

ZESZYT 1/2019

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2018 ROKU

ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA

SEKCJA J

DZIAŁ 61, 62, 63 – INFORMACJA I KOMUNIKACJA

SEKCJA S

PKD 95.11 – NAPRAWA I KONSERWACJA KOMPUTERÓW I URZĄDZEŃ PERYFERYJNYCH

PKD 95.12 – NAPRAWA I KONSERWACJA SPRZĘTU



**BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ ZAWODY: TECHNIK
INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY,
FOTOTECHNIK
2018 ROK**

CEL BADANIA	POZNANIE POTRZEB KADROWYCH I SZKOLENIOWYCH FIRM, ICH KONDYCJI EKONOMICZNEJ I OCZEKIWAŃ
METODA BADANIA	WYWIAD BEZPOŚREDNI STANDARDYZOWANY (ANKIETA)
REALIZATORZY	REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH
BRANŻA/SEKCJA	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ / SEKCJA J, SEKCJA S
SEKCJA J – INFORMACJA I KOMUNIKACJA Dział 61 - Telekomunikacja Dział 62 - Działalność związana z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki oraz działalność powiązana Dział 63 – Działalność usługowa w zakresie informacji SEKCJA S – POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA Dział 95.11 – Naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego Dział 95.12 – Naprawa i konserwacja sprzętu	ZAWODY: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK
TEREN BADANIA	POWIAT CHOJNICKI
OKRES OBJĘTY BADANIEM	PAŹDZIERNIK 2018 – GRUDZIEŃ 2018
LICZBA PRACODAWCÓW Z BRANŻY ZWIĄZANEJ Z ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ (SEKCJA J I S) W POWIECIE CHOJNICKIM OGÓŁEM NA DZIEŃ 31.12.2017 r.*	823
PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON WG SEKCJI I DZIAŁÓW PKD 2007 ORAZ SEKTORÓW WŁASNOŚCIOWYCH ZATRUDNIAJĄCYCH WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (61, 62, 63, 95.11, 95.12) W POWIECIE CHOJNICKIM **.	112
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	63 20
MIASTO I GMINA CZERSK	18
MIASTO I GMINA BRUSY	11
GMINA KONARZYNY	0
LICZBA PRACODAWCÓW BIORĄCYCH UDZIAŁ W BADANIU WEDŁUG WYBRANYCH GRUP PKD (w związku z wcześniejszym omówieniem zawodu opiekunka dziecięca w Raporcie 1/2017, nie analizowano tej grupy zawodowej).	45 (PRÓBA 40%)
MIASTO CHOJNICE GMINA CHOJNICE	28 4
MIASTO I GMINA CZERSK	11
MIASTO I GMINA BRUSY	2

*Dane GUS Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2017 r.

** Z uwagi na rozbudowane podklasy sekcji J, S, do analizy branżowej zaproszono podmioty z pięciu grup (PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12) zgodnie z wykazem podmiotów uzyskany z GUS. Pod uwagę zostały wzięte także jednostki, które w ramach swojego profilu działania, prowadzą usługi w zakresie badanych zawodów.

SPIS TREŚCI

1. Klasyfikacja zawodów i specjalności	3
2. Baza powiatowego urzędu pracy w Chojnicach oraz baza REGON.....	9
3. Kształcenie zawodowe na terenie powiatu chojnickiego w zawodach technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik	12
4. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród uczniów ostatnich klas.....	12
5. Analiza ankiet przeprowadzonych wśród pracodawców	14
6. Barometr zawodów na rok 2019	23
7. Wnioski z badania lokalnego rynku pracy – działalność związana z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką zawody: technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik	25

1. KLASYFIKACJA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Klasyfikację zawodów i specjalności reguluje Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie *klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz.U. z dn. 7 sierpnia 2014, poz. 1145).

Klasyfikacja zawodów i specjalności stanowi usystematyzowany zbiór zidentyfikowanych zawodów i specjalności występujących na rynku pracy.

Co 2-3 lata w celu dostosowania do zmian zachodzących na rynku pracy (polskim i europejskim) przeprowadza się aktualizację i wprowadza się nowe zawody i specjalności.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2015 roku diagnozuje sytuację pracodawców na lokalnym rynku pracy. Szczegółowa analiza rynku pracy ma na celu zbadanie podmiotów gospodarczych, ich stanu i kondycji, a także potrzeb i trendów rozwojowych. W okresie październik – grudzień 2018 r. zespół pośredników zdiagnozował 45 przedsiębiorców z branży ICT, elektronika i elektrotechnika (sekcja J i S), poprzez wywiad standaryzowany – badanie ankietowe. Podczas spotkań głównym zadaniem było pozyskanie informacji niezbędnych do uzupełnienia kwestionariusza ankiety, jak i przekazanie informacji na temat możliwości współpracy z PUP w ramach aktualnych programów i usług rynku pracy. Efektem przeprowadzonych wizyt jest opracowanie niniejszego raportu.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik informatyk (Kod: 351203).

Opracowuje, uruchamia i obsługuje własne programy aplikacyjne, przystosowuje aplikacje firmowe na potrzeby zakładu pracy; obsługuje komputery typu PC, postępując się gotowymi pakietami oprogramowania użytkowego i narzędziowego; projektuje i wykonuje bazy danych i ich oprogramowanie aplikacyjne; administruje bazami danych i systemami przetwarzania informacji; dobiera konfigurację sprzętu i oprogramowania komputerowego; obsługuje lokalne sieci komputerowe i nadzoruje ich pracę.

Zadania zawodowe:

- postępowanie się wiedzą o budowie i działaniu systemów operacyjnych w stopniu pozwalającym na opanowanie umiejętności pracy z innymi systemami i innymi rodzajami komputerów, także pracujących w sieci;
- postępowanie się językiem angielskim w stopniu umożliwiającym korzystanie z pisanej po angielsku dokumentacji oprogramowania i sprzętu;
- postępowanie się komputerami typu PC;
- obsługuwanie wybranych rodzajów sieci komputerowych;
- postępowanie się typowym oprogramowaniem użytkowym i narzędziowym;
- dobieranie i konfigurowanie sprzętu i oprogramowania dla podstawowych zastosowań;
- postępowanie się językami obsługi wybranych rodzajów baz danych, w tym językiem SQL;
- projektowanie i utrzymywanie baz danych i nadzorowanie ich pracy;
- programowanie w wybranych językach, w szczególności Pascal, C++;
- przeprowadzanie analizy powierzonego do wykonania zadania i stosowanie optymalnego, powszechnie używanego, języka programowania;
- opracowywanie algorytmów według podanych założeń, będących podstawą do samodzielnego wykonywania programów użytkowych;
- uruchamianie i obsługuwanie urządzeń peryferyjnych systemu komputerowego;
- usuwanie uszkodzeń powstających w urządzeniach systemu komputerowego oraz testowanie jakości ich pracy;
- wykonywanie rozliczenia kosztów wyrobów i usług;
- organizowanie i utrzymywanie własnego stanowiska pracy i podległego zespołu zgodnie z wymaganiami bezpieczeństwa danych i procesów przetwarzania informacji.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik mechatronik (Kod: 311410).

Projektuje i wytwarza części i oraz zespoły maszyn i urządzeń mechanicznych z wykorzystaniem technik komputerowych; wykorzystuje nowoczesne techniki sterowania maszynami i urządzeniami łączące w sobie elektronikę, informatykę, mechanikę, automatykę i robotykę; opracowuje dokumentację techniczną urządzeń i systemów mechatronicznych; instaluje i obsługuje systemy sieciowe transmisji danych stosowanych w mechatronice; montuje i demontuje, uruchamia oraz wyłącza a także diagnozuje i naprawia urządzenia i systemy mechatroniczne.

Zadania zawodowe:

- pozyskiwanie, ocenianie i tworzenie dokumentacji technicznej do urządzeń i układów mechatronicznych;
- dobieranie elementów, podzespołów, zespołów, modułów, wskaźników i połączeń do urządzeń i systemów mechatronicznych;
- przygotowywanie elementów, wskaźników, podzespołów i zespołów do montażu urządzeń i systemów mechatronicznych;
- nastawianie ich parametrów;
- nadzorowanie ich montażu oraz demontażu;
- projektowanie i opracowywanie procesów technologicznych produkcji części urządzeń i układów mechatronicznych;
- testowanie elementów, modułów i podzespołów oraz obliczanie ich parametrów;
- wykonywanie pomiarów wielkości elektrycznych i nieelektrycznych oraz interpretowanie ich wyników;
- instalowanie i testowanie oprogramowań sterujących;
- kontrola prawidłowości pracy urządzeń i systemów;
- instalowanie i uruchamianie urządzeń i systemów mechatronicznych;
- dozоровanie pracy urządzeń i systemów oraz ocena ich stanu technicznego;
- montowanie i demontowanie urządzeń i systemów mechatronicznych;
- prowadzenie diagnostyki zapobiegawczej, wyszukiwanie błędów, usuwanie awarii w urządzeniach i systemach mechatronicznych;
- przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji technicznej i ruchowej;
- sporządzanie protokołów z uszkodzeń i awarii;
- planowanie zakupu elementów i podzespołów do prac naprawczych i montażowych urządzeń i systemów mechatronicznych
- stosowanie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska podczas wykonywania pracy.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: technik elektronik (Kod: 311408).

Instaluje, montuje, konserwuje i naprawia aparaturę i urządzenia elektroniczne; organizuje i wykonuje prace w placówkach badawczo-rozwojowych, zakładach wytwórczych i naprawczych oraz w innych gałęziach przemysłu i jednostkach, gdzie są szeroko stosowane urządzenia elektroniczne.

Zadania zawodowe:

- czytanie i wykonywanie schematów ideowych, blokowych oraz montażowych układów i urządzeń elektronicznych;
- interpretowanie zjawisk i stosowanie praw z zakresu elektrotechniki i elektroniki;
- posługiwanie się instrukcjami obsługi i dokumentacją serwisową urządzeń elektronicznych, katalogami elementów i układów elektronicznych;
- posługiwanie się techniką komputerową, oprogramowaniem narzędziowym i użytkowym wspomagającym projektowanie i diagnozowanie urządzeń elektronicznych;
- montaż, uruchamianie i testowanie urządzeń elektronicznych, posługiwanie się nowoczesnymi narzędziami montażu elementów i układów elektronicznych;
- wykonywanie oraz uruchamianie modeli oraz prototypów układów i urządzeń elektronicznych na podstawie dokumentacji techniczno-konstrukcyjnej;
- dokonywanie pomiarów wielkości elektrycznych i nieelektrycznych oraz parametrów technicznych układów i urządzeń elektronicznych;
- diagnozowanie stanu elementów, układów i urządzeń elektronicznych oraz naprawianie uszkodzonego sprzętu;
- posługiwanie się aparaturą pomiarową i diagnostyczną;
- projektowanie wyspecjalizowanych testerów dla różnych układów elektronicznych;
- projektowanie, wykonywanie i uruchamianie prostych układów mikroprocesorowych;
- przeprowadzanie kontroli technicznej we wszystkich fazach produkcji i uruchamiania urządzeń elektronicznych;
- sporządzanie kalkulacji robót na stanowiskach wytwórczych, diagnostycznych, instalacyjnych i w serwisie;
- organizowanie stanowisk pracy zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisami przeciwpożarowymi.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: grafik komputerowy DTP (Kod: 216601). -

Grafik komputerowy DTP przygotowuje na etapie obróbki cyfrowej materiały graficzne do druku.

Grafik komputerowy DTP (Desktop Publishing Software) jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy grafika komputerowego DTP jest przekazanie materiałów zapisanych cyfrowo na papier, folię, aluminium lub inne podłoże, w zależności od sposobu druku. Rezultatem pracy grafika komputerowego DTP jest wysokiej jakości materiał cyfrowy, nadający się do druku. W pracy obsługuje specjalistyczne oprogramowanie komputerowe różnych systemach operacyjnych oraz sprzęt peryferyjny. Do zadań grafika DTP należy m.in.: przyjęcie pracy graficznej, sprawdzenie jej pod względem jakości, przygotowanie w poprawnej i właściwej postaci do druku, np. jako płyty offsetowe, polimer itp. Określa również przestrzeń barwną w materiałach graficznych oraz ją ujednocila zgodnie z metodą druku i sugestiami klienta. Obróbka cyfrowych materiałów graficznych przez grafika komputerowego DTP ma na celu podniesienie ich jakości, ułatwienie procesu druku oraz podkreślenie ich wizualnej strony graficznej.

Zadania zawodowe:

- organizowanie stanowiska pracy, zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska;
- obsługiwanie oprogramowania graficznego;
- określanie przestrzeni barwnej w materiałach graficznych;
- sprawdzanie poprawności materiałów graficznych przekazywanych do druku;
- optymalizowanie materiałów graficznych otrzymanych od klienta lub z drukarni;
- przygotowywanie materiałów graficznych do odpowiedniej metody druku z uwzględnieniem wymagań drukarni;
- certyfikowanie (ujednoczenie przestrzeni barwnej) oprogramowania, na którym pracuje grafik DTP zgodnie z obowiązującymi standardami ISO;
- wykonywanie wydruku próbnego (proofa) do akceptacji kolorystycznej pracy przez klienta.

Zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności: fototechnik (Kod: 343104).

Dokonuje zapisu oraz przetwarzania i wizualizacji informacji obrazowej w laboratoriach fotograficznych usługowych, profesjonalnych, przemysłowych; znajduje zatrudnienie w przemyśle fotooptycznym i optycznym, w przemyśle fotochemicznym i fotograficznym, w przemyśle optoelektronicznym oraz telewizji i wytwórniach filmowych.

Zadania zawodowe:

- wykonywanie ręcznej i maszynowej obróbki chemicznej materiałów fotograficznych;
- wykonywanie maszynowej obróbki chemicznej materiałów termograficznych;
- przetwarzanie metodami elektronicznymi informacji obrazowej zapisanej na nośnikach magnetycznych;
- posługiwanie się podstawowym sprzętem fototechnicznym i audiowizualnym;
- kontrolowanie i regulowanie fizykochemicznych i sensytometrycznych parametrów procesów chemicznej obróbki materiałów fotograficznych;
- prawidłowe eksploataowanie maszyn i urządzeń stosowanych w fototechnice i obróbce chemicznej materiałów fotograficznych oraz sprzętu i urządzeń fototechnicznych;
- przewidywanie i zapobieganie zagrożeniom wynikającym ze stosowania toksycznych odczynników chemicznych;
- przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w pomieszczeniach zamkniętych i zaciemnionych;
- posługiwanie się techniką komputerową oraz standardowym oprogramowaniem przy cyfrowym zapisie i przetwarzaniu obrazów.

2. BAZA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH ORAZ BAZA REGON

BAZA REGON

Podjmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy urząd pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2017 roku na terenie powiatu chojnickiego, 8757 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z tego 823 firm prowadziło działalność związaną z ICT, elektroniką i elektrotechniką.

W związku z dużą grupą podmiotów prowadzących działalność w sekcji J i S, do celów badania wyselekcjonowano podmioty z pięciu grup PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12, które zawierają omawiane zawody tzn. technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy i fototechnik.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 872 nowych podmiotów gospodarczych, w tym 10 związanych z ICT, elektroniką i elektrotechniką. Dla porównania, w 2016 roku odpowiednio: 686 i 11.

Tabela 1. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	Miasto i gmina Chojnice	Miasto i gmina Brusy	Miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny	Liczba podmiotów nowopowstałych – sekcja J i S
Styczeń	66	42	8	15	1	1
Luty	53	32	7	11	3	0
Marzec	75	52	7	16	0	3
Kwiecień	57	36	9	10	2	3
Maj	85	43	18	23	1	0
Czerwiec	53	35	7	6	5	0
Lipiec	87	46	18	20	3	1
Sierpień	68	46	8	12	2	1
Wrzesień	89	56	11	21	1	1
Październik	72	39	9	22	2	0
Listopad	54	32	7	13	2	0
Grudzień	68	44	14	10	0	0
OGÓŁEM	872	503	123	179	22	10

ŹRÓDŁO; Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Większość podmiotów powstało na terenie miasta i gminy Chojnice (503 tj. prawie 58%).

BAZA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych, w której na dzień 31.12.2017 roku zarejestrowanych było 4234 podmiotów, z czego 261 firm prowadziło działalność w sekcji J i S (w wybranych grupach PKD 61, 62, 63, 95.11, 95.12 – 46 podmiotów).

W okresie październik – grudzień 2018 r. zespół pośredników pracy nawiązał kontakt z pracodawcami posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego:

1. Podejmując kontakty z pracodawcami, pośrednicy pracy korzystali z bazy REGON oraz analizy rynku pracy powiatu chojnickiego. Podjęli próbę kontaktu ze 112 pracodawcami. Ostatecznie zdiagnozowano 45 przedsiębiorców z branży ICT, elektronika i elektrotechnika (sekcja J i S), którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu, poprzez wywiad standaryzowany - badanie ankietowe. Wywiady przeprowadzano w siedzibach pracodawców, a także w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. 19 firm odmówiło udziału w badaniu, z 48 firmami brak możliwości jakiegokolwiek kontaktu.
2. W trakcie badania zawodów związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką pozyskaliśmy informacje z:
 - Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, dot. liczby kształcących się uczniów w badanych zawodach na terenie powiatu chojnickiego,
 - Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach oraz Technikum nr 3 w Chojnicach, gdzie wśród uczniów ostatnich klas przeprowadzono anonimowe ankiety, które pozwoliły zbadać poziom zadowolenia z kształcenia oraz określić plany dotyczące przyszłej kariery zawodowej.

Zaangażowanie wszystkich stron biorących udział w badaniu, umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji, szczegółowe zbadanie podmiotów gospodarczych, ich stanu i kondycji oraz potrzeb i trendów rozwojowych.

OFERTY PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Tabela 2. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy	
	31.12.2016	31.12.2017
Technik informatyk	5	3
Technik mechatronik	0	2
Technik elektronik	0	1
Grafik komputerowy	2	3
Fototechnik	0	0

Źródło: Opracowanie własne

ZASOBY KADROWE OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W CHOJNICACH

Tabela 3. Osoby bezrobotne zarejestrowane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką (stan na dzień 31.12.2016 r. i 31.12.2017 r.).

Nazwa zawodu	Liczba osób zarejestrowanych	
	31.12.2016	31.12.2017
Technik informatyk	68	49
Technik mechatronik	0	2
Technik elektronik	2	24
Grafik komputerowy	1	0
Fototechnik	4	6

Źródło: Opracowanie własne

3. KSZTAŁCENIE ZAWODOWE NA TERENIE POWIATU CHOJNICKIEGO W ZAWODACH ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ

W powiecie chojnickim w badanych zawodach kształcą cztery jednostki: Zespół Szkół w Chojnicach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Chojnicach, Technikum nr 3 w Chojnicach, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie.

Z informacji uzyskanych z Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach, kształcą się obecnie 93 przyszłych absolwentów, na następujących kierunkach:

- technik informatyk - 59 osób
- technik mechatronik – 16 osób
- technik elektronik – 8 osób
- technik cyfrowych procesów graficznych (grafik komputerowy) – 10 osób
- technik fotografii i multimediiów – wg pozyskanych informacji brak kształcenia w w/w kierunku

W ramach opracowywania raportu dotyczącego zawodów z branży ICT, elektronika i elektrotechnika, poproszono przyszłych absolwentów ww. kierunków o wypełnienie ankiety dotyczącej ich dalszych planów zawodowych.

4. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD UCZNIÓW OSTATNICH KLAS

W ankiecie wzięto udział łącznie 58 przyszłych absolwentów: 10 z kierunku technik cyfrowych procesów graficznych (grafik komputerowy), 24 z kierunku technik informatyk, 16 z kierunku technik mechatronik oraz 8 z kierunku technik elektronik.

PLANY PO ZAKOŃCZENIU NAUKI

28 spośród badanych respondentów (48%) zadeklarowało chęć kontynuacji nauki. Dzielne studia będzie chciało podjąć 11 z nich.

Tabela 4. Kontynuacja nauki

Kontynuacja nauki	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	28	30
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

14 osób (24%) po zakończeniu nauki planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy.

Tabela 5. Rejestracja w urzędzie pracy

Rejestracja w urzędzie pracy	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	14	44
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

65 % przyszłych absolwentów udzielających odpowiedzi po zakończeniu nauki chciałoby podjąć pracę. Na chwilę obecną 5 respondentów nie ma sprecyzowanych jeszcze planów co do aktywności zawodowej po ukończeniu szkoły.

Tabela 6. Podjęcie pracy lub założenie własnej działalności gospodarczej.

	Podjęcie pracy	Podjęcie pracy/ założenie własnej działalności gospodarczej	Założenie własnej działalności gospodarczej	Brak aktywności zawodowej
Liczba odpowiedzi	38	13	2	5
Liczba osób	58			

Źródło: Opracowanie własne

WIEDZA I KOMPETENCJE UZYSKANE PODCZAS NAUKI

W trakcie badania przyszli absolwenci udzielali również odpowiedzi na pytanie, czy uzyskana wiedza i kompetencje pozwolą im na podjęcie pracy niezwłocznie po ukończeniu nauki. Otrzymane wyniki wskazują, iż połowie przyszłych absolwentów uzyskana wiedza i kompetencje wystarczą do podjęcia pracy po zakończeniu nauki, pozostała część zamierza podwyższyć posiadane kwalifikacje.

Tabela 7. Wiedza i kompetencje

Wiedza i kompetencje	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	29	29
Liczba osób	58	

Źródło: Opracowanie własne

WYMARZONE MIEJSCA PRACY

Odpowiedzi udzielane przez przyszłych absolwentów, dotyczące wymarzonego miejsca pracy były bardzo zróżnicowane. Do powtarzających się można m.in. zaliczyć następujące odpowiedzi: własna działalność, firma informatyczna, serwisant.

19 respondentów najchętniej podjęłoby pracę na terenie powiatu chojnickiego.

NAJWAŻNIEJSZE WNIOSKI WYNIKAJĄCE Z BADANIA ANKIETOWEGO MŁODZIEŻY

- ✓ Prawie połowa badanych respondentów zadeklarowała chęć kontynuacji nauki;
- ✓ 24% przyszłych absolwentów biorących udział w badaniu planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy i zarejestrować się w nim;
- ✓ 65% badanych planuje podjąć pracę po zakończeniu nauki w szkole;
- ✓ Połowa respondentów uważa, że nabyta wiedza i kompetencje umożliwią im podjęcie pracy po zakończeniu nauki.

5. ANALIZA ANKIET PRZEPROWADZONYCH WŚRÓD PRACODAWCÓW

BADANIE ANKIETOWE – DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ

Do badania ankietowego pozyskano 45 pracodawców z sekcji J i S. Przeprowadzono 33 bezpośrednie spotkania z pracodawcami oraz 12 ankiet zrealizowanych zostało podczas rozmowy telefonicznej (w związku z brakiem możliwości kontaktu osobistego – zbyt duże natężenie obowiązków pracodawców lub praca poza terenem powiatu chojnickiego).

Tabela 8. Charakterystyka podmiotów, u których przeprowadzono wizytę.

	Ogółem	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Miasto i gmina Czersk	Miasto i gmina Brusy
Ogólna liczba podmiotów	112	63	20	18	11
Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	45	28	4	11	2
Udział procentowy	40%	44%	20%	61%	18%

Źródło: Opracowanie własne

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, najwięcej firm działa na rynku w przedziale 6-10 lat oraz powyżej 15 lat (po 31%). 10 firm istnieje na rynku pracy poniżej 5 lat, a 7 przedsiębiorców funkcjonuje w przedziale od 11 do 15 lat.

Tabela 9. Okres prowadzenia działalności gospodarczej.

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	0-5	6-10	11-15	Powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	10	14	7	14

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Pracodawcy, u których przeprowadzono badanie, to w prawie 98 % mikroprzedsiębiorstwa (44 firmy). Tylko jeden pracodawca zalicza się do grupy małych przedsiębiorstw.

Tabela 10. Wielkość przedsiębiorstwa.

Wielkość przedsiębiorstwa	Mikro	Mały
Liczba podmiotów	44	1

Źródło: Opracowanie własne

Prawie 58% badanych firm to jednoosobowe działalności gospodarcze (26 pracodawców)

Tabela 11. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników.

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów	Liczba zatrudnionych pracowników
Mikro	26	0
	5	1
	2	2
	3	3
	3	4
	1	5
	2	6
	2	7
Mały	1	10

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Większość pracodawców biorących udział w badaniu (60%) realizuje swoją działalność wyłącznie na rynku lokalnym. Tylko jeden funkcjonuje na rynku krajowym. 8 pracodawców zasięgiem swojej działalności obejmuje rynek krajowy, a 7 rynek lokalny i krajowy. Dwie firmy funkcjonują jednocześnie na wszystkich rynkach tzn. lokalnym, krajowym i międzynarodowym.

Tabela 12. Zasięg prowadzenia działalności

Zasięg prowadzenia działalności	Rynek lokalny	Rynek krajowy	Rynek międzynarodowy	Rynek lokalny i krajowy	Rynek lokalny, krajowy i międzynarodowy
Liczba odpowiedzi	27	8	1	7	2
Liczba podmiotów	45				

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z poniższej tabeli 91% badanych podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Tabela 13. Forma prowadzonej działalności.

Forma prawna	Osoba fizyczna	Sp. z o.o.	Spółka cywilna	Jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej
Liczba podmiotów	41	2	1	1

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Biorąc pod uwagę dotychczasową współpracę badanie wykazało, iż 40% pracodawców (18 podmiotów) współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i potrzebowało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy. Z różnych form zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 12 pracodawców.

Na uwagę zasługuje fakt, iż w ramach prowadzonego badania nawiązano po raz pierwszy współpracę z 22 pracodawcami.

ZATRUDNIENIE W POPRZEDNIM ROKU

W 2017 roku większość analizowanych podmiotów utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 38 firm. Siedmiu pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie.

Tabela 14. Zatrudnienie w poprzednim roku.

Zatrudnienie w poprzednim roku	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	38	7

Źródło: Opracowanie własne

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA

Na pytanie dotyczące planów zatrudnienia, 29 pracodawców (64%) odpowiedziało, że nie zamierza zmieniać stanu zatrudnienia. 16 firm zamierza rozwijać działalność poprzez wzrost zatrudnienia. Liczba przewidywanych etatów to 18. Żaden z badanych pracodawców nie planuje zwolnień pracowników.

Tabela 15. Plany dotyczące zatrudnienia.

Stan zatrudnienia	Zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	Zwiększenie zatrudnienia	Zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	29	16	-
Liczba etatów	-	18	-

Źródło: Opracowanie własne

Wszyscy pracodawcy planujący zatrudnienie zadeklarowali, że będą przeprowadzali rekrutację na lokalnym rynku pracy.

PROBLEMY W ZATRUDNIENIU PRACOWNIKÓW

Prawie 29% respondentów wskazało na problemy w procesie rekrutacji. Większość pracodawców (71%) nie odczuwa problemu związanego z poszukiwaniem i zatrudnianiem pracowników.

Tabela 16. Problemy w zatrudnieniu pracowników.

Problemy w zatrudnieniu pracowników	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	13	32
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

Większość pracodawców podejmowało różne działania, aby zniwelować problemy związane z trudnościami na jakie napotykali w trakcie pozyskiwania pracowników. Do najczęściej stosowanych należały: premie, podnoszenie wynagrodzenia lub szkolenia.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

43 badanych przedsiębiorców (ponad 95%) nie zamierza zatrudniać obcokrajowców. W trakcie trwania badania 2 pracodawców nie było jeszcze zdecydowanych, czy będzie korzystało z możliwości zatrudniania obcokrajowców.

Tabela 17. Plany dotyczące zatrudnienia obcokrajowców.

Plany zatrudnienia obcokrajowców	Tak	Nie	Nie wiem
Liczba odpowiedzi	-	43	2
Liczba podmiotów	45		

Źródło: Opracowanie własne

KSZTAŁCENIE W POWIECIE CHOJNICKIM, W ZAWODACH: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK

Większość biorących udział w badaniu pracodawców (prawie 89%) wie, jakie szkoły kształcą w zawodach: technik informatyk, technik mechatronik, technik elektronik, grafik komputerowy, fototechnik.

Tabela 18. Znajomość szkół w powiecie chojnickim.

Znajomość szkół w powiecie chojnickim	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	40	5
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWE ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW SZKÓŁ Z POWIATU CHOJNICKIEGO, KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODACH ZWIĄZANYCH Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ

80% respondentów nie zatrudniało dotąd absolwentów szkół w zawodach związanych z branżą ICT, elektroniką i elektrotechniką.

Tabela 19. Dotychczasowe zatrudnienie absolwentów.

Znajomość szkół w powiecie chojnickim	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	9	36
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

PRZYGOTOWANIE ABSOLWENTÓW DO PRACY

Biorący udział w badaniu zostali poproszeni o ocenę poziomu przygotowania do pracy absolwentów. 5 pracodawców (11%) uważa, że są oni odpowiednio przygotowani do wykonywania danego zawodu. 9 respondentów nie ma zdania na ten temat, a pozostali uważają iż absolwenci wymagają przyuczenia i uzupełnienia kwalifikacji.

Tabela 20. Przygotowanie absolwentów do pracy.

Przygotowanie absolwentów do pracy	Są odpowiednio przygotowani do danego zawodu	Wymagają przyuczenia	Wymagają uzupełnienia kwalifikacji	Nie mam zdania
Liczba odpowiedzi	5	22	13	9
Liczba podmiotów	45			

Źródło: Opracowanie własne

ISTOTNE CECHY U KANDYDATÓW DO PRACY

Kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz obsługa komputera i urządzeń biurowych to najczęściej poszukiwane przez pracodawców cechy wśród kandydatów do pracy.

Tabela 21. Istotne cechy u kandydatów do pracy.

Rodzaj cechy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Kwalifikacje zawodowe	30	45
Doświadczenie zawodowe	28	
Obsługa komputera/urządzeń biurowych	18	
Prawo jazdy	15	
Wykształcenie	14	
Znajomość języków obcych	7	
Chęci do pracy	6	
Inne	3	

Źródło: Opracowanie własne

OCENA DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCY

84% respondentów uważa, że kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim odpowiada ich potrzebom. Pozostali stwierdzili, m.in. osoby po szkole mają zbyt mało doświadczenia, przewaga wiedzy teoretycznej nad praktyczną, zbyt mała ilość praktyk.

Tabela 22. Kształcenie zawodowe młodzieży w powiecie chojnickim, a potrzeby pracodawców.

Kształcenie, a potrzeby pracodawców	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	38	7
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

PLANY ZATRUDNIENIA ABSOLWENTÓW PRZEZ PRACODAWCÓW

Chęć zatrudnienia absolwentów wyraziło 7 pracodawców (łącznie na 8 miejsc pracy).

Tabela 23. Plany zatrudnienia absolwentów przez pracodawców.

Kierunek kształcenia	TECHNIK INFORMATYK	TECHNIK MECHATRONIK	TECHNIK ELEKTRONIK	GRAFIK KOMPUTEROWY	FOTOTECHNIK
Liczba etatów	4	1	-	2	1

Źródło: Opracowanie własne

Pozostałych 38 pracodawców nie jest zainteresowanych zatrudnieniem absolwentów, jako powód podając m.in. brak na tę chwilę potrzeby zatrudnienia,

twierdząc iż absolwenci nie mają odpowiednich kwalifikacji i potrzebują najpierw uzupełnienia kompetencji/kwalifikacji.

NAJEFEKTYWNIJSZE WG PRACODAWCÓW

METODY

POSZUKIWANIA

PRACOWNIKÓW

Według pracodawców najbardziej efektywną metodą poszukiwania pracowników jest poszukiwanie pracowników poprzez zgłoszenie oferty do urzędu pracy. Efektywne w trakcie poszukiwania pracowników są również takie metody jak: tzw. „poczta pantoflowa”, znajomi oraz rekrutacja własna. Warto nadmienić, iż żaden pracodawca nie korzystał z usług firm doradztwa personalnego lub agencji zatrudnienia przy rekrutacji kandydatów.

Tabela 24. Najefektywniejsze metody poszukiwania pracowników wg pracodawców.

Metody poszukiwania pracowników	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Usługi urzędów pracy	29	45
Z polecenia, znajomi, „poczta pantoflowa”	18	
Rekrutacja własna	12	
Ogłoszenia, banery, media	6	
Internet	5	

Źródło: Opracowanie własne

RYNEK PRACY JAKO RYNEK PRACY PRACOWNIKA – OCENA PRACODAWCÓW

Rynek pracodawcy, czy rynek pracownika - tych dwóch określeń używamy obserwując zmieniające się tendencje na rynku pracy. Wśród pracodawców zdania w tej kwestii są podzielone, jednak prawie 69% pracodawców ocenia rynek pracy, jako rynek pracy pracownika.

Tabela 25. Rynek pracy jako rynek pracy pracownika – ocena pracodawców

Ocena rynku pracy jako rynek pracy pracownika	Tak	Nie
Liczba odpowiedzi	31	14
Liczba podmiotów	45	

Źródło: Opracowanie własne

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Prawie 78% pracodawców, biorących udział w badaniu, którzy współpracowali już z urzędem pracy, planuje jej kontynuację.

Na uwagę zasługuje fakt, iż chęć współpracy zadeklarowało również 74% pracodawców, dotychczas niewspółpracujących z urzędem.

Tabela 26. Planowana współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Ogółem	Liczba podmiotów biorących udział w badaniu	Liczba pracodawców planujących współpracę z PUP
Liczba podmiotów	45	34
Liczba podmiotów współpracujących dotychczas z PUP	18	14
Liczba podmiotów niewspółpracujących dotychczas z PUP	27	20

Źródło: Opracowanie własne

FORMA WSPÓŁPRACY Z PUP

34 pracodawców zadeklarowało chęć współpracy z powiatowym urzędem pracy. Stanowi to 75% badanych. Współpraca planowana jest między innymi w zakresie: utrzymania dalszego kontaktu z doradcą klienta (26 pracodawców), pośrednictwa pracy (25 pracodawców), staży (15 pracodawców) oraz subsydiowanego zatrudnienia (14 pracodawców).

Tabela 27. Planowane formy współpracy z PUP

Formy współpracy	Liczba odpowiedzi	Liczba podmiotów
Utrzymywanie kontaktu z doradcą klienta	26	34
Oferty pracy	25	
Staże	15	
Subsydiowanie zatrudnienia	14	
Szkolenia	2	
Pracodawca zgłosi się sam w razie potrzeby	1	

Źródło: Opracowanie własne

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Z analizowanych odpowiedzi wynika, że w 12 firmach (63%) pracownicy otrzymywali miesięcznie wynagrodzenia powyżej minimalnego. 26 pracodawców prowadziło jednoosobową działalność gospodarczą.

Tabela 28. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	Minimalne	Powyżej minimalnego
Liczba odpowiedzi	7	12
Liczba podmiotów	19*	

Źródło: Opracowanie własne

*26 pracodawców nie zatrudniało pracowników

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników na podstawie umowy o pracę. Takiej odpowiedzi udzieliło aż 12 pracodawców. 4 pracodawców potwierdziło, że zatrudniali pracowników zarówno zawierając umowy cywilno-prawne i umowy o pracę, a 3 wyłącznie w oparciu o umowy cywilno – prawne. 26 pracodawców nie zatrudniało pracowników i nie udzieliło odpowiedzi.

Tabela 29. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami.

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	Umowa o pracę	Umowy cywilno-prawne	Umowy cywilno-prawne/ umowa o pracę
Liczba podmiotów	12	3	4

Źródło: Opracowanie własne

*26 pracodawców nie zatrudniało pracowników

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Ponad połowa pracodawców (51%) oceniła kondycję finansową swoich firm jako dobrą, a niewiele mniej tj. prawie 47% jako średnią. Warty podkreślenia jest fakt, że żaden z pracodawców nie ocenił kondycji finansowej swojej firmy jako złej.

Tabela 30. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	Dobra	Średnia	Zła	Trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	23	21	0	1

Źródło: Opracowanie własne

6. BAROMETR ZAWODÓW NA ROK 2019

„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

W ramach umowy zawartej pomiędzy Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a samorządami województw, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, już po raz drugi przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów”. Badania mają charakter ogólnopolski i przeprowadzane są na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce. Do badania typuje się ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz koordynator badania. Są to osoby, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogą brać udział w badaniu.

Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektem końcowym badania jest stworzenie listy zawodów poklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą, a popytem na rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów utworzony został „Barometr zawodów” dla województwa. Powstaje on poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr poszczególnych omawianych zawodów:

- Wg barometru na 2019 rok zawody **technik informatyk** oraz mieszczący się w tej grupie **technik elektronik**, w powiecie chojnickim znajdują się w grupie zawodów nadwyżkowych. W województwie pomorskim natomiast, znajdują się w grupie zawodów w równowadze między popytem a podażą. W najbliższym roku liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danych zawodach.
- Brak danych dotyczących zawodu **technik mechatronik** w barometrze na rok 2019.
- Wg barometru na 2019 rok zawód **grafik komputerowy** w powiecie chojnickim należeć będzie do zawodów deficytowych. W tym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Tym samym dla pracodawców oznacza to napotkanie barier w zakresie pozyskania chętnych do pracy. W województwie pomorskim natomiast zawód ten znajdzie się w grupie zawodów w równowadze pomiędzy popytem a podażą.
- Wg barometru na 2019 rok zawód **fototechnik**, mieszczący się w grupie zawodów fotografowie, zarówno w powiecie chojnickim jak i województwie

pomorskim, znajduje się w grupie zawodów w równowadze między popytem a podażą. W najbliższym roku liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie.

7. WNIOSKI Z BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY – DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z BRANŻĄ ICT, ELEKTRONIKĄ I ELEKTROTECHNIKĄ ZAWODY: TECHNIK INFORMATYK, TECHNIK MECHATRONIK, TECHNIK ELEKTRONIK, GRAFIK KOMPUTEROWY, FOTOTECHNIK

- Prawie połowa badanych respondentów zadeklarowała chęć kontynuacji nauki;
- 24% przyszłych absolwentów biorących udział w badaniu planuje skorzystać z pomocy powiatowego urzędu pracy i zarejestrować się w nim;
- 65% badanych planuje podjąć pracę po zakończeniu nauki w szkole;
- połowa respondentów uważa, że nabyta wiedza i kompetencje umożliwią im podjęcie pracy po zakończeniu nauki.
- rysuje się wzrostowa tendencja składanych ofert do tuł. Urzędu Pracy w zawodach ICT, elektronika i elektrotechnika;
- pracodawcy w niewielkim stopniu zainteresowani są zatrudnieniem absolwentów szkół kształcących w omawianych zawodach;
- pracodawcy pozytywnie oceniają poziom kształcenia absolwentów szkół kształcących w omawianych zawodach;
- niewielki odsetek rejestrujących się absolwentów badanych zawodów (tylko 14 przyszłych absolwentów planuje zarejestrować się w urzędzie pracy po zakończeniu nauki i skorzystać z jego pomocy);
- przyszli absolwenci zainteresowani są podjęciem pracy (najchętniej na terenie powiatu chojnickiego) lub założeniem własnej działalności gospodarczej;
- odnotowuje się zwiększenie zatrudnienia wśród pracodawców zatrudniających w zawodach ICT, elektronika i elektrotechnika bądź utrzymanie dotychczasowego zatrudnienia;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawody technik informatyk oraz technik elektronik znajdują się w powiecie chojnickim w grupie zawodów nadwyżkowych;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawód fototechnik znajduje się w grupie zawodów w równowadze;
- wg barometru zawodów na 2019 rok zawód grafik komputerowy znajduje się w grupie zawodów deficytowych;

REALIZATORZY BADANIA:

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH