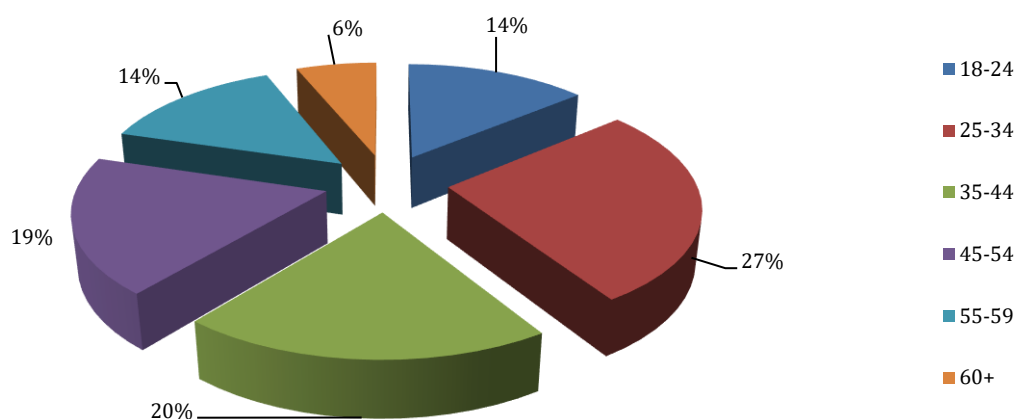
W końcu roku 2016 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 69% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.370 osób).



**Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2016r.**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

## 1.6. Bezrobotni wg wieku



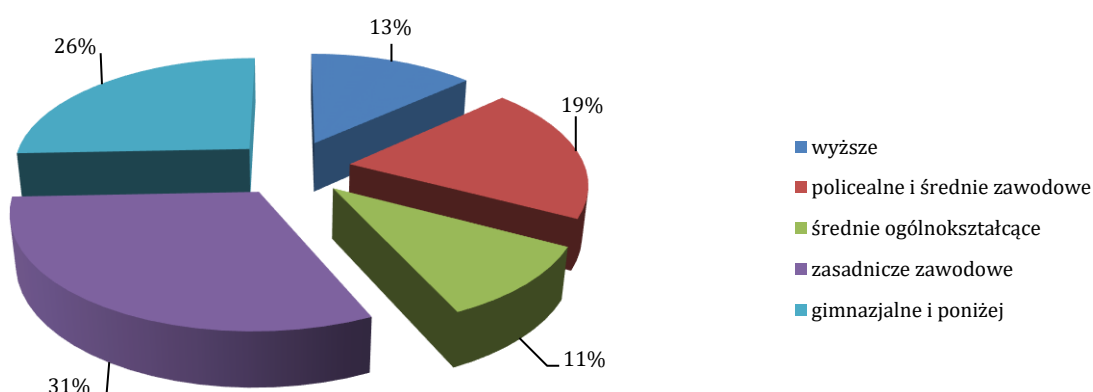
**Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **41% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 68% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat. Po raz kolejny odnotowano spadek liczby osób z grupy wiekowej 25 – 34 lat, co ma związek z realizacją szeregu programów na rzecz tej grupy.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2016 zarejestrowały się 662 osoby powyżej 50 roku życia, a 225 podjęło pracę.

## 1.7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

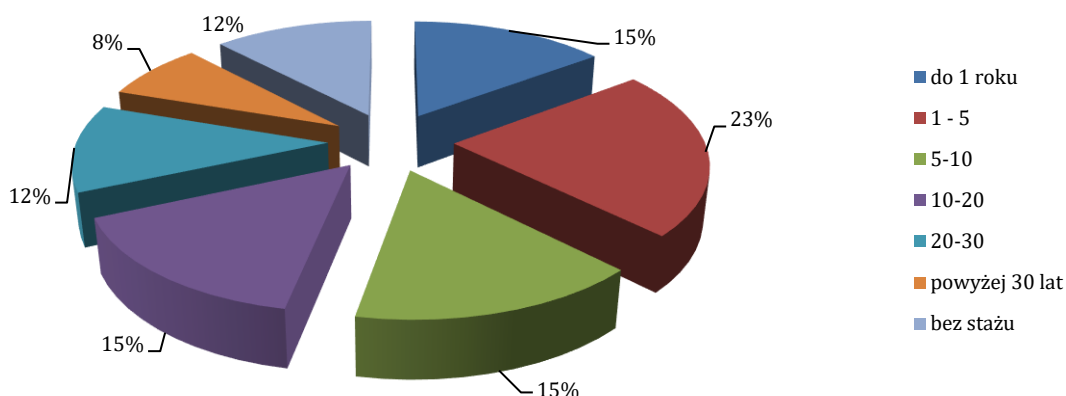


**Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **57%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

## 1.8. Bezrobotni wg stażu pracy



**Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP **534 osoby** nie posiadają żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tutaj. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

## 1.9. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2016 zarejestrowano łącznie **536 absolwentów szkół**, w tym **152 osoby** to absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2016.

Szkoła	ilość zarejestrowanych
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	47
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1	41
ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	10
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	8
ZSO w Pawłowicach – Technikum	8
ZSO w Pszczynie – I LO	7
PZS nr 1 w Pszczynie – Technikum nr 1	6
ZSO w Pawłowicach – LO	6
PZS nr 2 w Pszczynie – ZSZ nr 2	5
ZS nr 3 Specjalnych w Pszczynie – ZSZ nr 4	5

LO w Gilowicach	4
ZSZiO w Woli – Technikum nr 1	3
ZS w Woli - Technikum	1
ZSZiO w Woli – LO	1
<b>Razem</b>	<b>152</b>

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz absolwenci Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 36 osób „bez zawodu” ukończyło liceum ogólnokształcące, a pozostałe 30 osób nie przedłożyło świadectwa uzyskania zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	66
sprzedawca	10
technik górnictwa podziemnego	8
fryzjer	7
mechanik pojazdów samochodowych	6
technik budownictwa	6
technik hotelarstwa	6
kucharz	5
technik żywienia i usług gastronomicznych	5
technik informatyk	4
elektryk	3
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	3
technik mechatronik	3
technik usług fryzjerskich	3
cukiernik	2
technik architektury krajobrazu	2
technik geodeta	2
technik logistyk	2
elektromechanik pojazdów samochodowych	1
ślusarz	1
technik ekonomista	1
technik obsługi turystycznej	1
technik organizacji reklamy	1
technik rolnik	1

**Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

### 1.10. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2016r. zarejestrowanych było **140 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 17 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

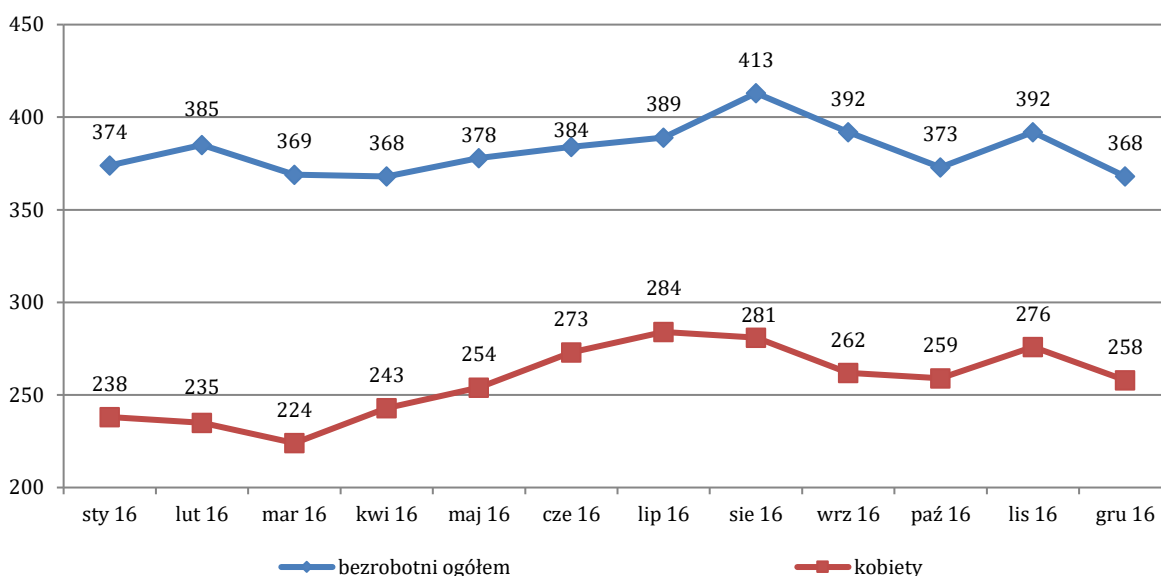
- długi okres pozostawania bez pracy (*pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 54% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- niskie wykształcenie (*zasadnicze zawodowe i niższe posiada 74% niepełnosprawnych bezrobotnych*);
- wiek powyżej 45 lat (*66% niepełnosprawnych bezrobotnych*).

### 1.11. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyzna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2016 – **204 osoby** uprawnione były do pobierania dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy.

### 1.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2016 – 368 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 258 kobiet).



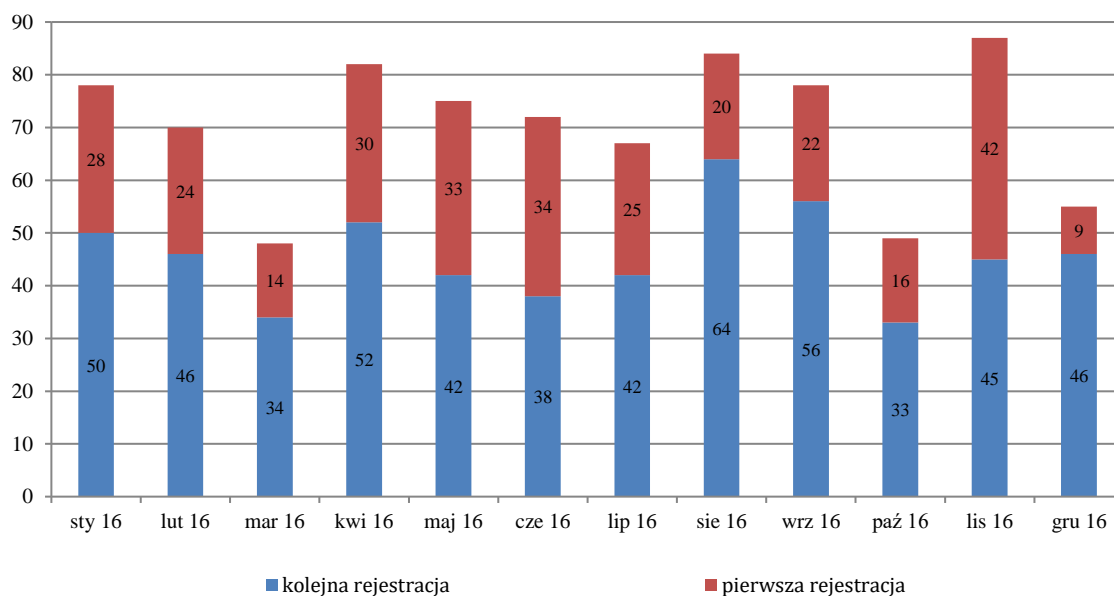
**Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2016**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 75% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 44% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 16% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 21% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2016 zarejestrowało się łącznie 845 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 548 osób była to już kolejna rejestracja.



**Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2016**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 836 osób.

### 1.13. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od 01 czerwca 2016r.

<b>100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy</b>	brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>831,10 zł</b>	717,30 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>652,60 zł</b>	572,87 zł

<b>80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat</b>	Brutto	Netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>664,90 zł</b>	583,06 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>522,10 zł</b>	468,11 zł

<b>120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy</b>	Brutto	netto
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	<b>997,40 zł</b>	851,63 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>783,20 zł</b>	678,71 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.





**MIEJSCA PRACY  
I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

---



## 2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował **3.566** wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym **750** to oferty subsydiowane.

Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, doświadczeni pracownicy budowlani, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk/elektronik, magazynier.*

Oferty pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (**101** ofert) dotyczyły głównie *pracowników ochrony oraz sprzątaczek.*

W 2016r. zaobserwowano, iż coraz więcej pracodawców poszukuje pracowników z obszarów oddalonych od miejsca wykonywania pracy. Pracodawcy coraz częściej składają oferty pracy do urzędów pracy które nie obejmują zakresem terytorialnym miejscowości wykonywania pracy. Sygnalizuje to trudności w znalezieniu kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach na lokalnym rynku pracy. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w 2016r. wpływała duża liczba ofert pracy na stanowiska głównie produkcyjne ze wskazywanym miejscem wykonywania pracy w Tychach, Bieruniu, Kaniowie.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **251** zagranicznych ofert pracy na **2.099** wolnych miejsc pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

## 2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

2016 rok charakteryzował się **wzmocnionym** zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istnieje możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy.

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował **8.818** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, co w porównaniu z 2015r. stanowi wzrost o **7.471** oświadczeń (w 2015r. zarejestrowano 1.347 oświadczeń).

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał **124** informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

### **2.3. Zwolnienia grupowe**

Rok 2016 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych zwolnieniach grupowych:

**Krawiecka Spółdzielnia Pracy „DOMENA”** - likwidacja spółdzielni od 01 lutego 2016r. Zawiadomienie z dnia 10 lutego 2016r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 01 lutego 2016r. Zwolnieniami zostało objętych 41 osób, w tym 38 kobiet.

Z inicjatywy tutejszego Urzędu w dniu 03 marca 2016r. w siedzibie pracodawcy odbyło się spotkanie informacyjne o możliwości pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd Pracy. W spotkaniu brała udział dyrekcja oraz pracownicy merytoryczni PUP Pszczyna. W dniu 16 marca 2016r. wysłano do pracodawcy Ankiety dla Pracowników w celu poznania oczekiwań osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Do tutejszego Urzędu wróciło 28 wypełnionych ankiet, z których wynikało, iż o świadczenia przedemerytalne ma zamiar starać się 20 osób, tylko 8 osób deklarowało chęć poszukiwania pracy. Urząd Pracy nawiązał kontakt i współpracę z pracodawcą Przedsiębiorstwem Produkcyjno - Handlowym ZDANPOL Andrzej Polok z Czechowic -Dziedzic, czego efektem było zorganizowanie giełdy pracy, która odbyła się na terenie Spółdzielni. Pracodawca oferował wolne miejsca pracy na stanowisku szwaczki/krawcowej, a podczas spotkania mógł przeprowadzić bezpośrednie rozmowy z kandydatkami.

W dniu 27 kwietnia 2016r. do Spółdzielni wysłano pisemną informację o ofertach pracy oraz spotkaniach rekrutacyjnych celem przekazania zwalnianej załodze. W załączeniu pełna treść przekazanej informacji:

*Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w związku z otrzymanym zawiadomieniem o likwidacji Spółdzielni oraz zwolnieniach grupowych przesyła informację o ofertach pracy, spotkaniach rekrutacyjnych **celem przekazania zwalnianej załodze.***

*1. Tutejszy Urząd Pracy aktualnie dysponuje ofertą pracy dla osób w zawodzie krawiec (2 wolne miejsca pracy) w Usługowej Spółdzielni Pracy, Pszczyna, ul. Kopernika 26. W okresie próbnym*

*zatrudnienie na podstawie umowy zlecenie – istnieje możliwość zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, wynagrodzenie akordowe. Zainteresowane osoby proszone są o kontakt osobisty z pracodawcą.*

- 2. Dnia 5 maja 2016r. o godzinie 10:00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie rozpocznie się **spotkanie rekrutacyjne** z pracodawcą DINO POLSKA S.A.*

*Pracodawca aktualnie poszukuje osób do pracy w nowo otwieranym markecie Pszczyna/Piasek na stanowisko kasjer – sprzedawca.*

*Wymagania: wykształcenie średnie (ew. zawodowe), książeczka Sanepid lub gotowość do jej wyrobienia.*

*W spotkaniu mogą uczestniczyć wszystkie zainteresowane osoby. Należy przynosić CV.*

- 3. Dnia 9 maja 2016r. o godzinie 12:00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie rozpocznie się **spotkanie rekrutacyjne** z pracodawcą LIDL Sklepy Spożywcze Sp. z o.o.*

*Pracodawca aktualnie poszukuje osób do pracy w Pszczynie na stanowisko sprzedawca.*

*Wymagania: wykształcenie od zawodowego, mile widziane doświadczenie w branży spożywczej lub gastronomii, książeczka Sanepid lub gotowość do jej wyrobienia, umiejętność szybkiego przyswajania wiedzy, dyspozycyjność (gotowość do pracy w systemie zmianowym).*

*W spotkaniu mogą uczestniczyć wszystkie zainteresowane osoby. Należy przynosić CV.*

- 4. Tutejszy Urząd Pracy pozyskał informację, że firma Valeo z Czechowic – Dzedzic w związku z rozszerzaniem działalności zamierza zatrudnić kilkadziesiąt nowych osób – głównie na stanowiska produkcyjne. Pracodawca wyraża chęć i gotowość zatrudnienia zwalnianych pracowników w ramach zwolnień grupowych. Istnieje możliwość zorganizowania spotkania informacyjnego pracodawcy ze zwalnianą załogą.*

- 5. Zakłady Mięsne Henryk Kania S.A z Pszczyny wyraziły chęć i gotowość zatrudnienia zwalnianych pracowników.*

*W przypadku dodatkowych pytań lub chęcią zorganizowania spotkań z przedstawicielami pracodawców z firmy Valeo lub Zakłady Mięsne H. Kania S.A. proszę o kontakt z tutejszym Urzędem Pracy.*

Dnia 7 czerwca 2016r. nawiązano kontakt telefoniczny ze spółką Nitzsche Sp. z o.o., Ćwiklice, która zajmuje się dostarczaniem odzieży ochronnej. Przeprowadzono rozmowę z pełnomocnikiem spółki, w trakcie której poinformowano, iż w związku ze zwolnieniami grupowymi w Krawieckiej Spółdzielni Pracy DOMENA w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktualnie zarejestrowane są wykwalifikowane krawcowe/szwaczki – zaproponowano współpracę w tym możliwości zorganizowania spotkania z potencjalnymi kandydatami do pracy. Spółka we własnym zakresie kontaktowała się ze zwalnianymi osobami z Krawieckiej Spółdzielni Pracy DOMENA i przejęła już część zwolnionej kadry, w związku z powyższym nie jest w stanie przejąć pozostałej części zwalnianej kadry. Pracodawca wyraził zgodę na informowanie potencjalnych kandydatek o możliwości składania podań o pracę w ich siedzibie.

Dnia 7 czerwca 2016r. nawiązano kontakt telefoniczny z Usługową Spółdzielnią Pracy, Pszczyna, ul. Kopernika 26. Przeprowadzono rozmowę z osobą odpowiedzialną za procesy rekrutacyjne pracowników. Poinformowano, że w związku ze zwolnieniami grupowymi w Krawieckiej Spółdzielni Pracy DOMENA w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy aktualnie zarejestrowane są wykwalifikowane krawcowe/szwaczki. Pracodawca aktualnie ma złożoną w tutejszym Urzędzie Pracy ofertę pracy na stanowisko krawcowa. Zaproponowano możliwość zorganizowania spotkania z potencjalnymi kandydatami do pracy na terenie Urzędu. Pracodawca poinformował, że ze względów organizacyjnych woli przeprowadzać rozmowy kwalifikacyjne w siedzibie spółdzielni i prosi o kierowanie kandydatów do pracy bezpośrednio do pracodawcy.

Wszystkie osoby zarejestrowane podczas wizyt w tutejszym Urzędzie były na bieżąco informowane o możliwości podjęcia pracy w wyżej wymienionych zakładach pracy.

Ostatni kontakt z zakładem pracy podjęto w dniu 27 lipca 2016r. Uzyskano informacje o ostatecznej likwidacji zakładu.

**Bilfinger ELWO Sp. z o.o.** – Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał dwa zawiadomienia z wyżej wymienionego zakładu pracy:

## I

Zawiadomienie z dnia 30 marca 2016r. informujące o przeprowadzeniu zwolnień grupowych począwszy od dnia 29 kwietnia 2016r. Zwolnieniami zostały objęte 72 osoby, w tym 61 osób z powiatu pszczyńskiego. Po otrzymaniu zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych niezwłocznie skontaktowano się telefonicznie z pracodawcą i zaproponowano działania outplacementowe. Zakład pracy nie wyraził zainteresowania wyżej wymienioną formą pomocy.

W dniu 08 kwietnia 2016r. do pracodawcy przesłano informacje, że dnia 14 kwietnia 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie organizuje IV Powiatowe Tragi Pracy i Aktywności Społecznej. Podczas targów istniała możliwość zapoznania się z ofertami pracy będących w dyspozycji agencji zatrudnienia oraz pracodawców, skorzystania z porad oraz wsparcia instytucji wspierających rynek pracy w tym przedstawicieli PIP czy ZUS. Do pracodawcy przesłano również plakat informujący o wydarzeniu. Ponownie zaproponowano możliwość przeprowadzenia otwartych konsultacji dla zwalnianych pracowników o pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd Pracy oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W kwietniu 2016r. nawiązano kontakt z pracodawcą Valeo z Czechowic-Dziedzic, który był zainteresowany przejściem części zwalnianych pracowników, do pracy na stanowiska produkcyjne. Pracodawca organizował transport pracowniczy z Pszczyny. W późniejszym czasie firma Valeo nie była zainteresowana wzięciem udziału w spotkaniu informacyjnym, które miało miejsce na terenie zakładu pracy.

Po ponownym kontakcie ze strony tutejszego Urzędu i przyjętych ustaleniach w dniu 10 maja 2016r. na terenie zakładu odbyło się spotkanie informacyjne z pracownikami PUP Pszczyna oraz ZUS. Do udziału w giełdzie pracy Urząd zaprosił firmy zainteresowane przejściem zwalnianych

pracowników. W trakcie spotkania pozyskano 14 ankiet pracowników z firmy Billfinger ELWO Sp. z o.o. w zakresie ich oczekiwań zawodowych..

Na początku sierpnia 2016r. z firmy Billfinger ELWO Sp. z o.o. w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 30 osób. Niezwłocznie po rejestracji do wszystkich zarejestrowanych osób zostały wysłane zaproszenia do udziału w spotkaniu informacyjnym dotyczącym przedstawienia form pomocy oferowanych przez tutejszy Urząd Pracy oraz Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o. o. w Woli (wysłano zaproszenia do 30 osób). Informacja o spotkaniu została także zamieszczona na stronie internetowej tutejszego Urzędu. Spotkanie miało miejsce 18 sierpnia 2016r. w tutejszym Urzędzie Pracy i ostatecznie wzięło w nim udział 9 osób.

W ramach spotkania można było uzyskać informacje z zakresu:

- dotacji na uruchomienie własnej działalności wraz z przeszkoleniem z zakresu przedsiębiorczości,
- refundacji kosztów wyposażenia lub utworzenia nowego stanowiska pracy,
- refundacji prac interwencyjnych,
- szkolenia indywidualnego.

Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. w Woli we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pszczynie, od dnia 16 sierpnia 2016r. rozpoczął realizację projektu pn. „*Adaptacja do zmian – wsparcie aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości*”.

Projekt skierowany jest dla osób:

- zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy od chwili przystąpienia do projektu ,
- lub dla pracowników, którzy aktualnie są na wypowiedzeniu umowy o pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- oraz zamieszkujących na terenie powiatów: pszczyńskiego, bieruńsko-lędzińskiego lub mikołowskiego,
- szczególnie uwzględniani będą pracownicy lub byli pracownicy jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu woj. śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu woj. śląskiego z nimi powiązanych.

W dniu **31 sierpnia 2016r.** w siedzibie tut. Urzędu zorganizowano spotkanie rekrutacyjne z pracodawcą **Przedsiębiorstwo Remontów i Modernizacji "CHEMOROZRUCH" Sp. z o.o. z Oświęcimia**. Pracodawca poszukuje pracowników na stanowiska: **monter konstrukcji stalowych, spawacz, mistrz** do pracy w Oświęcimiu. Informacja o spotkaniu została przekazana wszystkim zarejestrowanym osobom telefonicznie oraz zamieszczona na stronie internetowej tut. Urzędu. W spotkaniu uczestniczyło 5 zainteresowanych kandydatów.

W tym samym dniu przedstawicielowi pracodawcy Billfinger ELWO Sp. z o.o. przekazano ulotki informacyjne dla zwalnianych pracowników z danymi pracodawcy **Przedsiębiorstwo Remontów i Modernizacji "CHEMOROZRUCH" Sp. z o.o.**

## II

Zawiadomienie z dnia 31 sierpnia 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnienia mają objąć 70 osób, w tym 68 osób z powiatu pszczyńskiego.

W dniu 20 września 2016r. ponownie zaproponowano możliwość przeprowadzenia otwartych konsultacji dla zwalnianych pracowników o pomocy oferowanej przez tutejszy Urząd Pracy. Pracodawca nie przekazał jeszcze żadnej informacji zwrotnej na temat zainteresowania spotkaniem. W miesiącu wrześniu 2016r. nawiązano kontakt z następującymi pracodawcami, którzy są zainteresowani przejęciem części zwalnianych pracowników do pracy:

- Lavano Sp. z o.o., praca w Tychach, stanowiska produkcyjne. Pracodawca jest gotowy na zorganizowanie transportu pracowniczego z Pszczyny.
- Komet Sp. z o.o., stanowiska: spawacz Mig-Mag, pomocnik spawacza, ślusarz narzędziowy, kierowca kat. C.

Po ponownym kontakcie ze strony tutejszego Urzędu i przyjętych ustaleniach zaproponowano termin kolejnego spotkania informacyjnego z pracownikami PUP Pszczyna oraz ZUS na dzień 05 października 2016r. Do udziału w giełdzie pracy Urząd zaprosił firmy zainteresowane przejęciem zwalnianych pracowników: Agencję Pracy Tymczasowej LAVORO Sp. z o.o., Komet Sp. z o.o., Firma Budowlana MAZUR oraz Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o. o. w Woli.

**W dniu 30 września 2016r. do tutejszego Urzędu wpłynęła informacja o wstrzymaniu zwolnień grupowych.** Spotkanie informacyjne zaplanowane na 05 października 2016r. nie odbyło się.

**Damex Sp. z o.o.** – zawiadomienie z dnia 28 września 2016r. informujące o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych od dnia 30 września 2016r. Zwolnienia mają objąć 17 osób. W związku z otrzymaną dnia 28 września 2016r. informacją o planowanych zwolnieniach grupowych w spółce Damex nawiązano kontakt telefoniczny z osobą upoważnioną do udzielania informacji w sprawie zwolnień. Zaproponowano możliwość zorganizowania dla zwalnianej załogi spotkania informacyjnego na terenie spółki z przedstawicielami PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o., przedstawicielami pracodawców zainteresowanych przejęciem pracowników. Dnia 10 październik 2016r. pracodawca telefonicznie powiadomił, iż spółka wyraża zgodę na organizację spotkania na terenie zakładu, w dowolnym terminie o godzinie 15:00. Dnia 11 października 2016r. telefonicznie uzgodniono termin spotkania informacyjnego – 24 październik 2016r., godzina 15:00 w siedzibie spółki DAMEX w Pszczynie. W spotkaniu brali udział: PUP Pszczyna, ZUS, Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. oraz pracodawcy: Nitsche, Agencje Pracy Tymczasowej LAVORO Sp. z o.o. i Adecco. Dnia 08 grudnia 2016r. telefonicznie dokonano weryfikacji informacji zawartych w piśmie dotyczącym zwolnień grupowych z dnia 27 września 2016r.

**Liczba zatrudnionych pracowników: 28 osób**



**Liczba osób z terenu powiatu pszczyńskiego: 20 osób**

1. Zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.12.2016r. obejmą **8 pracowników** (poprzednio wskazano 11 pracowników) Z uwagi na potrzebę utrzymania produkcji 3 pracownikom wydłużono okres wypowiedzenia:
  - 2 osoby** - zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.01.2017r.
  - 1 osoba** - zwolnienie ze skutkiem na dzień 28.02.2017r.
2. Zwolnienia ze skutkiem na dzień 31.01.2017r. lub 28.02.2017r. nadal pozostaje **6 pracowników** (w zależności od potrzeb produkcyjnych)
3. **1 osoba** przebywa na urlopie wychowawczym
4. **1 osoba** ma umowę na czas określony do dnia 31.12.2016r. – rozwiązanie stosunku pracy z upływem czasu.
5. **1 osoba** sama wypowiedziała stosunek pracy w listopadzie 2016r.

Liczba pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, ale nie zamieszkujących na terenie naszego powiatu: **6 osób + 1 osoba**, która aktualnie przebywa na zwolnieniu lekarskim.

**Zakład pracy z dniem 28.02.2017r. ulega likwidacji.**

**KWK KRUPIŃSKI** – po pojawieniu się informacji medialnej o planowanej likwidacji KWK KRUPIŃSKI nawiązano współpracę z działem personalnym Kopalni. Tutejszy Urząd wyraził gotowość do przeprowadzenia działań outplacementowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem zakładów pracy z których pracownicy zostali zwolnieni z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.







### 3. Poradnictwo zawodowe

**Poradnictwo zawodowe** ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2016 w ramach **indywidualnej porady zawodowej** odbyło się 139 spotkań z doradcami zawodowymi.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**. W 2016r. przeprowadzono 10 grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło 68 osób. Grupowe porady zawodowe dotyczyły tematów:

- „*Nie daj się bezrobociu. Metody poszukiwania pracy*”,
- „*Zarządzanie sobą podczas poszukiwania pracy*”,
- „*Planowanie kariery zawodowej*”,
- „*Profesjonalne dokumenty aplikacyjne*”,
- „*Zarejestrowałem się i co dalej?*”,
- „*Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej*”.

Spośród 10 grupowych porad zawodowych – 3 spotkania zorganizowane zostały w ramach Programu Specjalnego „Chcę wrócić na rynek pracy” i dotyczyły tematów:

- „*Jak skutecznie powrócić na rynek pracy?*”,
- „*Przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych*”,
- „*Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej*”.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2016 przeprowadzono 94 **indywidualne informacje zawodowe** dla osób bezrobotnych a także dla 3 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej a także określenie predyspozycji zawodowych.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. W roku 2016 zorganizowane zostały w sumie 23 **grupowe informacje zawodowe**, z których skorzystało łącznie 356 osób. Najczęściej poruszanymi tematami podczas spotkań były:

- dokumenty aplikacyjne,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- metody poszukiwania pracy,
- możliwość przekwalifikowania, określenie predyspozycji zawodowych,
- formy wsparcia świadczone przez PUP.

W ramach grupowych informacji zawodowych, doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, przeprowadzili dodatkowo 3 spotkania w szkołach, z których skorzystało łącznie: 161 uczniów. Ze wsparcia skorzystało: Gimnazjum Publiczne w Suszcu oraz Powiatowy Zespół Szkół nr 1 w Pszczynie.

Spśród 23 grupowych informacji zawodowych – 9 spotkań zorganizowanych zostało w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2016. W spotkaniach udział wzięły zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w tut. Urzędzie. Tematy realizowane w PUP:

- „*Kariera zawodowa – zacznij planować już dziś!*” z udziałem pracodawcy ZAMEL Sp. z o.o. skierowane dla 2 grup uczniów Publicznego Gimnazjum nr 1 w Pszczynie,
- „*Rozmowa kwalifikacyjna okiem praktyka – tajniki profesjonalnej autoprezentacji*” – z udziałem pracodawcy ZAMEL Sp. z o.o. skierowane dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- „*Działalność Urzędu Pracy – jaką pomoc mogę uzyskać w kształtowaniu swojej kariery?*” skierowane dla uczniów: Publicznego Gimnazjum nr 4 w Pszczynie; Publicznego Gimnazjum nr 5 w Studzionce oraz Zespołu Szkół nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka w Pszczynie;
- „*Szukaj pracy aktywnie – prywatne instytucje rynku pracy*” z udziałem przedstawiciela Agencji Zatrudnienia STAFF Service Sp. z o.o.
- „*Jak zostać przedsiębiorcą społecznym?*” z udziałem doradcy Regionalnego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości
- „*Działalność gospodarcza*” – z udziałem przedstawiciela Centrum Przedsiębiorczości w Woli

W ramach obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2016 przedłożone zostały propozycje indywidualnych informacji zawodowych z zakresu:

- konsultacji dokumentów aplikacyjnych
- symulacji rozmów kwalifikacyjnych z użyciem kamery
- przeprowadzenia testu predyspozycji zawodowych

Kolejną formą wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy jest szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „SZUKAM PRACY”, w trakcie którego uczestnicy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. W 2016r. zorganizowano dwie edycje szkolenia w Klubie Pracy, z czego jedna z edycji przeprowadzona została w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)”, a druga w ramach projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie

pszczyńskim (II)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Ze szkoleń realizowanych w Klubie Pracy w 2016r. skorzystało 20 osób.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy jest ważnym działaniem Urzędu skierowanym głównie do osób długotrwale bezrobotnych, jak również dla osób młodych, nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy. Zajęcia pozwalają na lepsze poznanie własnych predyspozycji, zwiększają motywację do dalszych działań oraz budują wiarę we własne możliwości, której bardzo często brakuje osobom, które doświadczyły wielu niepowodzeń w poszukiwaniu pracy.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy. W 2016r. nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.





**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**



#### 4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2016

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” za rok 2016 został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Pracownicy biur informacji
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Układacze towarów na półkach
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Psycholodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Szklarze
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Część zawodów deficytowych uzyskała wskaźnik intensywności deficytu MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnym ze złożoną ofertą pracy.

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni

Również wśród zawodów wskazanych jako nadwyżkowe pojawiły się grupy elementarne, które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie.

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Dekarze
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Murarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Robotnicy obróbki kamienia
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Maszyniści kolejowi i metra
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pracownicy obsługi płacowej

*\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.*

**Tabela. Zawody deficytowe w roku 2016 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych**

Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej z I płr. 2016r., <https://mz.praca.gov.pl>





## 5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2016 na podstawie decyzji Ministra z dnia 31 marca 2016r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przekazana została **kwota 2.398.566,50 zł** oraz na podstawie decyzji Ministra z dnia 4 stycznia 2016r. na realizację zadań wynikających z art. 150f, tj. refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – przekazana została **kwota 1.564.400,00 zł**, która decyzją Ministra z dnia 15 grudnia 2016r. została ostatecznie zmniejszona do kwoty **1.458.900,00 zł**.

**Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 3.857.466,50 zł.**

Realizacja Programu:

### Prace interwencyjne

<i>Limit środków FP:</i>	<b>220,6 tys. zł</b>
<i>Wykonanie :</i>	<b>207,4 tys. zł</b>
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	<b>100%</b>

Celem programu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. **W roku 2016 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 59 osób**, z tego 39 osób zostało skierowanych w 2016r., a 20 osób kontynuowało prace z umów przechodzących z roku 2015/2016. Jedna osoba objęta wsparciem z środków EFS w 2015r. kontynuowała prace w 2016r. ze środków Funduszu Pracy. Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2016 tą formą wsparcia objęto 18 osób bezrobotnych, w tym 7 osób w ramach umów zawartych w 2015r.

### Staże/ Bony stażowe

<i>Limit środków (staże):</i>	<b>832,2 tys. zł</b>
<i>Wykonanie (staże):</i>	<b>832,0 tys. zł</b>
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	<b>69,57%</b>
<i>Limit środków (bony stażowe):</i>	<b>21,2 tys. zł</b>
<i>Wykonanie (bony stażowe):</i>	<b>16,6 tys. zł</b>

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu

na okres od 3 do 12 miesięcy mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu przez okres nie przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W 2016r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **997,40 zł brutto** miesięcznie.

**W roku 2016 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 127 osób** z nowo zawartych umów oraz dla **62 osób** z umów zawartych w roku 2015 (w tym dla 19 osób z umów zawartych w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz dla 8 osób z umów zawartych w ramach Projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (I)” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej VII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego). W roku 2017 realizowanych jest 50 staży rozpoczętych w poprzednim okresie oraz 1 staż z umowy zawartej w 2016r. ale rozpoczęty w 2017r. Spośród zakończonych staży w 2016r. pracę podjęło 80 osób. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, opiekun, referent finansowo – księgowy, robotnik gospodarczy.*

W roku 2016 kontynuowano **realizację bonów stażowych** przyznanych w roku 2015 z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia* oraz w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w formie wypłaty premii pracodawcy. W ramach działania z Funduszu Pracy wypłacono premię 8 pracodawcom, którzy zawarli umowy w ramach *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25 roku życia* oraz 3 pracodawcom, którzy zawarli umowy w ramach Projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (I)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

**Limit środków FP:** **395,1 tys. zł**

**Wykonanie:** **389,4 tys. zł**

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 20 tys. zł).



W roku 2016 w ramach zawartych umów z pracodawcami dokonano refundacji **20 stanowisk pracy** ze środków Funduszu Pracy.

### Prace społecznie użyteczne

**Limit środków FP:** 91,3 tys. zł

**Wykonanie:** 91,2 tys. zł

**Efektywność (na podstawie podjęć pracy):** 10,53%

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w wysokości **nie niższej niż 8,10 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2016r. na podstawie złożonych wniosków z wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Pawłowice	na 7 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>10.249,74 zł</b>
– Kobiór	na 8 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>10.133,10 zł</b>
– Miedźna	na 20 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>24.577,02 zł</b>
	na 4 osoby,	poza refundacją	
– Goczałkowice-Zdrój	na 8 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>10.774,62 zł</b>
	na 6 osób,	poza refundacją	
– Suszec	na 14 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>15.415,92 zł</b>
– Gmina Pszczyzna	na 15 osób,	z refundacją w kwocie:	<b>20.049,93 zł</b>

**Prace społecznie użyteczne w roku 2016 wykonywało łącznie 87 osób bezrobotnych, w tym 76 osoby objęto refundacją świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).**

## Roboty publiczne

**Limit:** 241,8 tys. zł

**Wykonanie:** 239,3 tys. zł

**Efektywność (na podstawie podjęć pracy): brak danych**

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W roku 2016 na podstawie złożonych wniosków realizowane były umowy lub porozumienie z:

- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 2 osoby;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 4 osoby;
- Urzędem Gminy Miedzna na 3 osoby;
- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 2 osoby;
- Powiatowym Zarządem Dróg w Pszczynie na 1 osoba;
- Urzędem Gminy Kobiór na 3 osoby;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 3 osoby;
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Miedznej z/s w Woli na 1 osobę;
- Zespołem Oświaty i Wychowania w Miedznej z/s w Woli na 1 osobę;
- Urzędem Miejskim w Pszczynie na 1 osobę.

**W 2016 roku z robót publicznych skorzystały 24 osoby.**

## Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

**Limit:** 396,5 tys. zł

**Wykonanie:** 376,2 tys. zł

Jest to program adresowany do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie 2 osób uzyskujących stałe dochody

w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2016 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymało **20 osób**, w tym 17 osób uczestniczyło w szkoleniu „Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy”, które poprzedzało podpisanie umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Profile uruchamianej działalności gospodarczej to głównie usługi: *stolarskie, ogólnobudowlane, informatyczne, fryzjerskie, projektowe, prawnicze, fizjoterapeutyczne oraz działalność handlowa.*

### **Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia**

**Limit:** **1.458,9 tys. zł**

**Wykonanie:** **1.421,2 tys. zł**

Forma ta polega na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W roku 2016 tą formą wsparcia objęto **146 osób**.

### **Bon na zasiedlenie**

**Limit:** **30 tys. zł**

**Wykonanie:** **30 tys. zł**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu

do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2016r. bon na zasiedlenie otrzymało **5 osób**, w tym 1 osoba na prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

### **Finansowanie kosztów składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej**

*Limit:* **34,0 tys. zł**

*Wykonanie:* **33,0 tys. zł**

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy Prawo spółdzielcze. Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. W ramach przyznanego limitu na 2016 rok na wniosek spółdzielni socjalnej wypłacano miesięczne zaliczki na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne za 9 zatrudnionych pracowników na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

## **5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

**5.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (II)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy– projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu planowano objąć wsparciem 156 osób poniżej 30 roku życia zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach projektu realizowano następujące zadania: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z księgowością w firmie, dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, staże, bony stażowe, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe dorosłych.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. **W roku 2016 zrealizowano następujące zadania:**

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	13 osób
– plan:	16 500,00 zł
– wydatkowano:	14 603,65 zł
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	13 osób
– plan:	250 698,00 zł
– wydatkowano:	250 552,87 zł
(wszystkie osoby uruchomiły własną działalność gospodarczą, efektywność 100%)	
3. Staże	127 osób
– plan:	795 150,00 zł
– wydatkowano:	794 252,97 zł
(po zakończonym stażu 71 osób podjęło pracę, efektywność zatrudnieniowa: 55,91 %)	
4. Bon stażowy	10 osób
– plan:	82 900,00 zł
– wydatkowano:	82 034,58 zł
(po zakończonym stażu 10 osób podjęło pracę efektywność zatrudnieniowa 100,00 %)	
5. Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	10 osób
– plan:	8 700,00 zł
– wydatkowano:	7 656,93 zł

6. Szkolenia zawodowe indywidualne:	15 osób
– Spawanie elektryczne metodą MAG	1 osoba
– Autodesk INVENTOR zaawansowany	1 osoba
– Grafika komputerowa – Adobe Photoshop oraz Illustrator	1 osoba
– Podstawowe szkolenie groomingu	1 osoba
– Spawanie łukowe elektrodą otuloną MMA-111	1 osoba
– Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1 osoba
– Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	
– kierowców kat. C, C1, C+E, C1+E	1 osoba
– Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kierowców	
kat. C, C1, C+E, C1+E	1 osoba
– Kurs prawa jazdy kat. C; kwalifikacja wstępna przyspieszona	1 osoba
– Kierowca operator wózków jezdniowych	1 osoba
– Prawo jazdy kat. C	1 osoba
– Obsługa kasy fiskalnej z książeczką zdrowia do celów	
sanitarno-epidemiologicznych	1 osoba
– Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1 osoba
– Lecznicza bezkwasowa stylizacja paznokci oraz przedłużanie rzęs metodą 1:1	1 osoba
– Spawanie metodą TIG	1 osoba

plan: 61 302,00 zł

wydatkowano: 42 562,20 zł

(po zakończonych szkoleniach 6 osób podjęło pracę, efektywność 40%)

**Plan ogółem projektu: 1 215 250,00 zł**

**Wykonanie ogółem w roku 2016: 1 191 663,20 zł**

**5.2.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, dla których został ustalony I lub II profil pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych

grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**W roku 2016 zrealizowano następujące zadania:**

1. Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie 10 osób
  - plan: 9 426,00 zł
  - wydatkowano: 9 414,76 zł
  
2. Dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej 10 osób
  - plan: 200 000,00 zł
  - wydatkowano: 199 945,55 zł

Wszystkie osoby uruchomiły własną działalność gospodarczą
  
3. Staże
- 3.1 Staże – osoby rozpoczynające staż w 2016r. 19 osób
  - plan: 130 899,50 zł
  - wydatkowano: 130 373,72 zł

po zakończonym stażu 13 osób podjęło pracę, efektywność zatrudnieniowa po stażu: 52,63 %)
  
- 3.2. Staże – osoby kontynuujące staż z 2015r. 22 osoby
  - plan: 82 394,00 zł
  - wydatkowano: 82 363,32 zł

po zakończonym stażu 16 osób podjęło pracę, efektywność zatrudnieniowa po stażu: 72,73 %)
  
4. Prace interwencyjne – refundacja umów zawartych w 2015r. 10 osób
  - plan: 23 490,00 zł
  - wydatkowano: 22 171,70 zł
  
5. Szkolenia zawodowe – umowy trójstronne:
  - a) Szkolenie – Operator koparko – ładowarki wszystkich typów 1 osoba
    - plan: 28 000,00 zł
    - wydatkowano: 4 149,60 zł

6. Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy – „Szukam pracy”	10 osób
– plan:	8 407,00 zł
– wydatkowano:	8 398,76 zł

7. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	15 osób
– plan:	295 867,00 zł
– wydatkowano:	276 475,83 zł

Wszystkie osoby skierowane na nowe stanowiska pracy podjęły pracę  
 efektywność zatrudnieniowa 100,00 %)

**Plan ogółem projektu 2016 oraz 2015/2016 na rok 2016: 778 483,50 zł**

**Wykonanie ogółem projektu 2016 oraz 2015/2016 w roku 2016: 733 293,24 zł**

W tym:

– Plan na projekt przechodzący z roku 2015:	105 884,00 zł
– Wykonanie:	104 535,02 zł
– Plan na projekt 2016:	672 599,50 zł
– Wykonanie:	628 758,22 zł

### 5.3 Realizacja szkoleń

<i>Limit środków FP:</i>	<i>109,1 tys. zł</i>
<i>Wykonanie:</i>	<i>108,1 tys. zł</i>
<i>Limit środków POWER:</i>	<i>77,8 tys. zł</i>
<i>Wykonanie:</i>	<i>56,9 tys. zł</i>
<i>Limit środków RPO:</i>	<i>37,4 tys. zł</i>
<i>Wykonanie:</i>	<i>14,1 tys. zł</i>
<i>Efektywność (na podstawie podjęć pracy):</i>	<i>61,36%</i>

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Jako program rynku pracy szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

**Szkolenia grupowe** adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.



**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2016 skierował na szkolenie 89 osób.**

<b>Lp.</b>	<b>Kierunki szkoleń</b>	<b>Liczba uczestników</b>
<b>1.</b>	<b><u>Szkolenia grupowe:</u></b>	
	– przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	<b>40</b>
<b>2.</b>	<b><u>Szkolenia indywidualne:</u></b>	
	– spawanie (różne metody – MAG, TIG, łukowe elektrodą otuloną MMA, gazowe)	<b>4</b>
	– kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców kat. C, C1, C+E, C1+E	<b>2</b>
	– kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców kat. D, D1, D+E, D1+E	<b>1</b>
	– prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszona kierowców kat. C, C1, C+E, C1+E	<b>4</b>
	– prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszona kierowców kat. C, C1, C+E, C1+E	<b>1</b>
	– kierowca – Prawo jazdy kat. C, kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona kierowców kat. C, C1, C+E, C1+E	<b>2</b>
	– prawo jazdy kat. B	<b>2</b>
	– prawo jazdy kat. C	<b>3</b>
	– prawo jazdy kat. C+E	<b>1</b>
	– kierowca operator wózka jezdniowego	<b>7</b>
	– operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	<b>1</b>
	– operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m <sup>3</sup> kl. III	<b>1</b>
	– operator koparko-ładowarki wszystkich typów kl. III (w ramach umowy trójstronnej)	<b>1</b>
	– szkolenie do prac na wysokości w dostępie linowym	<b>1</b>
	– obsługa kasy fiskalnej wraz z obsługą magazynu i książeczką do celów sanitarno-epidemiologicznych	<b>2</b>
	– obsługa kasy fiskalnej wraz z książeczką do celów sanitarno-epidemiologicznych	<b>1</b>
	– obsługa kasy fiskalnej z obsługą komputera	<b>1</b>
	– obsługa kasy fiskalnej	<b>1</b>
	– obsługa komputera	<b>1</b>
	– obsługa programu AutoCAD	<b>1</b>
	– Autodesk INVENTOR zaawansowany	<b>1</b>
	– grafika komputerowa – Adobe Photoshop oraz Ilustrator	<b>1</b>
	– kosztorysowanie w budownictwie	<b>1</b>
	– kadry i płace od podstaw	<b>1</b>
	– obsługa Programu finansowo-księgowego Sage Symfonia 2.0 Finanse i Księgowość oraz Comarch ERP Optima	<b>1</b>
	– makijaż permanentny	<b>1</b>
	– lecznicza bezkwasowa stylizacja paznokci oraz przedłużanie rzęs metodą 1:1	<b>1</b>
	– PNF podstawowy	<b>1</b>
	– opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	<b>2</b>
	– podstawowe szkolenie groomingu	<b>1</b>
	<b>Razem</b>	<b>89</b>

Do dnia 31 grudnia 2016r. szkolenia ukończyło 88 osób, 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy, 54 osoby po zakończonym szkoleniu podjęły pracę, w tym 40 w formie samozatrudnienia.

#### **5.4. Realizacja zadań w ramach środków PFRON**

Zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy realizuje określone zadania na rzecz osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu. Ostateczny plan wydatków na rok 2016 wynosił: **9.648,78**. Środki zostały wydatkowane na sfinansowanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby bezrobotnej niepełnosprawnej na kwotę 9.499,27 zł. Niewykorzystana została kwota 149,51 zł.

#### **5.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

**Limit środków:** 833,7 tys. zł

**Wykonanie:** 819,1 tys. zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany dla pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

**Zgodnie z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami w roku 2016 roku środki KFS przeznaczone mogły być na:**

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Zakres kształcenia/szkolenia nie musi być tematycznie związany z głównym obszarem działalności wnioskującego, natomiast ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych),
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogły być przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnych z ustalonymi priorytetami

**Rady Rynku Pracy, tj. na:**

- kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników,
- kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych,

- kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych np. branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
- kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2016 zawarł **79 umów/porozumień** z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostało przeszkolonych **551 osób** (z tego 27 pracodawców, 524 pracowników).

## **5.6. Realizacja Programu Specjalnego „Chcę wrócić na rynek pracy”**

Program specjalny skierowany został do 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie oddalonych od rynku pracy, dla których został ustalony III profil pomocy. Osoby o takim profilu stanowią prawie 30% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie.

Załoženiami programu specjalnego jest wymóg obejmowania pomocą bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podczas rozmów z doradcami klienta oraz podczas wypełniania formularza profilowego wyraziły chęć powrotu lub zmiany swojej sytuacji na rynku pracy oraz dla których dotychczas oferowane formy wsparcia okazały się niewystarczające. Z uwagi na długi okres pozostawania w rejestrze, uczestnictwo w programie pozwoli również na przeciwdziałanie wykształceniu się postawy pasywnej, której proces kształtowania mógł się zintensyfikować z uwagi na brak efektów poprzednio podejmowanych działań lub braku tych działań.

Celem programu jest umożliwienie uczestnikom programu należących do III profilu pomocy powrotu na rynek pracy oraz podniesienie ich aktywności zawodowej, a w efekcie zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Program specjalny uwzględnił również różnicę barier w odniesieniu do płci. Jak wynika z analizy, znaczna część kobiet posiada III profil pomocy ze

względów rodzinnych, będąc zaangażowana w sprawowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Ze względu na powyższe, w programie założono możliwość uzyskania refundacji kosztów opieki na dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną, na czas trwania staży na zasadach określonych w ustawie. Ponadto ze złożonych ankiet i przeprowadzonej analizy wynika, że barierą w powrocie na rynek pracy jest mało rozwinięta komunikacja lokalna bądź jej brak. W związku z tym w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie przewidziano dla wszystkich uczestników dodatek do kosztów przejazdu wypłacany „z góry” za pierwszy miesiąc uczestnictwa w projekcie, natomiast w następnych miesiącach – zwrot kosztów dojazdu w ramach instrumentów rynku pracy.

Harmonogram realizacji etapów programu specjalnego:

*Etap I Rekrutacja uczestników do programu specjalnego:*

- rekrutacja uczestników do programu;
- wstępne rozmowy z doradcami klienta/doradcami zawodowymi;
- sporządzenie lub uaktualnienie IPD osób bezrobotnych, które wezmą udział w programie;
- podpisanie przez osoby bezrobotne deklaracji uczestnictwa w programie specjalnym.

*Etap II Zajęcia dla osób zakwalifikowanych do projektu z „Aktywnego poszukiwania pracy”  
(zawierające specyficzne koszty wspierające zatrudnienie):*

- dodatek do kosztów przejazdu;
- grupowa porada zawodowa: „Jak skutecznie powrócić na rynek pracy?”;
- grupowa informacja zawodowa: „Spółdzielnia socjalna”;
- grupowa porada zawodowa: „Przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych”;
- indywidualne porady zawodowe;
- grupowa informacja zawodowa: „Spotkanie ze specjalistą ds. dress code”;
- grupowa porada zawodowa: „Autoprezentacja. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”;
- bon wizerunkowy;
- spotkanie z pracodawcami;
- spotkanie podsumowujące;
- podpisanie porozumień z pracodawcami;
- wydanie skierowań do odbycia stażu – pośrednictwo pracy.

*Etap III Organizacja i realizacja stażu dla uczestników programu:*

- pośrednictwo pracy;
- 10 sześciomiesięcznych staży;
- wypłata stypendium stażowego;
- zwrot kosztów dojazdu dla uczestników programu;
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- opieka doradców zawodowych/doradców klienta.

Program Specjalny „Chcę wrócić na rynek pracy” – stan na 31.12.2016r.

- 6 osób w trakcie odbywania stażu;
- 2 osoby bez uzasadnionej przyczyny przerwały udział w programie specjalnym;
- 1 osoba podjęła pracę w trakcie uczestnictwa w programie specjalnym;
- 1 osoba w trakcie poszukiwania miejsca odbywania stażu.



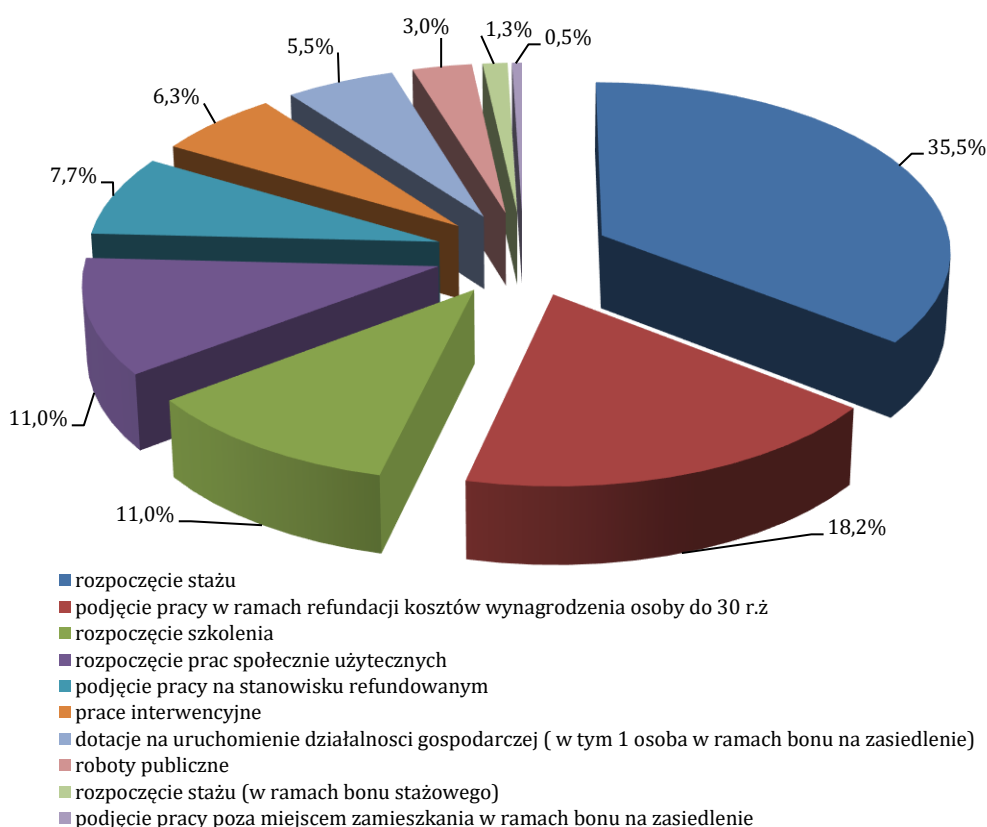
**ATYWNE FORMY  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU  
– REALIZACJA**





## 6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach umów zawartych w roku 2016 – 798 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym łącznie 35,5% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy oraz 1,3% podjęło staż w ramach bonu stażowego, co umożliwiło zdobycie doświadczenia zawodowego, 18,2% podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia, 11% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych, 11% to podopieczni pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy, 5,5% uruchomiło własną działalność gospodarczą, 6,3% skierowano do prac interwencyjnych a 7,7% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów utworzenia/doposażenia stanowiska pracy, 3% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, a pozostałe 0,5% podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.

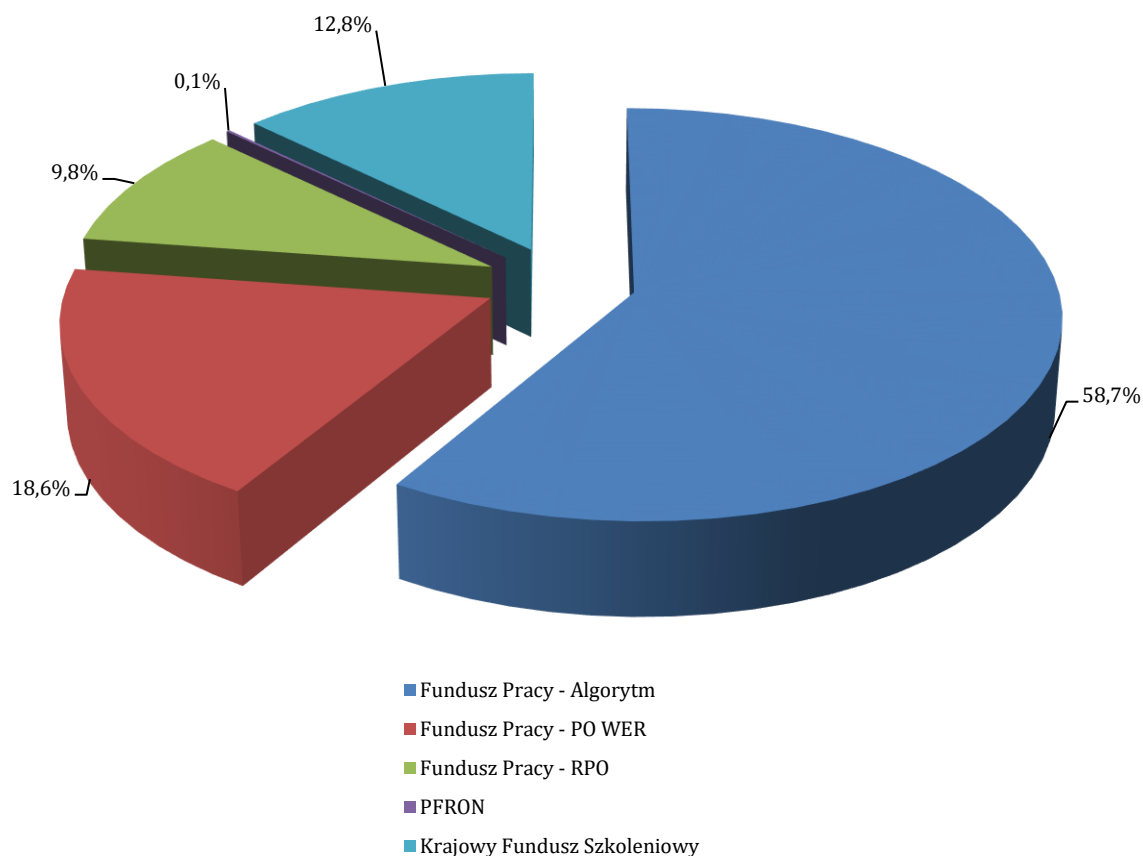


**Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów zawartych w roku 2016**

*Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna*

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono ponad 6.419,7 tys. zł. Ponad 58% tej kwoty to środki przyznane

przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu, 28,4% stanowią środki przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 0,1% stanowi Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zaś pozostała kwota, to środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



**Wykres 15. Środki na realizację aktywnych form i KFS w roku 2016**

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

## 6.2. Grupy docelowe aktywnych form

Zgodnie z obowiązującymi od roku 2014 zmianami do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

Ustanowiono trzy profile pomocy i formy pomocy stosowane w ramach tych profili. Celem jest zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych działań przez urząd. Każdy bezrobotny otrzymuje pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych. W rezultacie zostanie przypisany do jednego z trzech profili:

**Profil pomocy I** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania przewidziany dla profilu pomocy I, czyli dla osoby o wysokim potencjale zatrudnieniowym, nie może być dłuższy

niż 180 dni. Osoba, dla której ustalony został profil pomocy I powinna przede wszystkim zostać objęta pomocą w formie pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwem zawodowym lub innymi formami pomocy określonymi w ustawie tj.:

- sfinansowaniem szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (szkolenia grupowe lub indywidualne jeżeli są zbieżne tematycznie z grupowym),
- sfinansowaniem kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
- zwrotem kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego,
- przyznaniem jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności,
- przyznaniem pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- przyznaniem pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu szkoleniowego stanowiącego gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu stażowego stanowiącego gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu zatrudnieniowego,
- przyznaniem na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

**Profil pomocy II** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy II, nie może być dłuższy niż 540 dni. Osoba taka może korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oraz działań aktywizacyjnych zleconych przez urząd pracy oraz innych form pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy i promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W stosunku do osoby bezrobotnej zakwalifikowanej do profilu pomocy II należy zastosować wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, dzięki którym może ona wejść lub powrócić na rynek pracy albo przejść do profilu pomocy I. Osobie takiej należy poświęcić uwagę w zakresie podtrzymywania motywacji do działań na rzecz wejścia lub powrotu na rynek.

**Profil pomocy III** - Okres, w którym realizowany jest Indywidualny Plan Działania dla osoby, korzystającej z pomocy przewidzianej dla profilu pomocy III, nie może być dłuższy niż 720 dni. Osoba taka może korzystać z następujących *form pomocy*:

- Program Aktywizacja i Integracja,
- działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy,
- programy specjalne,
- skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne,
- w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

**W roku 2016 doradcy klienta ustalili profil pomocy dla 3.673 osób bezrobotnych. W ramach łącznie 3.677 wywiadów ustalono przynależność do profilu pomocy:**

- **I** - **202 osób;**
- **II** - **2.812 osób;**
- **III** - **663 osób.**





## 7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek przedsiębiorców. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2016 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2016r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco:	w tys. zł
– zasiłki dla bezrobotnych	3.464,2
– dodatki aktywizacyjne	89,8
– składki na ubezpieczenia społeczne	937,4
– stypendia za okres szkolenia	74,2
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	819,2
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	1.950,1
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach :	
– robót publicznych	239,3
– prac interwencyjnych	229,6
– prac społecznie użytecznych	91,2
– koszty szkoleń bezrobotnych	107,4
– koszty badań bezrobotnych	0,7
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	13,9
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	826,7
– doposażenie stanowisk pracy	665,9
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	80,2
– koszty systemu informatycznego	118,0
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	2,2
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	33,0
– przygotowanie zawodowe dorosłych	5,2
– refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	1.421,2
– bon na zasiedlenie	30,0
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	6,0
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,4
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	3,1
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,2
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>138,8</u>

### wydatki Funduszu Pracy

<b>ogółem:</b>	<b>11.347,9</b>
w tym w ramach :	
PO WER	733,3
RPO	1.191,7
FP – algorytm, rezerwa	9.422,9

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wysokości **1.283.663,24 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.





## **POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU**

---



## 8.1. Pośrednictwo pracy

**Urząd Pracy w 2016r.** kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Echo”, „Gazeta Pszczyńska”, „Gazeta Miejska”, gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia ([oferty.praca.gov.pl](http://oferty.praca.gov.pl)). Na terenie Urzędu udostępniony jest infokiosk, w którym klienci mają możliwość przeglądania/drukowania ofert pracy realizowanych przez tutejszy Urząd Pracy. Ponadto do tutejszego Urzędu Pracy napływają informacje o wolnych miejscach pracy z innych powiatowych urzędów pracy, przesyłanych celem upowszechnienia na tablicach ogłoszeń.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował **IV Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej**. W Targach uczestniczyło aż 50 wystawców. Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z informacjami o aktualnych wolnych miejscach pracy, złożyć swoje CV. Pracodawcy oraz agencje zatrudnienia zapewniały ponad 700 wolnych miejsc pracy w kraju i zagranicą. Głównie poszukiwano opiekunów osób starszych, operatorów maszyn, pracowników produkcyjnych, magazynierów, operatorów wózków widłowych, elektryków, kasjerów – sprzedawców. Przedstawiciele instytucji takich jak: Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych udzielali konsultacji oraz porad. Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowały szkoły ponadgimnazjalne z powiatu pszczyńskiego.

W trakcie Targów można było wziąć udział w ciekawych warsztatach tematycznych:

- *„Jeśli możesz o tym marzyć – możesz tego dokonać”*. Skuteczna realizacja marzeń wg Walta Disneya – warsztaty poprowadziła Pani Justyna Tulaja przedstawiciel Stowarzyszenia Centrum Społecznego Rozwoju z Łazisk;
- *„Agencje Pracy Tymczasowej – jak szukać pracy”* – warsztaty poprowadziły przedstawicielki Agencji Zatrudnienia Adecco;
- *„Przedsiębiorczość”* – warsztaty przeprowadził Pan Janusz Kasza Prezes Zarządu Centrum Przedsiębiorczości CP Sp. z o.o. z Woli.

IV Powiatowe Targi Pracy i Aktywności Społecznej odwiedziło ponad 500 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2016r. zorganizował spotkania rekrutacyjne dla następujących pracodawców:

- JAWA – BUD S.C. J. Kliś i Ł. Waleczek, Pszczyna – pracodawca poszukiwał osób do pracy w branży budowlanej: pomocniczy robotnik budowlany, zbrojarz, murarz.
- Stokrotka Sp. z o.o., Lublin – pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer – sprzedawca do pracy w otwieranym markecie w Pszczynie.

- LIDL Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. – zorganizowano aż 5 spotkań rekrutacyjnych, pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowisko kasjer – sprzedawca
- DINO POLSKA S.A., Krotoszyn – pracodawca poszukiwała osób do pracy na stanowisko kasjer – sprzedawca do pracy w Markecie w Piasku.
- ETC GROUP Sp. z o.o., oddział Katowice – agencja poszukiwała osób do pracy na stanowiska produkcyjne w Tychach.
- Partner Holding Sp. z o.o., Kaniów - pracodawca poszukiwał osób do pracy na stanowiska kontroler, jakości, operator urządzeń, pracownik utrzymania ruchu.
- Staff Service Sp. z o.o., Bielsko – Biała – agencja poszukiwała osoby na stanowisko pracownik administracyjny z biegłą znajomością języka niemieckiego do pracy w Rudziczce.
- Stefczyk – Finanse – Towarzystwo Zarządzające SKOK Sp. z o.o. Sp. K. A. – pracodawca poszukiwała osób na stanowisko opiekun finansowy do pracy w Pszczynie.

W trakcie spotkań rekrutacyjnych pracodawcy poszukujący osób do pracy głównie na stanowiska kasjer – sprzedawca czy pracownik produkcyjny sygnalizowali coraz większe trudności z znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy. Jako przyczynę pracodawcy wskazywali wprowadzenie Programu 500+ a także brak zainteresowania pracą za minimalne wynagrodzenie za pracę. Przeszkodą w znalezieniu kandydatów do pracy była również niechęć lub brak możliwości pracy w systemie zmianowym, a także utrudnienia wynikające z braku możliwości dojazdu do pracy w godzinach popołudniowych czy nocnych.

## **8.2. Barometr zawodów – badanie**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2016r. po raz drugi brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”.

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów.

Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy).

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy.

Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości

udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometr.zawodow.pl>

### **8.3. Poradnictwo zawodowe**

W roku 2016 powiat pszczyński, w ramach – powołanej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego po raz kolejny włączył się w organizację VIII już edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Założeniem Synergii – była i jest współpraca pomiędzy jednostkami oświaty i rynku pracy, podmiotami gospodarczymi oraz organizacjami non-profit na rzecz promocji poradnictwa zawodowego wśród dzieci, młodzieży i osób dorosłych. Z roku na rok Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego skupia coraz więcej partnerów oraz inicjuje coraz więcej przedsięwzięć. W obchody włączyło się 29 instytucji i placówek z terenu powiatu pszczyńskiego. Ogólnopolski Tydzień Kariery obchodzony był w dniach od 17 – 21 października 2016r. pod hasłem „Bądź autorem swojej kariery!”.

Powiatowa Synergia Rozwoju Zawodowego została ponownie wyróżniona przez Zarząd Główny Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod względem najciekawiej zrealizowanych działań w ramach VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, która odbyła się w dniach 19-23 października 2015r. pod hasłem: „Poznaj swojego doradcę kariery”. Ocenie poddane zostały 123 raporty, spośród których 19 zostało szczególnie wyróżnionych, a wśród nich działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego.

### **8.4. Gala „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”**

Wydarzenie było kontynuacją wcześniejszych przedsięwzięć podejmowanych przez tut. Urząd poświęconych aktywności zawodowej kobiet. Ideą przedsięwzięcia jest zwrócenie uwagi na problemy kobiet na lokalnym rynku pracy jak również wspieranie i promowanie aktywnych postaw społecznych, kulturalnych i zawodowych wśród kobiet naszego regionu. Wzorem roku ubiegłego odznaczeniem była broszka, wzorowana na maneli - bransolety z przełomu XVI i XVII wieku, klejnotu rodu Promnitzów, przedstawiającej dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce będące wyrazem zwierzenia siebie drugiemu człowiekowi. Odznaczenie przyznawane jest przez Kapitułę powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, której przewodniczył Starosta Pszczyński Paweł Sadza, w składzie: Przewodnicząca Rady Powiatu Barbara Bandoła, Wiceprzewodnicząca Rady Powiatu Agata Tucka-Marek, Prezes Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska” Sylwia Pająk-Figula oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Bernadeta Sojka-Jany. Odznaczenie

„Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest przyznawane za szczególne osiągnięcia kobietom wyjątkowym, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych kobiet. Jest również formą podziękowania za podejmowanie aktywnych działań, promujących postawy przedsiębiorcze i społeczne, których dokonania zachęcają do działania i potrafią motywować innych. W roku 2016 spośród zgłoszonych 42 nominacji Kapituła przyznała odznaczenie:

w kategorii: **Kobieta Społeczna** – **Pani Zycie Kapel**  
w kategorii: **Kobieta Obyczajów i Tradycji** – **Pani Helenie Malcher**  
w kategorii: **Kobieta Sztuki i Kultury** – **Pani Janinie Czczot-Kiedos**  
w kategorii: **Kobieta Biznesu** – **Pani Barbarze Misiak**  
w kategorii: **Kobieta Ziemi Pszczyńskiej** – **Pani Halinie Nocoń.**

Galę uświetniły występy Regionalnego Zespołu Ludowego „Ćwikliczanie”, duetu fortepianowego – Dorota Kuźnik i Julian Solik oraz Chór Towarzystwa Śpiewaczego „LUTNIA” ze Strumienia.

#### **8.5. „Młodzieżowa Akademia Przedsiębiorczości”**

W miesiącu kwietniu z inicjatywy PUP nawiązano współpracę z Wyższą Szkołą Biznesu w Dąbrowie Górniczej co zaowocowało powołaniem „Młodzieżowej Akademii Przedsiębiorczości”. Akademia miała na celu promowanie postaw przedsiębiorczych wśród uczniów szkół powiatu pszczyńskiego. W ramach współpracy odbyło się 5 spotkań pracowników tejże uczelni zajmujących się przedsiębiorczością z młodzieżą szkół ponadgimnazjalnych.

#### **8.6. I Ogólnopolskie badanie satysfakcji klienta PUP**

W roku 2015 wśród klientów urzędów pracy przeprowadzono pierwsze ogólnopolskie *Badanie Satysfakcji Klientów Urzędu Pracy* – Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w oparciu o ankiety złożone przez klientów Urzędu zajął 4. miejsce w kraju. W dniu 27 stycznia 2016r. podczas uroczystości z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie Bernadeta Sojka-Jany, odebrała dyplom z rąk sekretarza stanu w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej Pana Stanisława Szweda.

#### **8.7. List intencyjny – aktywizacja zawodowa absolwentów**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, JAS-FBG S.A., Gmina Pawłowice oraz Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Jana Pawła II w Pawłowicach podpisali *List intencyjny*, w którym wyrazili chęć współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów ZSO im. Jana Pawła II w

Pawłowicach, a w szczególności absolwentów technikum w zawodzie „technik górnictwa podziemnego”. Celem nawiązanej współpracy było umożliwienie ww. absolwentom nieodpłatnego uzyskania prawa jazdy kat. C+E oraz zdobycia świadectwa kwalifikacji zawodowej kierowcy w ramach środków pozostających w dyspozycji PUP. Zdobyte powyższych uprawnień dało kwalifikację do podjęcia pracy na stanowisku kierowcy zawodowego.

#### **8.8. Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny**

Na podstawie podpisanego w miesiącu czerwcu Porozumienia z Gminą Pawłowice – począwszy od miesiąca lipca 2016r. uruchomiono na terenie Gminy – **Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny**. W każdy pierwszy piątek miesiąca pracownik Urzędu Pracy udziela w nim konsultacji w zakresie realizowanych programów aktywizacyjnych, dostępnych ofert pracy i szkoleń oraz rejestracji bezrobotnych (bez możliwości dokonania samej rejestracji).

#### **8.9. Punkt Konsultacyjny Placówki Straży Granicznej**

W miesiącu grudniu w siedzibie tutejszego Urzędu został uruchomiony Punkt Konsultacyjny Placówki Straży Granicznej w Bielsku - Białej. Punkt jest czynny w każdy pierwszy czwartek miesiąca w godzinach od 9.00 - 12.00 w pokoju nr 18a na II piętrze.

#### **8.10. Spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców**

U pracodawców, u których zaistniała konieczność dokonania zwolnień grupowych zorganizowano spotkania informacyjne dedykowane zwalnianym pracownikom. W spotkaniach oprócz pracowników PUP udział wzięli m.in. przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centrum Przedsiębiorczości sp. z o.o. w Woli oraz przedstawiciele pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem zwalnianych pracowników.

#### **8.11. Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych**

W dniach 25 kwietnia 2016r., 28 kwietnia 2016r. oraz 1 września 2016r. w siedzibie Urzędu odbyły się **spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych dotyczące przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Podczas spotkań omówiono obowiązujący regulamin, wzory dokumentów oraz zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach łącznie uczestniczyło 41 osób.

### **8.12. PUP24 – mobilna aplikacja**

W celu podniesienia efektywności komunikacji pomiędzy pracodawcą a osobami poszukującymi pracy, począwszy od miesiąca grudnia oferty pracy pozostające w dyspozycji tut. Urzędu oraz informacje z zakresu jego działalności – dostępne są w bezpłatnej **aplikacji mobilnej PUP24**. Aplikacja umożliwia m.in. wyszukiwanie i prezentację ofert pracy, szybki i intuicyjny dostęp do aktualnych ofert w dowolnym miejscu i czasie oraz automatyczne, darmowe i natychmiastowe otrzymywanie powiadomień o nowych ofertach. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie jako pierwszy w województwie śląskim skorzystał z możliwości jakie daje aplikacja. Koszty związane z zakupem licencji zostały sfinansowane ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie rozwiązań związanych z wprowadzaniem, rozwijaniem i eksploatacją systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej.

### **8.13. Wizyta Stanisława Szwed - Wiceministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie.**

Wiceminister Stanisław Szwed odwiedził Powiatowy Urząd Pracy przy okazji wizyty w Pszczynie, podczas której prezentował m.in. program „Rodzina 500plus”. Z wiceministrem spotkali się wicestarosta Krystian Szostak oraz Dyrektor Urzędu Bernadeta Sojka-Jany. Stanisław Szwed zapoznał się z funkcjonowaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie. „Chcę u źródła dowiedzieć się, jaka jest skuteczność funkcjonowania urzędów, co trzeba zmienić w ustawie, aby poprawić ich skuteczność działania zarówno dla klientów, przedsiębiorców, ale i pracowników. Z przedstawicielami samorządów dyskutuję nad kwestią podporządkowania powiatowych urzędów pracy - czy utrzymać je w obowiązującym stanie prawnym, czy dokonać jakiejś korekty” - mówi wiceminister Stanisław Szwed i podkreślił, że podczas wizyty utwierdził się w przekonaniu, że pszczyński urząd pracy bardzo dobrze działa. Dla Dyrektora Urzędu była to możliwość przedstawienia problemów powiatowego rynku pracy.

### **8.14. Projekt „Pewnie na rynku pracy”**

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w partnerstwie z Centrum Społecznego Rozwoju – Liderem w roku 2016 przystąpił do realizacji projektu pn.: „Pewnie na rynku pracy”, którego celem jest zwiększenie potencjału prozatrudnieniowego, aktywności zawodowej oraz rozwinięcie i wzmocnienie kompetencji związanych z efektywnym poruszaniem się po rynku pracy osób bezrobotnych. W projekcie weźmie udział 65 osób powyżej 29 roku życia o niskich kwalifikacjach zawodowych z terenu powiatu pszczyńskiego, w tym 20 osób długotrwale bezrobotnych, 27 osób bezrobotnych po 50 roku życia oraz minimum 5 osób niepełnosprawnych. Wszystkim uczestnikom

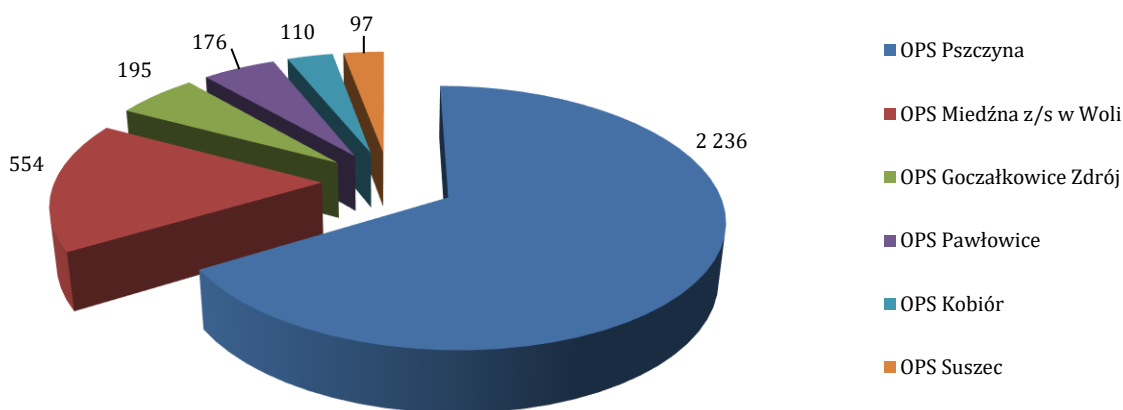


zostanie udzielone wsparcie w postaci zindywidualizowanych i kompleksowych działań z zakresu aktywizacji zawodowej. Rekrutacja uczestników Projektu rozpoczęła się w styczniu 2017r.

### 8.15. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie Powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2016 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 3.368 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2016.  
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

### 8.16. Ewidencja Świadczeń

W referacie ewidencji i świadczeń realizowane są w szczególności takie zadania jak :

- upowszechnianie informacji o prawach i obowiązkach bezrobotnego,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie decyzji,
- ustalanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń,
- obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- współpraca z organami egzekucyjnymi odnośnie osób mających zobowiązania alimentacyjne.

Oprócz zadań zleconych, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy referatu realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia odpowiednio społecznego i zdrowotnego lub zdrowotnego. W roku 2016 przygotowano i przesłano do ZUS 11.644 dokumenty zgłoszeniowy dot. osób bezrobotnych, 12 deklaracji rozliczeniowych, 123 deklaracje korygujące oraz 121 dokumentów KOA – *Zgłoszenie korekty okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.*

Każda czynność kończy się wydaniem decyzji administracyjnej. W roku 2016 wydano **9.355 decyzji**. Urząd prowadzi szeroką korespondencję z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Urzędami Gmin, Sądami, Prokuraturą, Policją, Komornikiem, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – są to wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych dot. osób bezrobotnych oraz wyrejestrowanych już z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto wydawane są zaświadczenia m.in. na prośbę osób zarejestrowanych – głównie dot. posiadania statusu bezrobotnego. **W roku 2016 wydano blisko 6.900 zaświadczeń** (w tym 3.368 dla OPS w ramach platformy SEPI) oraz rozpatrzono 735 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych. Każdy bezrobotny korzystający ze świadczeń (zasilek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny) otrzymuje informację o dochodach PIT- 11. W roku 2016 wydano **1.637 informacji PIT-11** oraz **ponad 1.900 informacji** o odprowadzonych składkach do ZUS.

---

Pszczyna, dn. 09 lutego 2017r.

## **POZOSTAŁE DANE – tabele**



**Powiat Pszczyna**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>1.989</b>	<b>1.206</b>	<b>368</b>	<b>258</b>

## Gmina Pszczyna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	x
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	x
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>1.121</b>	<b>651</b>	<b>188</b>	<b>121</b>

**Gmina Goczalkowice Zdrój**

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>89</b>	<b>44</b>	<b>22</b>	<b>17</b>

## Gmina Kobiór

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>91</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>10</b>



## Gmina Miedzna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>234</b>	<b>150</b>	<b>54</b>	<b>38</b>

## Gmina Pawłowice

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>278</b>	<b>195</b>	<b>56</b>	<b>47</b>

## Gmina Suszec

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	169	131	x	x
31 grudnia 1993r.	205	155	x	x
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
<b>31 grudnia 2016r.</b>	<b>176</b>	<b>119</b>	<b>34</b>	<b>25</b>



Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2016r. do marca 2016r.

	Styczeń				Luty				Marzec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>347</b>	<b>182</b>	<b>248</b>	<b>141</b>	<b>2 367</b>	<b>1 407</b>	<b>323</b>	<b>180</b>	<b>327</b>	<b>195</b>	<b>2 363</b>	<b>1 392</b>	<b>305</b>	<b>154</b>	<b>448</b>	<b>253</b>	<b>2 220</b>	<b>1 293</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	185	100	119	68	<b>1 359</b>	<b>811</b>	181	98	177	112	<b>1 363</b>	<b>797</b>	146	75	231	136	<b>1 278</b>	<b>736</b>
<b>Gmina Goczalkowice</b>	22	6	17	10	<b>121</b>	<b>48</b>	13	6	24	11	<b>110</b>	<b>43</b>	16	6	29	14	<b>97</b>	<b>35</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	7	5	15	6	<b>97</b>	<b>51</b>	11	5	11	7	<b>97</b>	<b>49</b>	13	6	14	6	<b>96</b>	<b>49</b>
<b>Gmina Miedzna</b>	48	24	33	17	<b>274</b>	<b>162</b>	45	29	45	26	<b>274</b>	<b>165</b>	50	27	68	36	<b>256</b>	<b>156</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	44	22	41	26	<b>305</b>	<b>197</b>	36	22	35	19	<b>306</b>	<b>200</b>	50	23	51	29	<b>305</b>	<b>194</b>
<b>Gmina Suszec</b>	41	25	23	14	<b>211</b>	<b>138</b>	37	20	35	20	<b>213</b>	<b>138</b>	30	17	55	32	<b>188</b>	<b>123</b>

Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2016r. do czerwca 2016r.

	Kwiecień				Maj				Czerwiec									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wylączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wylączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wylączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyzna</b>	<b>311</b>	<b>160</b>	<b>415</b>	<b>231</b>	<b>2 116</b>	<b>1 222</b>	<b>264</b>	<b>148</b>	<b>332</b>	<b>168</b>	<b>2 048</b>	<b>1 202</b>	<b>292</b>	<b>169</b>	<b>381</b>	<b>204</b>	<b>1 959</b>	<b>1 167</b>
Gmina Pszczyzna	162	83	204	106	<b>1 236</b>	<b>713</b>	124	67	184	97	<b>1 176</b>	<b>683</b>	159	94	189	105	<b>1 146</b>	<b>672</b>
Gmina Goczałkowice	25	8	23	13	<b>99</b>	<b>30</b>	12	6	21	3	<b>90</b>	<b>33</b>	18	12	24	11	<b>84</b>	<b>34</b>
Gmina Kobiór	10	5	22	13	<b>84</b>	<b>41</b>	9	5	10	4	<b>83</b>	<b>42</b>	14	10	20	12	<b>77</b>	<b>40</b>
Gmina Miedźna	53	31	73	41	<b>236</b>	<b>146</b>	61	38	52	28	<b>245</b>	<b>156</b>	44	26	58	35	<b>231</b>	<b>147</b>
Gmina Pawłowice	36	19	46	26	<b>295</b>	<b>187</b>	33	20	43	22	<b>285</b>	<b>185</b>	35	17	58	25	<b>262</b>	<b>177</b>
Gmina Suszec	25	14	47	32	<b>166</b>	<b>105</b>	25	12	22	14	<b>169</b>	<b>103</b>	22	10	32	16	<b>159</b>	<b>97</b>

Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2016r. do września 2016r.

	Lipiec				Sierpień				Wrzesień									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>271</b>	<b>163</b>	<b>295</b>	<b>154</b>	<b>1 935</b>	<b>1 176</b>	<b>323</b>	<b>166</b>	<b>314</b>	<b>166</b>	<b>1 944</b>	<b>1 176</b>	<b>362</b>	<b>206</b>	<b>368</b>	<b>222</b>	<b>1 938</b>	<b>1 160</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	130	76	150	80	<b>1 126</b>	<b>668</b>	184	88	151	84	<b>1 159</b>	<b>672</b>	183	101	205	123	<b>1 137</b>	<b>650</b>
<b>Gmina Goczałkowice</b>	13	10	18	9	<b>79</b>	<b>35</b>	23	9	17	7	<b>85</b>	<b>37</b>	21	13	22	9	<b>84</b>	<b>41</b>
<b>Gmina Kobiór</b>	13	8	6	3	<b>84</b>	<b>45</b>	18	9	17	8	<b>85</b>	<b>46</b>	9	4	10	7	<b>84</b>	<b>43</b>
<b>Gmina Miedźna</b>	37	24	50	24	<b>218</b>	<b>147</b>	40	23	52	26	<b>206</b>	<b>144</b>	57	35	47	30	<b>216</b>	<b>149</b>
<b>Gmina Pawłowice</b>	48	28	43	20	<b>267</b>	<b>185</b>	34	23	46	26	<b>255</b>	<b>182</b>	55	34	48	31	<b>262</b>	<b>185</b>
<b>Gmina Suszec</b>	30	17	28	18	<b>161</b>	<b>96</b>	24	14	31	15	<b>154</b>	<b>95</b>	37	19	36	22	<b>155</b>	<b>92</b>

Stan bezrobotnych w okresie od października 2016r. do grudnia 2016r.

	Październik				Listopad				Grudzień									
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>339</b>	<b>181</b>	<b>315</b>	<b>175</b>	<b>1 962</b>	<b>1 166</b>	<b>308</b>	<b>183</b>	<b>292</b>	<b>162</b>	<b>1 978</b>	<b>1 187</b>	<b>421</b>	<b>244</b>	<b>410</b>	<b>225</b>	<b>1 989</b>	<b>1 206</b>
Gmina Pszczyna	168	89	160	87	<b>1 145</b>	<b>652</b>	147	82	151	82	<b>1 141</b>	<b>652</b>	205	119	225	120	<b>1 121</b>	<b>651</b>
Gmina Goczałkowice	20	8	24	8	<b>80</b>	<b>41</b>	23	10	20	9	<b>83</b>	<b>42</b>	32	17	26	15	<b>89</b>	<b>44</b>
Gmina Kobiór	21	7	9	4	<b>96</b>	<b>46</b>	10	5	12	5	<b>94</b>	<b>46</b>	18	10	21	9	<b>91</b>	<b>47</b>
Gmina Miedźna	52	31	46	31	<b>222</b>	<b>149</b>	38	21	36	20	<b>224</b>	<b>150</b>	70	37	60	37	<b>234</b>	<b>150</b>
Gmina Pawłowice	47	27	42	27	<b>267</b>	<b>185</b>	50	34	45	30	<b>272</b>	<b>189</b>	51	30	45	24	<b>278</b>	<b>195</b>
Gmina Suszec	31	19	34	18	<b>152</b>	<b>93</b>	40	31	28	16	<b>164</b>	<b>108</b>	45	31	33	20	<b>176</b>	<b>119</b>



**Bezrobotni w roku 2016 – PODSUMOWANIE**

	Stan na dzień 31.12.2015r.		Zarejestrowani w roku 2016 [napływ]		Wylączeni z ewidencji w roku 2016 [odpływ]		Stan na dzień 31.12.2016r.	
	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Powiat Pszczyna</b>	<b>2 268</b>	<b>1 366</b>	<b>3 866</b>	<b>2 136</b>	<b>4 145</b>	<b>2 296</b>	<b>1 989</b>	<b>1 206</b>
<b>Gmina Pszczyna</b>	1 293	779	1 974	1 072	2 146	1 200	1 121	651
<b>Gmina Goczalkowice</b>	116	52	238	111	265	119	89	44
<b>Gmina Kobiór</b>	105	52	153	79	167	84	91	47
<b>Gmina Miedzna</b>	259	155	595	346	620	351	234	150
<b>Gmina Pawłowice</b>	302	201	519	299	543	305	278	195
<b>Gmina Suszec</b>	193	127	387	229	404	237	176	119



## BAROMETR ZAWODÓW – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2016

**Zawody deficytowe** to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

betoniarze i zbrojarze  
cieśle i stolarze budowlani  
cukiernicy  
fryzjerzy  
kelnerzy i barmani  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
kosmetyczki  
kucharze  
masarze i przetwórcy ryb  
monterzy okien i szklarze  
murarze i tynkarze

piekarze  
pielęgniarki i położne  
pomoce kuchenne  
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy,  
teleankieterzy  
przedstawiciele handlowi  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
sprzedawcy i kasjerzy  
szefowie kuchni  
technicy elektrycy

**Zawody zrównoważone** to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
animatory kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci i technicy dentystryczni  
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
brukarze

ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła  
dekarze i blacharze budowlani  
dentyści  
diagności samochodowi  
dziennikarze i redaktorzy  
ekonomiści  
elektromechanicy i elektromonterzy  
farmaceuci  
filolodzy i tłumacze  
fizjoterapeuci i masażyści

floryści  
fotografowie  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
graficy komputerowi  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
instruktorzy nauki jazdy  
instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie chemicy i chemicy  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
inżynierowie mechanicy  
kamieniarze  
kierowcy samochodów osobowych  
kierownicy budowy  
kierownicy ds. produkcji  
kierownicy ds. usług  
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
kierownicy sprzedaży  
kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
lakiernicy  
lekarze  
listonosze i kurierzy  
magazynierzy  
malarze budowlani  
mechanicy maszyn i urządzeń  
mechanicy pojazdów samochodowych  
monterzy elektronicy  
monterzy instalacji budowlanych  
monterzy konstrukcji metalowych  
monterzy maszyn i urządzeń  
nauczyciele języków obcych i lektorzy  
nauczyciele nauczania początkowego

nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych  
obuwnicy  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy obrabiarek skrawających  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunki dziecięce  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
pedagodzy  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
posadzkarze  
pracownicy administracyjni i biurowi  
pracownicy ds. budownictwa drogowego  
pracownicy ds. jakości  
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowalni  
pracownicy ochrony fizycznej  
pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy przetwórstwa spożywczego  
pracownicy służb mundurowych  
pracownicy socjalni  
pracownicy sprzedaży internetowej  
prawnicy  
projektanci i administratorzy baz danych, programiści

przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek  
psycholodzy i psychoterapeuci  
ratownicy medyczni  
recepjoniści i rejestratorzy  
robotnicy budowlani  
robotnicy leśni  
rolnicy i hodowcy  
rybacy  
samodzielni księgowi  
sekretarki i asystenci  
spawacze  
specjaliści administracji publicznej  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. organizacji produkcji  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
specjaliści ds. rynku nieruchomości

specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
specjaliści telekomunikacji  
spedytorzy i logistycy  
sprzątaczkę i pokojowe  
ślusarze  
tapicerzy  
technicy budownictwa  
technicy informatycy  
technicy mechanicy  
technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie  
terapeuci zajęciowi  
weterynarze  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

**Zawody nadwyżkowe** to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

architekci krajobrazu  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych

nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
specjaliści technologii żywności i żywienia



**REALIZACJA W ROKU 2016 UMÓW W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**  
 – stan na dzień 31 grudnia 2016r.

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2014r. i przechodzących z 2015/2016) FP + EFS	Roboty publiczne (umowy zawarte w 2016r.)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2016r i przechodzących z 2015/2016)	Prace społecznie- użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2016r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2016r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (umowy zawarte w 2016r.) FP + EFS	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (ilość osób w umowach zawartych w 2016r.)	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2016r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2016r. i przechodzących z 2015/2016)
Pszczyna	116	6	48	15	24	23 (w tym 1 PFRON)	78	2	312
Goczałkowice- Zdrój	9	3	4	8 i 6 poza refundacją	2	4	10	1	47
Miedźna	14	5	2	20 i 4 poza refundacją	4	2	7	1	59
Kobiór	2	3	3	8	3	3	2	-	24
Suszec	4	-	4	14	5	1	11	-	39
Pawłowice	13	4	3	7	5	3	8	1	44
inne	4	-	8	-	-	-	31	-	43
<b>RAZEM</b>	<b>162</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>72 z refundacją i 10 poza refundacją</b>	<b>43</b>	<b>36 (w tym 1 PFRON)</b>	<b>147</b>	<b>5</b>	<b>568</b>





## REALIZACJA PROGRAMÓW W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2016 ROKU

ZADANIA		Liczba osób / stanowisk pracy	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
<b>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu</b>					
1	Szkolenia	52	109 120,00 zł	108 194,21 zł	99,15%
2	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	5 240,00 zł	5 236,58 zł	99,93%
3	Staże	189	832 264,80 zł	832 088,13 zł	99,98%
4	Bon stażowy	11	21 200,00 zł	16 648,50 zł	78,53%
5	Bon na zasiedlenie	5	30 000,00 zł	30 000,00 zł	100,00%
6	Prace interwencyjne	62	220 600,00 zł	207 418,62 zł	94,02%
7	Roboty publiczne	24	241 800,00 zł	239 337,28 zł	98,98%
8	Prace społecznie użyteczne	76	91 300,00 zł	91 200,33 zł	99,89%
9	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20	395 100,00 zł	389 411,89 zł	98,56%
10	Finansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz ZUS za zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	9	34 000,00 zł	33 010,59 zł	97,09%
11	Badania lekarskie lub psychologiczne	4	1 100,00 zł	685,60 zł	62,33%
12	Program specjalny	10	20 341,70 zł	20 021,00 zł	98,42%
13	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	20	396 500,00 zł	376 176,68 zł	94,87%
14	Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia	146	1 458 900,00 zł	1 421 206,63 zł	97,42%
<b>OGÓLEM</b>		<b>630</b>	<b>3 857 466,50 zł</b>	<b>3 770 636,04 zł</b>	<b>97,75%</b>



<b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (II)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	13	16.500,00 zł	14.603,65 zł	88,50%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	13	250.698,00 zł	250.552,87 zł	99,94%
3	Stáže	127	795.150,00 zł	794.252,97 zł	99,88%
4	Bony stażowe	10	82.900,00 zł	82.034,58 zł	98,95%
5	Szkolenie w Klubie Pracy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	8.700,00 zł	7.656,93 zł	88,01%
6	Szkolenia zawodowe indywidualne	15	61.302,00 zł	42.562,20 zł	69,43%
<b>OGÓLEM</b>		<b>188</b>	<b>1.215.250,00 zł</b>	<b>1.191.663,20 zł</b>	<b>98,05%</b>
<b>„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (II)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020</b>					
1	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości wraz z modułem księgowości w firmie	10	9.426,00 zł	9.414,76 zł	99,88%
2	Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	10	200.000,00 zł	199.945,55 zł	99,97%
3	Stáže (rozpoczęte w 2015r.)	22	82.394,00 zł	82.363,32 zł	99,96%
4	Stáže (rozpoczęte w 2016r.)	19	130.899,50 zł	130.373,72 zł	99,59%
5	Prace interwencyjne (umowy zawarte w 2015r.)	10	23.490,00 zł	22.171,70 zł	94,38%
6	Szkolenia zawodowe (umowy trójstronne)	1	28.000,00 zł	4.149,60 zł	14,82%
7	Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy „Szukam pracy”	10	8.407,00 zł	8.398,76 zł	99,90%
8	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	15	295.867,00 zł	276.475,83 zł	93,44%
<b>OGÓLEM</b>		<b>97</b>	<b>778.483,50 zł</b>	<b>733.293,24 zł</b>	<b>94,19%</b>
<b>Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>					
1	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	1	9.648,78 zł	9.499,27 zł	98,45%
<b>OGÓLEM</b>		<b>1</b>	<b>9.648,78 zł</b>	<b>9.499,27 zł</b>	<b>98,45%</b>