

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
M. DĄBROWA GÓRNICZA  
ZA ROK 2008**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY  
II/P/2008**

**Dąbrowa Górnicza, sierpień 2009**

## SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp .....	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza .....	11
1. Bezrobocie i oferty pracy .....	11
2. Edukacja .....	17
3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe .....	22
4. Podsumowanie i wnioski .....	27

### Załączniki

Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan na koniec roku 2008 roku.

Załącznik nr 2. T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-II/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2008 roku.

Załącznik nr 5. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.

Załącznik nr 6. T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.

Załącznik nr 7. T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.

Załącznik nr 8. T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.

Załącznik nr 9. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.

- Załącznik nr 10. Tablica 4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie m. Dąbrowa Górnicza według szkół i zawodów w roku 2008 oraz przewidywani absolwenci w roku 2009.
- Załącznik nr 11. Tablica 4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w latach 2008 i 2009.
- Załącznik nr 12. T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 13. T-II/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 14. T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 15. T-II/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 16. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 17. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2008 roku.
- Załącznik nr 18. Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).

## WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust.1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”<sup>1</sup>.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),

---

<sup>1</sup> „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2008, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

## **I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH<sup>2</sup>**

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic (eksperyment gliwicki),<sup>3</sup>
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej

---

<sup>2</sup> Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urzędem pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

<sup>3</sup>A. Kasperek „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic, Gliwice 1999

monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju<sup>4</sup>.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

### **Podstawowe definicje**

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

### **Źródła informacji monitoringu**

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych

---

<sup>4</sup> Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

## **SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)**

### **Źródła informacji**

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2008 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2008 rok”
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2008 rok”.
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

### **Mierniki stosowane do monitoringu**

1) **Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k** ( $\bar{N}_I^k$ )

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

$\bar{B}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

$\bar{O}_I^k$  - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

$B_i^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

$O_i^k$  - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k

## 2) **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ( $W_{n,I}^k$ )

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

$\bar{O}_I^k$ ,  $\bar{B}_I^k$  są określone wzorami (2) i (3)

**Przyjęto, że zawody o wskaźniku:**

$W_{n,I}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których  $\bar{O}_I^k = 0$  i  $\bar{B}_I^k = 0$ , zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej ( $\bar{N}_I^k$ ), tzn. dla:
  - $\bar{N}_I^k > 1$ , zawód jest nadwyżkowy,
  - $\bar{N}_I^k < -1$ , zawód jest deficytowy,
  - $-1 \leq \bar{N}_I^k \leq 1$ , zawód jest zrównoważony

## 3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ( $W_{s,I}^k$ )

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

$\overline{PO}_I^k$  - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

$PO_{t-1}^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)



$O_I^k$  - liczba ofert pracy w zawodzie  $k$ , zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

$\overline{PB}_I^k$  - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie  $k$  w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

$PB_{t-1}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  w końcu poprzedniego roku

$PB_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  w końcu danego roku.

#### 4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie $k$** ( $W_{d,I}^k$ )

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$ , pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

$B_I^k$  - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie  $k$  według stanu na koniec danego roku.

#### 5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów $k$** ( $D_{n,t+1}^k$ )

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

$Z_{t+1}$  - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku  $t+1$

$P_{t+1}$  - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku  $t+1$

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

## II. ANALIZA I DIAGNOZA

### 1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2008 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 4195 (spadek o 2711 osób w porównaniu z końcem 2007 roku), z czego niewiele ponad 56% stanowiły kobiety (spadek o ponad 4,5% w porównaniu z końcem 2007 roku). Znacząco spadł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 48,7% ogółu bezrobotnych (wcześniej 63,3%). Prawie 63% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2008

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	<b>4195</b>	<b>2360</b>	225	128	2043	1285
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	56,2%	5,4%	3%	48,7%	30,6%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	56,2%	100%	56,9%	100%	62,9%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2008

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	953	552	91	51	106	62
2	522107	Sprzedawca	199	188	1	1	62	60
3	722204	Ślusarz	164	7	2	0	34	2
4	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	132	121	6	5	27	26
5	311502	Technik mechanik	117	17	7	0	15	4
6	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	78	44	0	0	28	18
7	512201	Kucharz	77	63	1	0	21	20
8	913207	Sprzątaczką	67	67	0	0	31	31

9	743304	Krawiec	62	60	0	0	12	12
10	241102	Ekonomista	58	45	1	1	15	13
11	712102	Murarz	54	0	0	0	5	0
12	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	48	46	0	0	14	13
13	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	44	41	2	1	9	9
14	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	42	6	0	0	3	0
15	311302	Technik elektryk	39	6	0	0	3	1
16	741201	Cukiernik	38	31	0	0	7	6
17	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	38	34	2	2	5	5
18	311401	Technik elektronik	38	3	2	0	4	2
19	311204	Technik budownictwa	38	15	0	0	7	3
20	931301	Robotnik budowlany	37	0	0	0	5	0
21	915202	Dozorca	36	32	0	0	14	13
22	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	36	4	0	0	6	0
23	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	34	20	1	1	5	3
24	722304	Tokarz	33	10	0	0	8	4
25	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	32	0	1	0	1	0
26	621201	Ogrodnik terenów zieleni	31	18	0	0	4	4
27	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	30	28	0	0	14	14
28	723105	Mechanik samochodów osobowych	29	0	0	0	5	0
29	412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo- statystycznych	26	25	0	0	10	10
30	244104	Pedagog	25	21	4	3	2	0
<b>Razem 30 zawodów* (%)</b>			<b>62,8</b>	<b>63,7</b>	<b>53,8</b>	<b>50,8</b>	<b>61,4</b>	<b>62,9</b>

\* procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (22,7%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (4,7%) stanowią osoby o zawodzie „Sprzedawca - 522107”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (przyjmując, że osoby bez zawodu tworzą na potrzeby statystyki grupę „bez zawodu”) generuje prawie 63% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 61% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi blisko 63% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

*Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec roku 2008*

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	953	<b>91</b>	40,44%
2	311502	Technik mechanik	117	<b>7</b>	3,11%
3	346104	Pracownik socjalny	14	<b>6</b>	2,66%
4	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	132	<b>6</b>	2,66%
5	214908	Inżynier organizacji i planowania produkcji	11	<b>6</b>	2,66%
6	244105	Socjolog	16	<b>5</b>	2,66%
7	214706	Inżynier inżynierii materiałowej	11	<b>5</b>	2,22%
8	247902	Specjalista do spraw integracji europejskiej	5	<b>4</b>	1,78%
9	244104	Pedagog	25	<b>4</b>	1,78%
10	213903	Specjalista zastosowań informatyki	15	<b>4</b>	1,78%
<b>Razem dla 10 zawodów</b>					<b>61,75%</b>

\* głównie absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych  
*źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej*

5,4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 70 zawodach, ale tylko 10 z nich generuje blisko 62% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów\* według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2008 roku

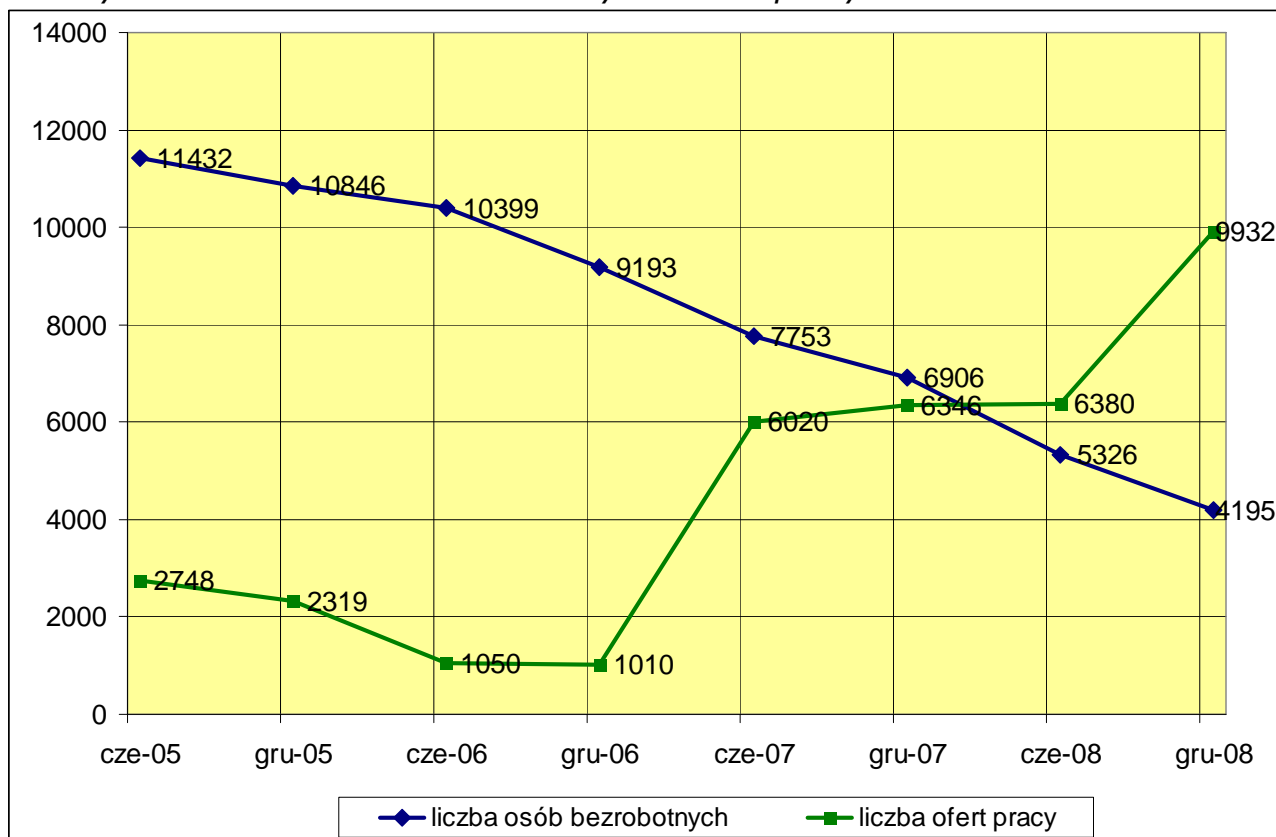
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek bezrobotnych długotrwanie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	długotrwałe		
311704	Technik hutnik	11	6	0,143027	54,54%
522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	30	14	0,333731	46,66%
913207	Sprzątaczką	67	31	0,738975	46,26%
341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	14	6	0,143027	42,85%
828204	Monter maszyn elektrycznych	10	4	0,095352	40%
915202	Dozorca	36	14	0,333731	38,88%
412190	Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych	26	10	0,238379	38,46%
832302	Kierowca samochodu ciężarowego	13	5	0,11919	38,46%
743604	Szwaczka	11	4	0,095352	36,36%
913204	Pomoc kuchenna	11	4	0,095352	36,36%
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	78	28	0,667461	35,89%
343201	Księgowy [samodzielny]	12	4	0,095352	33,33%
421102	Kasjer handlowy	12	4	0,095352	33,33%
744304	Obuwnik przemysłowy	18	6	0,143027	33,33%
413103	Magazynier	25	8	0,190703	32%
522107	Sprzedawca	199	62	1,47795	31,15%
714101	Malarz budowlany	20	6	0,143027	30%
419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	48	14	0,333731	29,16%
346104	Pracownik socjalny	14	4	0,095352	28,57%
512201	Kucharz	77	21	0,500596	27,27%
.....					
000000	Bez zawodu	953	106	2,526818	11,12%
.....					
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	15	1	0,023838	6,66%
311209	Technik ochrony środowiska	19	1	0,023838	5,26%
723106	Mechanik pojazdów samochodowych	32	0	0	3,12%

\* w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 480 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2008 roku, dla 57 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 93% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 7% zawodów zarejestrowano po 2 osoby bezrobotne.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w latach 2005 - 2008



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Utrzymuje się spadek liczby bezrobotnych, oraz wzrost liczby zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 16312 ofert pracy (wzrost o 3938 w porównaniu do 2007 roku). Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Pozostali pracownicy przy pracach prostych w przemyśle – 932190” (nieco ponad 6% wszystkich zgłoszonych ofert). Chodzi tutaj przede wszystkim o stanowiska związane ze z obsługą linii produkcyjnych. Poszukiwany był również „Robotnik budowlany - 931301”. (niewiele ponad 4% wszystkich ofert pracy).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej w roku 2008

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	625	6,29%
2	931301	Robotnik budowlany	424	4,27%
3	413103	Magazynier	395	3,98%
4	914103	Robotnik gospodarczy	391	3,94%
5	522107	Sprzedawca	370	3,73%
6	913207	Sprzątaczką	340	3,42%
7	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	337	3,39%
8	712102	Murarz	267	2,69%
9	421102	Kasjer handlowy	238	2,40%
10	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	212	2,13%
11	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	205	2,06%
12	828111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	191	1,92%
13	515902	Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia]	170	1,71%
14	932103	Pakowacz	143	1,44%
15	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	137	1,38%
16	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	121	1,22%
17	721401	Monter kadłubów okrętowych	120	1,21%
18	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	119	1,20%
19	712401	Brukarz	106	1,07%
20	712301	Cieśla	98	0,99%
21	341503	Przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny]	96	0,97%
22	712204	Zbrojarz	92	0,93%
23	743604	Szwaczka	91	0,92%
24	722204	Ślusarz	88	0,89%
25	341504	Telemarketer	83	0,84%
26	811102	Operator koparek i zwalówarek	79	0,80%
27	832201	Kierowca autobusu	79	0,80%
28	713604	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	72	0,72%
29	711101	Górnik eksploatacji podziemnej	70	0,70%
30	713401	Monter izolacji budowlanych	68	0,68%
<b>Razem dla 30 zawodów</b>				<b>58,67%</b>

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2008 r. była ostatnio zatrudniona

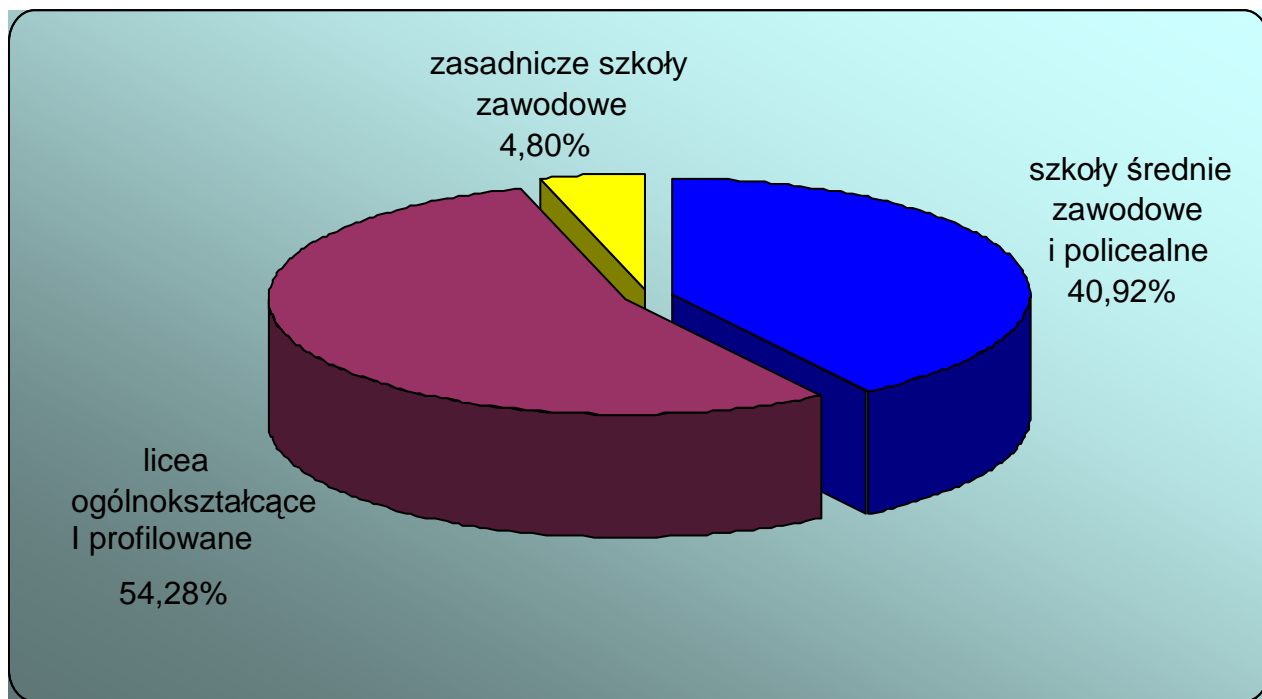


w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 37,86%, „Przetwórstwo przemysłowe” – 18,85% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” – 15,83%. Najwięcej ofert pracy w 2008 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej” – 21,22%, „Budownictwo” – 19,53% oraz „Przetwórstwo przemysłowe” – 15,05%.

## 2. EDUKACJA

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli edukację w 2008 roku, ponownie największą grupę stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych (54,28%).

*Wykres 2. Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby absolwentów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2007/08*

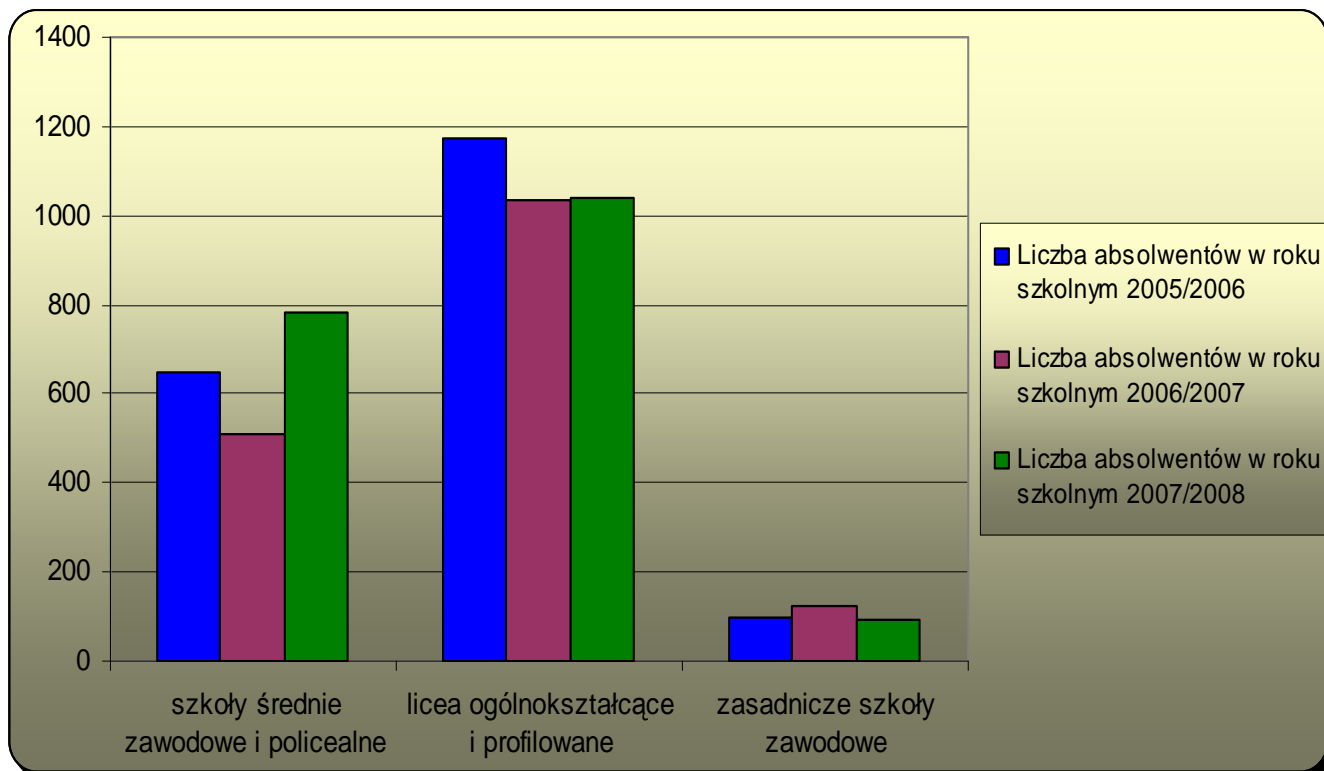


*źródło: dane z SIO MEN*

W porównaniu do 2007 roku liczba absolwentów wzrosła o 247 osób, co stanowi 14,8%. Natomiast w odniesieniu do poszczególnych rodzajów szkół

zauważalny jest nieznaczny wzrost liczby absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych (o 5 osób), wzrost liczby absolwentów techników i szkół policealnych (o 275 osób) oraz spadek absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (o 33 osoby).

Wykres 3. Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej w latach 2005-2008



źródło: dane z SIO MEN

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

**1. Licea ogólnokształcące**

**2. Licea profilowane**

**3. Szkoły średnie zawodowe i policealne**

- bez zawodu
- technik geodeta
- technik budownictwa
- technik ochrony środowiska
- technik elektryk

- technik elektronik
- technik mechatronik
- technik mechanik
- technik informatyk
- inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy [zawód szkolny: Technik bezpieczeństwa i higieny pracy]
- technik architektury krajobrazu
- organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]
- organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: Technik organizacji usług gastronomicznych]
- organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]
- handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]
- asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]
- pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]
- plastyk
- muzyk
- fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]
- kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]

#### **4. Szkoły zasadnicze zawodowe**

- kucharz małej gastronomii
- sprzedawca
- ogrodnik – uprawa warzyw polowych
- dekarz
- ślusarz
- mechanik pojazdów samochodowych
- monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej
- mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych
- cukiernik

Tak więc w Dąbrowie Górniczej, uwzględniając szkoły ogólnokształcące, młodzież kształcona jest w **30** różnych kierunkach. Niestety **18** z nich daje zawody, które należą do grupy zawodów nadwyżkowych. Z kolei **2** zawody,

w których kształci się młodzież w dąbrowskich szkołach należą do grupy specjalności deficytowych.

*Tabela 6. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2007/08*

Wykształcenie ponadgimnazjalne	Liczba kierunków kształcenia		
	ogółem*	zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
	2007/08	2007/08	2007/08
techniczne	20	2	13
zasadnicze zawodowe	9	0	4
licealne**	1	0	1
<b>razem kierunków</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>18</b>

\* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

\*\* ogólnokształcące i profilowane - kierunki nie dające zawodu

*źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej oraz SIO MEN*

W przypadku szkolnictwa wyższego należy wyróżnić następujące kierunki kształcenia:

- politologia
- pielęgniarstwo
- fizjoterapia
- pedagogika
- ekonomia
- socjologia
- stosunki międzynarodowe
- zarządzanie
- informatyka

Ogółem na wymienionych wyżej **9** kierunkach studia ukończyło **1265** osób.

Tabela 7. Kierunki kształcenia oraz liczba absolwentów w roku akademickim 2007/2008

L.p.	Nazwa kierunku	Liczba absolwentów w roku akademickim 2007/08
1	<a href="#">politologia</a>	72
2	<a href="#">pielęgniarstwo</a>	247
3	<a href="#">fizjoterapia</a>	103
4	<a href="#">pedagogika</a>	89
5	ekonomia	40
6	<a href="#">socjologia</a>	204
7	stosunki międzynarodowe	48
8	zarządzanie	357
9	informatyka	105
<b>Ogółem</b>		<b>1265</b>

źródło: dane GUS

W przypadku 5 wyróżnionych kierunków kształcenia należy zauważyć, że zawody związane z tymi fakultetami należą do grupy nadwyżkowej. Kierunki ekonomia oraz zarządzanie w zależności od specjalności generują zawody, które mogą wystąpić zarówno w grupie zawodów deficytowych, zrównoważonych jak i nadwyżkowych.

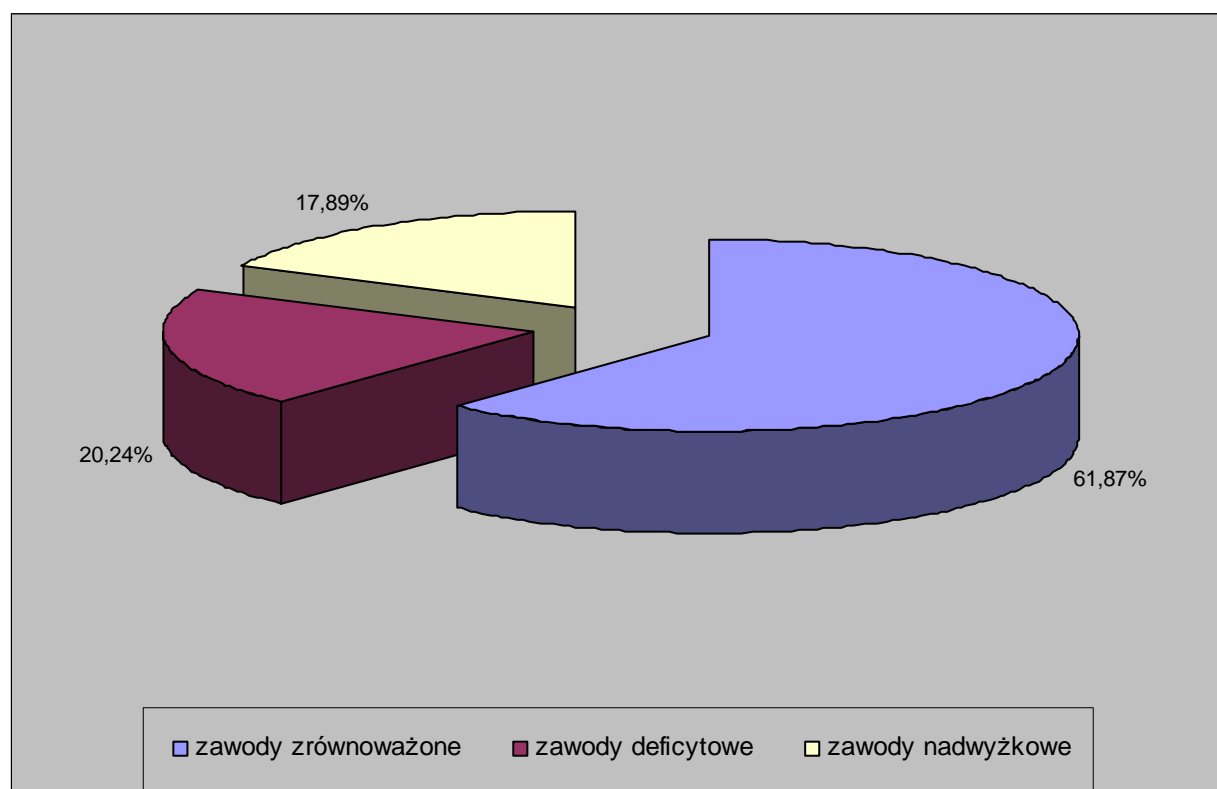
Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia, a zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu. Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania działów orientacji zawodowej PUP-ów i poradni psychologiczno-pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

### 3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy w roku 2008, zidentyfikowano 296 elementarnych grup zawodowych oraz 805 zawodów/specjalności. W 70,2% (565) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 57,1% (460) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 61,87% ogólnej liczby zawodów. W około 86% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 17,89% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 20,24% wszystkich zawodów.

Wykres 4. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w 2008 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

*Tabela 8. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2008*

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23,35%	2,6%	5,34%
średnie	27,58%	5,34%	5,71%
zasadnicze zawodowe	48,82%	12,3%	6,71%
bez zawodu	0,25%	0%	0,13%
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	<b>20,24%</b>	<b>17,89%</b>
	<b>805</b>	<b>163</b>	<b>144</b>

\* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Ponad 60% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 37,5%.

*Tabela 9. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej w roku 2008*

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem*	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	23,35%	12,88%	30,07%
średnie	27,58%	26,38%	32,17%
zasadnicze zawodowe	48,82%	60,74%	37,5%
bez zawodu	0,25%	0%	0,26%
<b>razem zawodów</b>	<b>100%</b>	100%	100%
	<b>805</b>	<b>163</b>	<b>144</b>

\* wartości dla zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych  
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 22, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2008 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	234,58	234,58	0
247901	Specjalista administracji publicznej	0	4,75	4,75	0
244204	Politolog	0	4	4	0
311590	Pozostali technicy mechanicy	0	3,0833	3,08	0
321206	Technik ogrodnik	0	2,8333	2,83	0
744304	Obuwnik przemysłowy	0	2,5833	2,58	0
214706	Inżynier inżynierii materiałowej	0	2,3333	2,33	0
713901	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0	2,3333	2,33	0
311916	Technik transportu kolejowego	0	2,0833	2,08	0
611104	Rolnik upraw polowych	0	1,8333	1,83	0
244302	Filolog – filologia obcojęzyczna	0	1,75	1,75	0
913206	Salowa	0	1,75	1,75	0
244303	Filolog – filologia polska	0	1,6667	1,66	0
321208	Technik rolnik	0	1,6667	1,66	0
23303	Mechanik maszyn i urządzeń górniczych	0	1,5	1,5	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2008 (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
232108	Nauczyciel języka obcego	0,0833	1,3333	1,25	0,0625
244104	Pedagog	0,5833	9,5833	9	0,0609
347102	Plastyk	0,1667	2,75	2,5833	0,0606
241204	Specjalista do spraw finansów [analityk finansowy]	0,1667	2,8333	2,6667	0,0588
213903	Specjalista zastosowań informatyki	0,1667	3,5833	3,4167	0,0465
242904	Prawnik legislator	0,0833	2,0833	2	0,04
244105	Socjolog	0,1667	4,1667	4	0,04
723301	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	0,0833	2,25	2,1667	0,037
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,0833	2,3333	2,25	0,0357
311209	Technik ochrony środowiska	0,0833	2,75	2,6667	0,0303
341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,75	25,5	24,75	0,0294



241915	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,0833	4,0833	4	0,0204
724101	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0,0833	6,1667	6,0833	0,0135
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,0833	10	9,9167	0,0083
311502	Technik mechanik	0,0833	32,75	32,667	0,0025

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2007, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190), monter sprzętu gospodarstwa domowego (828111), kierowca operator wózków jezdniowych (833401), telemarketer (341504), operator koparek i zwałowarek (811102).

Tabela 12. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2008 (przy zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	17,6667	0,0833	-17,5833	212
341504	Telemarketer	6,9167	0,1667	-6,75	41,5
811102	Operator koparek i zwałowarek	6,5833	0,1667	-6,4167	39,5
823205	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	3,1667	0,0833	-3,0833	38
713401	Monter izolacji budowlanych	5,6667	0,1667	-5,5	34
721304	Blacharz budowlany	2,4167	0,0833	-2,3333	29
741103	Rozbieracz-wykrawacz	2,3333	0,0833	-2,25	28
131301	Kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie	1,6667	0,0833	-1,5833	20
712402	Monter nawierzchni kolejowej	3,3333	0,1667	-3,1667	20
823190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy	1,5833	0,0833	-1,5	19
712401	Brukarz	8,8333	0,5	-8,3333	17,6667

721290	Pozostali spawacze i pokrewni	11,4167	0,6667	-10,75	17,125
241904	Kontroler wewnętrzny	1,3333	0,0833	-1,25	16
311201	Kosztorysant budowlany	1,3333	0,0833	-1,25	16
916201	Robotnik placowy	2,5833	0,1667	-2,4167	15,5
713601	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1,25	0,0833	-1,1667	15
733106	Zabawkarz	1,25	0,0833	-1,1667	15

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej w roku 2008 (przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	52,0833	0	-52,0833	MAX
828111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	15,9167	0	-15,9167	MAX
721401	Monter kadłubów okrętowych	10	0	-10	MAX
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	5,4167	0	-5,4167	MAX
514990	Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,9167	0	-4,9167	MAX
712190	Pozostali murarze i pokrewni	3,4167	0	-3,4167	MAX
713802	Monter rurociągów okrętowych	3,3333	0	-3,3333	MAX
823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,25	0	-3,25	MAX
712390	Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	3,0833	0	-3,0833	MAX
413190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	3	0	-3	MAX
817101	Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	2,9167	0	-2,9167	MAX
828104	Monter maszyn i urządzeń okrętowych	2,9167	0	-2,9167	MAX
829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	2,6667	0	-2,6667	MAX
711190	Pozostali górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,5	0	-2,5	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

#### 4. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2008 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła niewiele ponad 4,1 tysiący (spadek o ponad 2,7 tysiąca osób w porównaniu z końcem 2007 roku), z czego ponad 56% stanowiły kobiety (spadek o ponad 4,5% w porównaniu z końcem 2007 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2007 roku - stanowią osoby bez zawodu (22,7%),
- W roku 2008 zarejestrowano 16312 ofert pracy,
- Największe zapotrzebowanie dotyczyło zawodu „Pozostali pracownicy przy pracach prostych w przemyśle – 932190” (nieco ponad 6% wszystkich zgłoszonych ofert). Chodzi tutaj przede wszystkim o stanowiska związane ze z obsługą linii produkcyjnych. Poszukiwany był również „Robotnik budowlany - 931301”. (niewiele ponad 4% wszystkich ofert pracy),
- 5,4% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół lub uczelni (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) są osoby bez zawodu (40,44%),
- Spośród 480 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2008 roku, dla 57 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 296 elementarnych grup zawodowych oraz 805 zawodów/specjalności,
- W 70,2% (565) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 57,1% (460) zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 20,24% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (932190), monter sprzętu gospodarstwa domowego (828111), kierowca operator wózków jezdniowych (833401), telemarketer (341504), operator koparek i zwałowarek (811102),
- Zawody nadwyżkowe stanowiły 17,89% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu,

- Zawody wykazujące równowagę nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowiły 61,87% wszystkich zawodów. W około 86% odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku bezrobotnych,
- Ponad 60% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego.
- Absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych stanowią 54,28% ogółu uczniów, którzy ukończyli szkoły ponadgimnazjalne w 2008 roku w Dąbrowie Górniczej.
- W stosunku do 2007 roku nastąpił minimalny wzrost liczby absolwentów liceów, wzrost liczby absolwentów techników oraz spadek liczby absolwentów szkół zawodowych.
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2007/2008 i 2008/2009

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2008 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2008 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2007/2008	Rok szkolny 2008/2009
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0	234,5833	234,5833	0	1087	997
2	311204	Technik budownictwa	0,8333	8,0833	7,25	0,1031	15	13
3	311502	Technik mechanik	0,0833	32,75	32,6667	0,0025	116	142
4	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	0,75	25,5	24,75	0,0294	89	75
5	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0,5	2,0833	1,5833	0,24	16	13
6	514102	Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	4,0833	4,75	0,6667	0,8596	15	17
7	514103	Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	2,4167	2,9167	0,5	0,8286	37	9
8	522107	Sprzedawca	30,8333	37,5833	6,75	0,8204	25	26
9	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	4,5	7,75	3,25	0,5806	26	19
10	341401	Organizator obsługi turystycznej [zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej]	0,9167	2,1667	1,25	0,4231	22	26
11	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	2,9167	9,5	6,5833	0,307	39	2
12	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	2,1667	7,9167	5,75	0,2737	11	16

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2008 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2008 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2007/2008	Rok szkolny 2008/2009
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
13	311302	Technik elektryk	3,3333	12,9167	9,5833	0,2581	7	23
14	722204	Ślusarz	7,3333	28,9167	21,5833	0,2536	6	4
15	741201	Cukiernik	0,75	7,1667	6,4167	0,1047	6	5
16	347102	Plastyk	0,1667	2,75	2,5833	0,0606	36	38
17	341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny: Technik hotelarstwa]	0	1,3333	1,3333	0	5	0
18	321202	Technik architektury krajobrazu	0	1,1667	1,1667	0	20	9

*Tabela 15. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w latach szkolnych 2007/2008 i 2008/2009*

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2008 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2008 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2007/2008	Rok szkolny 2008/2009
							Liczba absolwentów	Przewidywana liczba absolwentów
1	512202	Kucharz małej gastronomii	3,3333	1,25	-2,0833	2,6667	14	29
2	311104	Technik geodeta	2,8333	1,0833	-1,75	2,6154	12	12